

为国家关键矿产资源安全构筑起战略屏障

2025 可持续发展报告 Sustainability Report 2025

目录

关于本报告	03		
前言	05	人才赋能与责任链路	78
※ 董事长致辞	05	※ 议题管理进展	79
※ 关于藏格矿业	06	※ 多元、平等与包容	80
※ 可持续发展治理与战略	10	※ 人才吸引与留任	84
※ 利益相关方沟通	14	※ 员工发展与培训	90
※ 双重重要性评估	15	※ 可持续供应链	94
※ 可持续发展亮点表现	27	※ 产品与服务管理	98
		※ 科技创新发展	101
		※ 社区参与与贡献	105
环境承诺与绿色共生	29	稳健治理与道德基石	109
※ 议题管理进展	30	※ 议题管理进展	110
※ 应对气候变化	31	※ 公司治理	111
※ 能源与碳排放管理	35	※ 合规与风险管理	115
※ 环境管理体系	41	※ 商业道德	121
※ 水资源管理	44	※ 信息安全与数智化	123
※ 排放与废弃物管理	49		
※ 生态保护与土地管理	55		
职业健康与安全责任	60	附录	125
※ 议题管理进展	61	※ 可持续发展数据总览	125
※ 安全管理体系	62	※ 报告指标索引	130
※ 安全风险防控	67	※ 读者意见反馈	132
※ 化学品管理	72		
※ 职业健康保障	74		



关于本报告

本报告是藏格矿业股份有限公司发布的第四份可持续发展报告（前两份为环境、社会及公司治理报告），旨在全面阐述公司在可持续发展方面所秉持的原则、理念、管理方法及成果绩效，系统性地回应利益相关方的期望与诉求。

◆ 报告范围

除特殊说明，本报告内容涵盖藏格矿业股份有限公司及下属三家全资子公司¹（格尔木藏格钾肥有限公司、格尔木藏格锂业有限公司、藏格矿业投资（成都）有限公司），其中财务数据部分与藏格矿业股份有限公司年度合并报表一致。本报告为年度报告，时间界限为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”），发布周期与财务年度保持同步，且为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

◆ 编制依据

本报告编制所参照的相关标准、框架、原则及相关要求如下：

- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》（2026年修订）
- 中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》
- 国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第1号》《国际财务报告可持续披露准则第2号》
- 全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准2021版
- 可持续会计准则委员会（SASB）化学制品行业标准
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 联合国全球契约十项原则（The Ten Principles of the UN Global Compact）

¹ 藏格矿业实际控制、但尚处于建设阶段且未进入实际运营周期的主体，均暂未纳入本次报告核心披露范畴。主要原因系该等主体的ESG数据尚不具备完整、稳定的统计基础，暂无法满足本报告期全口径披露要求。基于公司ESG管理与披露规划，本年度将对其关键信息进行择要披露；自下一报告年度起，公司计划将其正式纳入可持续发展报告全口径披露范围，实现与财务报告披露主体统一。

◆ 数据说明

报告中数据、管理机制及案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。报告中的财务数据以人民币为单位，且财务数据与藏格矿业股份有限公司年度合并报表一致。若本报告中财务数据与公司年度合并报表不符的，以公司年度合并报表为准。

◆ 称谓说明

为便于表述及阅读，本报告中的“藏格矿业”“藏格”“公司”“我们”均指代指代藏格矿业股份有限公司，“藏格钾肥”指代“格尔木藏格钾肥有限公司”，“藏格锂业”指代“格尔木藏格锂业有限公司”，“藏格矿业投资”指代“藏格矿业投资（成都）有限公司”，“巨龙铜业”指代“西藏巨龙铜业有限公司”，“紫金矿业”指代“紫金矿业集团股份有限公司”。

◆ 可靠性承诺

本报告经藏格矿业董事会通过并批准发布。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容真实性、准确性与完整性承担个别及连带责任。

◆ 报告获取

本报告以印刷版与电子版两种形式、中文与英文两种语言编制并发布，若有任何抵触、矛盾或歧义，概以中文版本为准。本报告印刷版备置于公司董事会办公室、安全环保与ESG办公室，电子版可通过访问深圳证券交易所网站（www.szse.cn）或公司官方网站（www.zanggekuangye.com）下载获取。

◆ 联系方式

藏格矿业鼓励所有利益相关方对本公司可持续发展工作提出建议或意见，并鼓励对供应链等相关方的“漂绿”、舞弊行为进行举报。相关事宜可按以下对应渠道联系：

可持续发展工作建议与意见

联系部门：安全环保与ESG办公室

电子邮箱：sustainability@emailzanggekuangye.com

舞弊及“漂绿”等行为举报

联系部门：监察审计室

电话：+86-028-89992276

电子邮箱：jc@email.zanggekuangye.com



前言

董事长致辞

2025年，是藏格矿业锚定新坐标、迈向新征程的关键一年。置身全球产业链重构、绿色转型加速演进的时代浪潮中，我们迎来紫金矿业战略控股这一里程碑式合作，为企业长远发展注入强劲的协同动能。我们秉持“资源为基、协同为翼、可持续为魂”的发展逻辑，锚定核心主业深耕笃行，持续完善ESG生态体系，推动价值共创与共享，以实干与担当书写高质量发展的新篇章。



藏格矿业股份有限公司董事长

吴健辉

坚守战略航向，以协同筑牢发展根基

作为立足青藏高原的战略性矿产资源开发企业，我们始终以“立足盐湖资源，综合开发、合理利用”为发展理念，坚定践行“钾锂铜”三轮驱动的业务布局。2025年，我们在资源拓展方面取得突破性进展：麻米错盐湖采矿权顺利落地，老挝钾盐矿探转采有序推进，察尔汗盐湖共生矿种开发获得法定支撑，为企业长远发展筑牢坚实的资源底座。借力紫金矿业全球领先的资源整合实力与精细化管理经验，我们推动技术、资源与管理深度耦合，持续提升生产运营效能，氯化钾实现稳定高效供应，参股的巨龙铜业二期改扩建工程顺利投产¹，“三驾马车”协同赋能的效应持续凸显。治理层面，我们持续优化“董事会主导、多部门协同、全流程覆盖”的ESG治理架构，将ESG理念深度嵌入战略决策、经营管理各环节，以制度化建设夯实企业规范运作根基，切实为全体股东创造长期稳定的价值回报。

秉持绿色初心，以低碳共筑生态和谐

资源开发与生态保护协同并进，是藏格矿业始终坚守的经营底色。2025年，我们通过绿电采

购、高耗能设备迭代、生产工艺优化等举措，持续压降单位产值能耗与碳排放强度。绿色矿山建设领域，公司环保总投入7,940.49万元，其中投入2,831.75万元推进矿区生态环境综合治理，累计治理面积突破1,000公顷，藏格锂业、藏格钾肥均顺利通过清洁生产审核与绿色工厂动态管理核验，资源“三率”指标稳居国内行业先进水平。同时，我们与青海大学合作的产学研协同项目，深耕高寒盐碱地植被恢复技术研究；持续完善生物多样性保护体系，在资源开发全周期恪守“避让、减缓、恢复”的生态保护准则，让矿业开发与青藏高原生态系统和谐共生、相融共进。

坚守人本初心，以温度凝聚发展同心

“企业即人、企业靠人、企业为人”的人文理念，是藏格矿业行稳致远的根本底气。2025年，我们持续打造多元包容、赋能成长的人才生态，搭建管理、专业、操作多轨并行的职业发展体系，开展AI技术应用、安全技能等专项培训超6,300人次，通过员工持股计划、差异化福利保障等务实举措，推动企业发展与员工成长同频共振、共生共荣。面向社会，我们深耕

“百企兴百村”结对帮扶，对外捐赠资金约634万元，覆盖乡村振兴、教育扶持、儿童公益诊疗等多个领域，以踏实行动回馈属地社区。在供应链建设上，我们联合发起供应链ESG管理倡议（SCSI），将ESG要求嵌入供应商全生命周期管理，推动产业链上下游协同践行责任理念，共筑互信共赢、协同共进的可持续合作生态。

奋楫全新征程，以笃行彰显使命担当

站在全新发展起点，藏格矿业的使命愈加清晰，责任亦更显厚重。未来，我们将持续深耕ESG战略落地，以数字化、智能化为生产运营赋能增效，在盐湖提锂技术迭代、资源综合利用、绿色低碳发展等领域不断突破；我们将严守合规经营底线，健全风险防控体系，以更高标准的信息披露积极回应利益相关方关切；我们将秉持开放共赢的发展理念，携手股东、员工、合作伙伴与属地社区，在保障国家关键矿产资源安全、推动行业绿色转型的征程上勇毅笃行，以长期价值创造为社会高质量发展，注入源源不断的藏格力量！

¹ 巨龙铜业二期改扩建工程于2026年1月投产。

关于藏格矿业

公司简介

藏格矿业股份有限公司成立于1996年，是一家立足青藏高原，专注于钾盐、锂盐等国家战略性矿产资源开发与利用的综合性矿业企业。公司于2016年在深圳证券交易所主板挂牌上市，股票代码000408。公司主营业务为氯化钾、碳酸锂的生产与销售，产品广泛服务于农业、新能源汽车、储能以及消费电子等多个重要领域。公司始终秉持“立足盐湖资源，综合开发、合理利用”的发展理念，构筑四川成都与青海格尔木双总部运营格局，旗下控股藏格钾肥、藏格锂业等核心子公司，同时战略性布局西藏麻米错盐湖、老挝钾盐矿等优质资源，形成国内国际双轮驱动的矿产资源开发格局。历经多年战略布局与稳健发展，公司已实现氯化钾、电池级碳酸锂的稳定供应，并持有西藏巨龙铜矿30.78%的股权，逐步发展为钾、锂、铜三足鼎立的稳定增长模式，成为国内钾、锂、铜等资源开发的领先企业之一。

2025年初，紫金矿业斥资137亿元完成对藏格矿业的战略控股，缔造中国矿业里程碑式合作。依托紫金矿业全球顶尖的资源整合力、资本实力及国际化平台，藏格矿业在全球战略级矿产项目的开发上将获得强力支撑。双方技术、资源与管理体的深度耦合，将显著提升运营效能，为国家关键矿产资源安全构筑起战略屏障。

◆ 资源储备与开发

藏格矿业深知矿产资源对国家战略与公司业务的持续发展至关重要。公司以国家战略为指引，聚焦钾锂主业；在保证青海察尔汗盐湖钾锂稳产基础上，推进重点项目建设并取得阶段性成果，利用自主勘探、参股与并购等多元化方式在全球范围内扩大钾锂等矿产资源储备，不断加强公司矿产资源核心竞争力。2025年7月，西藏阿里麻米错矿业开发有限公司收到西藏自治区自然资源厅颁发的纸质版《中华人民共和国采矿许可证》，正式赋予了麻米错矿业合法开采盐湖资源的权利，推动麻米错矿业按照规划对麻米错盐湖的锂硼矿资源进行有序开发。2025年10月，子公司藏格钾肥收到自然资源部颁发的《不动产权证书（采矿权）》与《采矿许可证》，在延续主矿种钾盐的基础上，新增矿盐、镁盐、锂矿、硼矿共生矿种——此举在保障钾盐资源长期开采与氯化钾稳定供应的同时，新增了伴生矿产的综合利用，促进伴生矿产资源综合开发，实现资源价值最大化，强化企业核心竞争力。



主要矿产资源储备

◆ 企业文化

藏格矿业恪守“诚信人本、品德为先；质量效益、安全为要；速度规模、风险为基”的企业经营哲学，秉持“团结友爱、重信守诺、实干增效”的企业精神，确立“科学合规、精进创新、公正阳光、敬业守信、合作共赢”的企业核心价值观，赋能企业高质量可持续发展与ESG价值全面提升，助力加速达成建成国际一流矿业集团的战略目标。



企业经营哲学

诚信人本、品德为先；质量效益、安全为要；
速度规模、风险为基



企业精神

团结友爱、重信守诺、实干增效



企业核心价值观

科学合规、精进创新、公正阳光、
敬业守信、合作共赢

发展理念

立足盐湖资源，综合开发、合理利用

营销理念

诚信经营，科学发展，优质高效，服务社会，为社会创造价值，实现公司、股东和员工利益最大化



诚信服务理念

用户至上，质量信誉第一

人文理念

企业即人、企业靠人、企业为人

业务概览

藏格矿业主动响应国家战略部署，立足主业深耕发展，高效发挥钾、锂、铜“三驾马车”协同效应，打造自身独特的发展模式与竞争优势，向着多元化矿产资源的矿业集团迈进。

◆ 钾业务板块

作为国内第二大钾肥生产商，藏格矿业以“保供有量、稳价有力”的实际行动，为筑牢我国粮食安全提供钾肥资源支撑。公司的钾业务板块产品以氯化钾为主，2025年氯化钾产量103.32万吨，销量108.43万吨。公司持有老挝发展与老挝塞塔尼70%的股权，负责万象市巴俄县和塞塔尼县钾盐矿的勘探与开发。截至本报告发布日，老挝发展已取得《资源储量证》，在老挝塞塔尼县和巴俄县区157.72平方公里钾盐范围内，备案氯化钾资源量约为9.84亿吨。目前正在持续推进老挝钾盐矿项目一期的可研、环评、权证办理等重点工作；持续推进充填技术攻关、开展老卤固化试验。



◆ 锂业务板块

在夯实钾业务的基础上，藏格矿业采用先进的盐湖提锂技术生产电池级碳酸锂，产品广泛应用于新能源汽车、储能、消费电子等多个行业。2025年，公司碳酸锂产量8,808吨，销量8,957吨。公司依托青海察尔汗盐湖的锂资源，已建成的碳酸锂产能达1万吨/年，产能利用率为88.08%。

穿透持股的麻米错盐湖拥有碳酸锂资源量当量约217.74万吨，2025年6月获西藏自治区发改委立项核准，7月相继取得《建筑工程施工许可证》与《采矿许可证》；藏青基金于2026年1月完成扩募，部分募集资金用于麻米错项目施工建设；已完成主体厂房封闭工作，目前处于设备安装阶段，项目按建设计划顺利推进。根据公司2026年度生产经营计划，麻米错首期5万吨项目预计2026年第三季度建成投产。

穿透持股的结则茶卡盐湖与龙木错盐湖合计碳酸锂储量约390万吨。



◆ 铜业务板块

2019年，公司参股巨龙铜业有限公司，成为巨龙铜业第二大股东，并正式纳入铜业务板块。巨龙铜业持续扩大铜精矿产能，矿区累计查明铜金属资源量达2,588万吨，为我国目前备案资源量最多的铜矿山。项目一期已于2022年正式投产，2025年矿产铜19.38万吨，销量19.37万吨。2026年1月23日，巨龙铜矿二期改扩建工程正式建成投产。二期全面达产后，将新增日处理20万吨矿石的产能。届时，巨龙一、二期合计日处理能力将达35万吨，这座世界级超大型铜矿已形成产能规模。



行业参与

积极的行业参与有助于公司融入产业发展生态，深化产业链上下游协同合作，并与行业伙伴携手凝聚可持续发展的价值共识。藏格矿业目前已加入中国无机盐工业协会，同时为中国化学矿业协会会员、企业反舞弊联盟会员、ISSB可持续披露准则先学伙伴、TCFD支持机构、零碳促进会单位会员、可持续发展创新实践先学伙伴50人论坛成员单位，亦是供应链ESG管理倡议（SCSI）的联合发起单位之一。



中国无机盐工业协会

CHINA INORGANIC SALTS INDUSTRY ASSOCIATION



中国化学矿业协会



Supply Chain ESG Stewardship Initiative

可持续发展治理与战略

藏格矿业作为盐湖资源领域的领先企业，致力于打造符合国际先进标准的可持续发展与ESG管理体系，推动负责任的资源开发与环保治理，促进企业、员工、社区和东道国的共赢发展。同时，公司坚持以科技创新引领绿色转型，强化安全环保和社会责任，努力实现矿业开发与生态环境和谐共生，致力于为行业树立标杆，惠及子孙后代。

可持续发展治理架构

藏格矿业致力于将可持续发展与ESG理念融入企业战略、治理结构、企业文化和业务流程，在组织层面建立相应的决策与执行机构，依托战略、组织和流程，建立可持续发展与ESG管理的长效机制。

公司董事会作为最高决策机构，承担全面的可持续发展与ESG治理责任。董事会负责审议并批准公司可持续发展与ESG发展战略和重大政策；监督相关风险管理的有效性，确保信息披露完整真实，并推动将可持续发展与ESG风险纳入财务决策和内部控制体系；审查、批准相关报告及信息披露，确保其符合监管要求；推动董事会及高管层深化可持续发展与ESG知识与能力建设；评估可持续发展与ESG绩效并将其纳入高管绩效考核

与激励机制，建立绩效回拨机制以应对管理失误；同时领导公司落实“双碳”战略和可持续发展目标，推动行业绿色转型。

董事会下设战略与可持续发展（ESG）委员会，负责具体战略规划与执行监督，由董事长担任主任委员，其余成员由董事组成。该委员会结合宏观环境、行业趋势与公司实际，对公司中长期发展战略、可持续发展目标及ESG重大议题进行研究、分析和风险评估，并向董事会提供战略及政策建议；在战略制定过程中，将ESG要素纳入公司中长期发展规划、重大经营战略与可持续发展政策的审议范围；同时跟踪评估战略执行情况与ESG绩效，提出优化建议，支持战略持续改进。

此外，公司安全环保治安消防ESG委员会（简称“安委会”）负责贯彻落实公司各项可持续发展与ESG决策，由公司总裁担任主任。安委会常设办公室设于安全环保与ESG办公室，其为公司可持续发展与ESG管理相关工作的牵头部门。各业务主管部门及权属企业各司其职，保障各项ESG管理工作的统筹协调与落地执行，履行企业社会责任与公民义务。





藏格矿业可持续发展与 ESG 管理架构

与此同时，公司持续加强可持续发展与ESG的制度化管理，形成包括重要议题识别、风险管理、规划及目标管理、指标体系维护、信息披露、绩效监督考核等环节在内的管理机制，提升企业决策水平，努力实现可持续发展与ESG管理与企业日常经营的有机结合。

可持续发展战略体系

藏格矿业坚定以联合国可持续发展目标为指导，秉持绿色、创新、高质量与可持续发展的理念，持续推进可持续发展与ESG战略体系建设。公司将利益相关方关切议题与自身业务深度融合，以ESG风险与机遇为核心切入点，以可持续价值创造为导向，围绕绿色发展、韧性治理、伙伴共进的三大ESG战略方向，依托科学完备的管理框架为坚实支撑，驱动社会价值的持续提升，以切实行动助力全球可持续发展目标实现。



¹ 具体ESG重点议题基于年度双重重要性分析动态识别与调整。

致力于成为“全球一流矿业集团”

藏格矿业可持续发展与ESG战略模型¹

立足公司2022年发布的《藏格矿业五年（2022-2027）发展战略规划》，我们以 ESG 管理“植树理论”为可持续发展与战略规划的核心思路，由简入繁，通过理论与实践深度融合的方式，有序开展各项管理工作。本年度，我们着力完善ESG治理体系与制度建设，强化低碳管理相关工作，并通过开展多主题ESG培训活动，推动理念深度融入企业文化与经营管理全流程，多措并举筑牢公司可持续发展根基，向世界一流标准看齐。



利益相关方沟通

藏格矿业的利益相关方沟通之道，建立在清晰沟通、透明公开与互信基础之上。我们的目标，是通过强化与利益相关方的沟通协作、提升公众信息透明度，增进企业与社会各界的互信水平，构建良好的外部发展环境。

公司依据深交所监管指引、IFRS S1等利益相关方沟通相关的要求与标准，已搭建多元化沟通渠道，针对关乎利益相关方切身利益的议题，定期邀请其参与沟通会商与协同管理。基于所收集的反馈、诉求与多元视角，结合企业运营实际，我们已相应制定并公开发布了多项具备针对性的可持续发展制度与政策¹，并将其全面融入公司的战略规划与实践行动，从而系统性地将利益相关方期望转化为公司可持续发展的持续动力。报告期内，我们在所有运营地均100%实施了利益相关者参与计划。

2025年藏格矿业利益相关方沟通情况

利益相关方	政府与监管机构	股东与投资者	员工	客户	供应商等合作伙伴	社区与公众	行业协会、媒体组织与ESG专家
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 经济发展 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 经济回报 风险管理 ESG表现 商业道德与透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 劳工权益 薪酬与福利 发展与培训 安全与健康 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 客户服务 研发创新 稳定货源 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 商业道德 可持续采购 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 公益慈善 乡村振兴 社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任 科技创新 行业发展 ESG表现
沟通渠道与频率	<ul style="list-style-type: none"> 工作报告（不定期） 政府会议（不定期） 监督检查（不定期） 公开咨询（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会（每年） 业绩发布会（每年） 信息披露（不定期） 现场调研（不定期） 投资者沟通平台（实时） 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会（每年） 员工满意度调查（每年） 员工活动与培训（不定期） ESG问卷调查（每年） 	<ul style="list-style-type: none"> 客服热线（实时） 客户回访（不定期） 客户日常沟通（不定期） 客户满意度调查（每年） 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商会议（不定期） 供应商培训（每年） 现场稽核（每年） 日常业务走访（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 环保活动（不定期） 公益活动（不定期） 社区活动（不定期） 项目说明会（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 行业会议（每年） 公司官网（实时） 社媒平台（实时） 可持续发展报告（每年）
为何重要	政府与监管机构是企业合规运营的核心指引者，其政策监管能规范企业ESG实践方向，保障企业可持续发展的合法性与有序性	股东与投资者是企业发展的核心利益相关方，其对ESG绩效的关注能推动企业优化管理体系，为长期稳定发展注入持续动力	员工是企业可持续发展的中坚力量，其深度参与能在日常运营中践行ESG理念，为企业创造长期价值筑牢基础	客户是企业价值实现的关键载体，其对ESG价值的需求能推动企业提升责任供给能力，助力企业构建稳定的市场竞争优势	供应商等合作伙伴是企业产业链韧性的重要保障，其协同践行ESG理念能筑牢供应链安全，支撑企业可持续运营生态建设	社区与公众是企业生存发展的环境基础，其认可与支持能为企业ESG实践营造良好氛围，强化运营的社会兼容性	行业协会、媒体组织与ESG专家是企业ESG提升的专业赋能者，其指导与监督能助力企业优化实践体系，提升可持续发展专业水平

¹相关制度与政策详见公司官网：www.zanggekuangye.com

双重重要性评估

藏格矿业将利益相关方的关切置于可持续发展工作的重要位置，以此系统推动战略规划、管理风险与机遇，并持续提升信息披露质量。2025年，公司深入分析国家大政方针与行业发展趋势，依据深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》（2026年修订）、《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）等最新国际披露标准，通过访谈、调研问卷等形式，全面分析了22项ESG议题对公司财务以及经济、环境与社会的影响，并在本报告中就已识别出的5项具有双重重要性的议题进行重点回应，以回应各相关方对公司可持续发展管理工作的关切。

双重重要性议题识别方法与流程

根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》，公司遵循以下步骤开展双重重要性评估与披露：

步骤一：了解公司背景信息及受影响的利益相关方

- 了解公司活动与业务关系
- 了解外部客观环境
- 了解主要受影响的利益相关方

步骤二：识别ESG议题相关影响、风险与机遇

- 以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的21个议题为基础，并识别其他潜在的重要性议题
- 识别议题相关影响、风险与机遇，汇总形成公司议题清单

步骤三：评估与确认ESG议题相关影响、风险与机遇

- 影响重要性评估
- 财务重要性评估
- 整合影响与财务重要性结果

步骤四：分析结果指导ESG披露与实践

- 根据深交所可持续发展报告指引要求，针对已识别出的双重重要性议题，在本报告中重点披露相关的管理与行动

步骤一：了解公司背景信息及受影响的利益相关方

在研究公司所处经营背景及可持续发展政策要求过程中，我们充分考虑以下六类因素：



ESG信息披露标准

- 深交所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》（2026年修订）
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- ISSB《国际财务报告可持续披露准则第1号》《国际财务报告可持续披露准则第2号》
- GRI可持续发展报告标准（2021版）
- SASB化学制品行业标准



ESG评级要求

- 明晟（MSCI）ESG评级
- 标普全球（S&P Global）企业可持续发展评估（CSA）
- 恒生可持续发展企业指数评级



ESG国际倡议

- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 联合国全球契约十项原则（The Ten Principles of the UN Global Compact）
- 负责任商业联盟（RBA）行为准则
- 《巴黎协定》与年度联合国气候变化大会（COP）
- 经济合作与发展组织（OECD）《负责任商业行为尽责管理指南》



我国经济与宏观政策趋势

- 中国“十四五”规划和2035远景目标纲要
- 中国“3060”碳达峰碳中和目标
- 《关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》
- 《制造业绿色低碳发展行动方案（2025—2027年）》
- 《关于加快推动制造业绿色化发展的指导意见》
- 《关于进一步加强绿色矿山建设的通知》



市场发展态势

- 客户及消费者日益重视可持续消费行为，推动公司将可持续发展目标延伸至整个价值链
- 在全球可持续发展背景下，企业用户高度关注可持续品牌的全方位实践，要求其在产品生产、加工及使用环节全面落实ESG理念



公司可持续发展需求

- 《藏格矿业五年（2022-2027）发展战略规划》
- 藏格矿业可持续发展战略模型
- 藏格矿业高质量发展与绿色转型需要

2025年，公司进一步完善利益相关方识别与沟通机制。基于各ESG议题对利益相关方的影响与意义，我们将利益相关方归类为外部利益相关方（包括政府与监管机构，股东与投资者，员工，客户，供应商等合作伙伴，社区与公众，行业协会、媒体组织与ESG专家）、内部利益相关方（主要为公司董事及高级管理层）两大核心群体，明确其参与的评估类型：外部利益相关方参与ESG议题影响重要性评估，内部利益相关方参与ESG议题财务重要性评估。

其后，为系统识别ESG重要性议题，公司以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的议题清单为基础，全面梳理年度宏观政策与行业热点，并对标财政部可持续披露准则、IFRS S1与S2准则、GRI标准、SASB标准及主流ESG评级机构的关注维度，同时深度结合公司自身发展战略与业务规划，经审慎分析与评估，最终形成公司年度ESG重要性议题清单。

议题维度	议题名称	
 <p>环境 (共8项)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 能源管理 • 环境管理 • 水资源管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 污染物与废弃物管理 • 生物多样性保护 • 绿色矿山建设 • 资源储备与综合开发
 <p>社会 (共9项)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 职业健康与安全 • 化学品安全 • 劳工权益 • 员工发展与培训 • 社区参与与贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 负责任供应链 • 产品责任 • 创新与新质生产力发展 • 信息安全
 <p>公司治理 (共5项)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 合规与风险管理 • 商业道德与反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG管理 • 利益相关方沟通

步骤二：识别 ESG 议题相关影响、风险与机遇

议题名称	影响、风险与机遇描述	价值链位置	受影响的利益相关方	影响周期
应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司推行气候转型计划，既可助力减缓全球气候变化，亦能推动行业价值链实现净零转型 负面影响：气候转型在实施初期可能涉及显著的资本投入与运营调整，对短期财务表现构成压力 机遇：气候转型可提升公司气候适应力与运营韧性，通过能效优化降低长期运营成本，增强可持续消费及绿色金融领域的品牌吸引力与竞争力 风险：极端天气频发将直接冲击资产与供应链；政策趋严推高合规成本，技术路径更迭带来资产重配压力 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 股东与投资者 客户 社区与公众 	(M) (L)
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司推行高效清洁能源管理模式，既减少自身运营碳排放，又可输出绿色实践与标准，带动价值链伙伴减排，助力行业净零转型 负面影响：公司运营、生产及产品使用仍需消耗化石能源；若业务扩张与能源管理强化不同步，或致绝对排放量上升，对环境与气候造成负面影响 机遇：通过系统化能效提升、节能技改与清洁能源替代，可降低单位能耗与用能成本；响应政策导向，也有助于获取绿色激励 风险：电力供应不稳或引致生产中断、交付延迟；能源价格大幅波动将推高生产成本，压缩利润空间 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管机构 客户 供应商等合作伙伴 	(S) (M) (L)
环境管理	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：建立并严格执行环境合规管理体系，可系统性防范生态破坏，保护生物多样性与生态系统，为社区与环境创造净正面效益 负面影响：环境合规体系的搭建、维护与升级需投入管理及资金成本；业务扩张或法规更新，或对短期运营效率与成本控制构成压力 机遇：良好的环境合规表现可降低违规停运风险，提升企业声誉与品牌价值，更易获得绿色采购、绿色金融等政策支持 风险：管理疏忽或技术滞后易引发超标排放、泄露等违规事件，面临罚款、诉讼及停产整顿；严苛且动态更新的环境法规，使现有设施、工艺持续面临技改与淘汰压力 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管机构 股东与投资者 员工 社区与公众 	(S) (M) (L)
水资源管理	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：良好的水资源管理可降低自身取水与排放影响，并能通过技术分享、管理协同，带动供应链及属地社区提升水资源利用效率 负面影响：公司生产经营需消耗水资源，若业务扩张与取水、用水效率提升不同步，或加重当地水资源及水环境压力 机遇：系统性水资源管理可降低用水成本与环境税费，其卓越绩效能塑造负责任企业形象，契合客户与投资者可持续期待，助力在水资源敏感区域获得运营许可与社会认可 风险：水资源短缺或水质不达标，可能导致生产中断、产品质量下降；违反取水、排放相关要求或面临法规趋严，将遭遇罚款、限产或诉讼 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管机构 社区与公众 	(S) (M) (L)

议题名称	影响、风险与机遇描述	价值链位置	受影响的利益相关方	影响周期
污染物与废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司建立并执行领先的污染物与废弃物全过程管理体系，可显著降低自身环境足迹，还能通过绿色采购、技术共享，推动产业链上下游协同减排减废 负面影响：公司全生命周期各环节可能产生废气、废水及固废等排放；若管控不到位或业务扩张，排放总量或增加，对当地环境容量与生态系统构成潜在压力 机遇：推动资源化综合利用，可降低末端处置成本、开辟新收益，减少原生资源消耗，获得市场与政策双重认可 风险：超标排放、非法处置等违规行为将面临罚款、限产甚至刑事责任；处置成本上升、污染治理及应急响应带来巨额财务负担；环境污染事件或将破坏企业形象，影响运营许可与社会认可 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管机构 客户 社区与公众 	Ⓢ
生物多样性保护	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司通过系统性评估、避让减缓及生态修复，降低运营对生态的干扰，力争在关键区域实现生物多样性净正面效益，为当地社区创造长期环境与经济价值 负面影响：公司建设阶段或因土地占用、栖息地破碎化、物种迁移受阻等，对本地生物多样性及生态系统功能造成影响 机遇：领先的生物多样性保护实践彰显企业环境领导力与可持续韧性，可提升声誉与品牌价值，获得政府、社区及责任投资者的信任支持 风险：违反生态保护红线等法规将导致项目受阻、罚款或关停；生态争议易引发施工延误、成本超支或供应链中断；生态破坏行为损害企业形象，且影响社区关系 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 社区与公众 	Ⓜ Ⓛ
绿色矿山建设	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：依托先进环保技术、严格生态修复及资源循环利用，可最大限度降低矿山开发对环境的扰动，实现资源开发与生态保护协同发展 负面影响：绿色矿山建设初期需在环保设施、生态治理及技术升级上投入大量先行资本，短期增加项目开发成本与运营复杂度 机遇：绿色矿山认证可获得政策倾斜、增强社区认同、提升品牌美誉度，显著提高绿色金融市场融资吸引力，为企业发展与项目扩张奠定基础 风险：未达到绿色矿山建设标准，将面临处罚、限产等问题；技术选型不当或环保成本攀升，影响项目效益；建设流于形式或发生环境事件，会损毁企业声誉 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管机构 股东与投资者 行业协会、媒体组织与ESG专家 	Ⓜ Ⓛ
资源储备与综合开发	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司提高资源综合利用效率与回收率，可延长矿山服务年限，以更少资源消耗创造更大经济与社会价值 负面影响：资源开发储备理念或技术落后，易造成资源浪费、开采低效，加剧区域生态环境累积影响 机遇：通过技术创新实现共生矿、低品位矿及生产废料资源化利用，可开辟新利润增长点、降低单位环境成本，也是构建循环经济、赢得政策与市场双重认可的战略机遇 风险：资源综合回收工艺不成熟或成本过高，会导致资源无法有效利用、制约战略目标实现；资源开发与综合利用政策趋严，未达强制性环保与效率要求，可能将被限制开发许可 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 股东与投资者 政府与监管机构 客户 	Ⓜ Ⓛ

议题名称	影响、风险与机遇描述	价值链位置	受影响的利益相关方	影响周期
职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：完善系统的职业健康安全管理体系，能为员工创造安全、可靠的工作环境，显著降低工伤事故率 负面影响：工作场所若存在物理、化学或心理性危害，可能直接损害员工身心健康，导致生产效率下降、人才流失 机遇：良好的健康安全绩效既是合规要求，还能通过减少事故降低赔偿、处罚及运营中断成本，提升生产效率与运营韧性，成为吸引留存人才、塑造负责任雇主品牌的重要优势 风险：违反法律法规将引发罚款、诉讼、项目停工等直接损失；安全事故会导致生产延误、成本激增、员工流失，对公司声誉及社会形象造成严重长远损害 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 供应商等合作伙伴 政府与监管机构 	<p>(S) (M) (L)</p>
化学品安全	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：全生命周期化学品安全管理体系，可从根本上预防泄漏、中毒等事故，保护员工健康与生态环境 负面影响：化学品采购、储存、使用、运输或处置任一环节管理不当，均可能引发泄漏、火灾、爆炸等安全事故，危害人员生命健康并造成环境污染 机遇：通过源头替代、过程减量及闭环管理等管治措施，可降低安全风险与处置成本，满足上下游及投资者严苛的供应链安全要求 风险：违反化学品相关法规，将面临高额罚款、产品禁售或吊销运营许可；重大安全事故会导致生产中斷、供应链瘫痪及巨额清理赔偿；化学品事故会破坏公众与社区信任，损毁品牌价值 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 社区与公众 政府与监管机构 	<p>(S) (M)</p>
劳工权益	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司构建并落实员工权益保障、平等雇佣及职业发展管理体系，可提升员工满意度、忠诚度与敬业度，塑造公平包容的工作文化，实现员工与组织协同发展 负面影响：雇佣、薪酬、工时或晋升等环节若存在管理缺陷或歧视，会损害员工合法权益，导致生产力下降、人才流失，损害公司社会形象 机遇：先进的劳工实践能提升组织韧性与创新力，助力获得社会认可，增强投资者与客户长期信心，打造核心软性竞争力 风险：侵犯人权、损害劳工权益易引发合规风险，损毁企业声誉；员工权益保障不足会导致人才流失，削弱公司生产力 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户 供应商等合作伙伴 	<p>(S) (M) (L)</p>
员工发展与培训	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：系统化人才培养与职业发展体系，可提升员工专业技能与综合素养，强化组织能力、传承核心经验，并为员工提供清晰晋升通道 负面影响：培训体系缺乏规划、与业务脱节，或晋升机制不透明、不公正，将导致员工技能老化、关键人才流失，削弱团队效能与长期竞争力 机遇：重视员工发展可助力公司适应技术变革、保障业务韧性，且员工能力提升能转化为更高效率、创新力与安全绩效，优化运营成本，形成引才留才核心优势 风险：员工技能跟不上技术与模式变革，会导致效率降低、创新不足、成本增加；关键岗位人才储备不足，将影响项目交付、技术攻坚与战略落地，削弱市场竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 	<p>(S) (M) (L)</p>

议题名称	影响、风险与机遇描述	价值链位置	受影响的利益相关方	影响周期
社区参与与贡献	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司长期稳定运营能够为所在属地社区创造持续的直接与间接就业岗位，为地方财政形成持续贡献 负面影响：公司的运营活动未经充分沟通与妥善管理，可能对社区资源配置造成不良影响 机遇：公司与社区构建发展共同体，可获得稳定社会运营许可，优化外部运营环境、降低管理成本，保障项目高效长期推进 风险：缺乏有效沟通及参与机制，易引发社区关切与误解，影响项目推进与企业形象，还可能引发诉讼、政府审查，危及长期经营许可 	<ul style="list-style-type: none"> 自身运营 	<ul style="list-style-type: none"> 社区与公众 政府与监管机构 	(M) (L)
负责任供应链	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：公司将可持续发展融入供应商管理，通过标准设定、能力建设与绩效评估，带动上游伙伴提升ESG表现并有助于共同控制风险 负面影响：供应链管理若忽视可持续要求，易失察上游环境与社会风险，放大价值链负面影响，损害公司声誉并引发连锁风险 机遇：打造透明韧性的可持续供应链，可提升供应稳定性与质量，赢得优质客户认可，通过绿色协同创新实现价值链共赢 风险：供应链ESG风险易传导至公司，引发供应中断、生产延误，违反尽职调查法规，面临处罚、客户流失及品牌受损 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商等合作伙伴 客户 	(S) (M) (L)
产品责任	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：良好的产品责任管理既能保障产品质量与使用安全、收获市场和客户的积极反馈，更能筑牢合规经营底线，强化客户信任与品牌口碑 负面影响：产品在质量、安全或环保方面存在缺陷，不仅会造成原材料与能源的浪费，更可能直接损害客户权益，影响其健康与安全 机遇：提升质量安全标准，可塑造良好品牌声誉，契合市场需求，开拓高端市场、增强客户粘性 风险：产品不符强制标准，将面临召回、处罚、诉讼及高额赔偿；产品责任问题会引发客户投诉、媒体负面报道，对品牌声誉造成负面影响 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 客户 政府与监管机构 	(S) (M) (L)
创新与新质生产力发展	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响：研发优质、高效且环境友好的技术与产品，可显著提升客户满意度，更能引领行业技术变革、重塑产业链价值 负面影响：创新投入不足或知识产权保护不力，会削弱技术壁垒与核心竞争力，导致关键领域受制于人，损害公司及投资者长远利益 机遇：以前瞻性技术布局应对市场与政策变化，可率先切入新兴市场、满足可持续发展需求，还能通过技术标准与专利生态获得超额收益 风险：创新速度滞后于行业变革，将导致技术路线落后、研发投入浪费，进而被抢占市场份额；核心技术泄露、专利侵权等问题，则易引发法律与财务相关风险 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管部门 股东与投资者 行业协会与媒体组织 	(M) (L)

议题名称	影响、风险与机遇描述	价值链位置	受影响的利益相关方	影响周期
信息安全	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响： 合规完善的信息安全保障机制，可系统性降低客户、员工及合作伙伴等关键利益相关方的数据与隐私泄露风险 负面影响： 信息安全存在技术漏洞或管理疏漏，易导致敏感数据在收集、存储、使用及传输环节遭未经授权访问、篡改或泄露，侵害个人权益并引发经济损失与信任危机 机遇： 良好的管理体系可保障业务合规连续、降低处罚及补救成本，更能提升客户忠诚度与品牌声誉，助力业务稳健增长 风险： 违反数据安全相关法规、发生数据泄露等问题，将严重损害商业信誉、造成客户流失与合作伙伴质疑，还可能引发负面报道与公众舆论危机 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户 供应商等合作伙伴 	<p>(S) (M) (L)</p>
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响： 科学透明、制衡有效的治理架构，是战略落地、风险可控的基础，保障公司稳健经营，践行对股东及利益相关方的责任 负面影响： 治理结构缺陷易造成资源错配、运营低效，甚至引发舞弊与利益冲突，从而侵蚀公司价值 机遇： 健全治理可提升透明度、增强各方信任，并为企业平衡短期目标与长期可持续性提供机制保障，从而规避战略失衡风险，稳固市场竞争力 风险： 违反治理规则将面临监管处罚、诉讼等风险；决策失误会削弱竞争力、影响投资者信心，引发融资、控制权等深层危机 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 股东与投资者 政府与监管机构 	<p>(M) (L)</p>
合规与风险管理	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响： 合规运营保障各方合法权益，构建公平、可信的商业生态，为企业长期稳健发展筑牢根基 负面影响： 健全合规风控体系需持续投入资源，严格合规要求或短期影响业务灵活性，造成短期的适应成本 机遇： 前瞻性、系统化的合规与风险管理能帮助公司提前识别与规避潜在危机，将不确定性转化为可控因素，赢得监管、伙伴与投资者的高度信任 风险： 违法违规将面临处罚、资质暂停等；重大合规问题引发运营、供应链连锁危机，损害声誉并导致客户、投资者与伙伴流失，损害公司品牌价值 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管机构 股东与投资者 员工 客户 供应商等合作伙伴 	<p>(S) (M) (L)</p>
商业道德与反贪污	<ul style="list-style-type: none"> 正面影响： 恪守商业道德，保障各方权益、维护公平竞争环境，为长期合作与可持续价值创造筑牢基础 负面影响： 腐败、欺诈或不正当竞争行为，将直接影响内部管理公正性、破坏外部市场秩序，损害投资者、客户及合作伙伴的合法权益 机遇： 保持高水平的商业道德能显著降低监管与法律风险，赢得客户、投资者及优质商业伙伴的长期信赖，提升品牌韧性与合作优势 风险： 道德失范将面临严厉处罚、资产损失与运营中断；事件曝光会重创品牌，引发客户、投资者流失，易造成不可逆损害 	<ul style="list-style-type: none"> 上游 自身运营 下游 	<ul style="list-style-type: none"> 政府与监管机构 股东与投资者 员工 客户 供应商等合作伙伴 	<p>(S) (M) (L)</p>

议题名称	影响、风险与机遇描述	价值链位置	受影响的利益相关方	影响周期
ESG管理	<ul style="list-style-type: none"> • 正面影响：公司将ESG管理深度融入战略运营，搭建利益相关方沟通参与平台，管控环境与社会足迹，引领价值链伙伴践行责任经营 • 负面影响：ESG管理水平不足，无法有效响应利益相关方合理关切，易对环境与社区产生未管控的负面影响 • 机遇：强化ESG管理可优化治理、降低综合风险、提升品牌价值与员工认同，吸引责任投资，构筑市场竞争优势 • 风险：ESG治理缺失易导致问题识别滞后、应对失当；表现不佳影响评级、引发负面舆情，造成客户与投资者流失 	<ul style="list-style-type: none"> • 上游 • 自身运营 • 下游 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东与投资者 • 客户 • 行业协会、媒体组织与ESG专家 	<ul style="list-style-type: none"> • (M) (L)
利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> • 正面影响：系统化的利益相关方沟通机制，可及时识别回应各方关切，将多元视角融入决策，制定更具包容性的可持续策略，提升运营认可度与管理效能 • 负面影响：沟通机制失效会割裂信息衔接、误判社会风险，决策偏差易侵害相关方权益，侵蚀企业运营根基 • 机遇：真诚、高效沟通可提前化解冲突、挖掘合作机遇，持续优化ESG表现，增强品牌韧性并吸引责任投资 • 风险：沟通不当或将引发抗议、纠纷与抵制，影响项目及正常运营；未满足披露与参与要求，将面临监管问询或处罚 	<ul style="list-style-type: none"> • 上游 • 自身运营 • 下游 	<ul style="list-style-type: none"> • 所有利益相关方 	<ul style="list-style-type: none"> • (S) (M) (L)

短期 (S) 中期 (M) 长期 (L)



步骤三：评估与确认 ESG 议题相关影响、风险与机遇



◆ 影响重要性评估

2025年，公司依据议题的影响可能性、影响范围与规模、不可补救性三项评估维度对各议题进行打分，具体评估维度与计算方法如下：

评估维度	分数计算 ¹	参与评估的利益相关方群体及其有效问卷数量
可能性	影响重要性评分= (权重×可能性) × (权重× (范围与规模+不可补救性)) ÷ 2	共计183份有效问卷，利益相关方类型包含政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商等合作伙伴、社区与公众、行业协会与媒体组织
范围与规模		
不可补救性		

¹权重设置为50%。

◆ 财务重要性评估

2025年，公司向董事会成员、高级管理层及内部财务专家发放财务重要性问卷，将影响资产总计及/或营业总收入的金额作为财务影响程度的评判标准，另一个维度为发生可能性，评判各议题相关风险与机遇的发生概率。具体评估维度与计算方法如下：

评估维度	分数计算 ²	参与评估的利益相关方群体及其有效问卷数量
财务影响程度：在量化层面从影响资产总计及/或营业总收入金额进行综合评估，取最高分	财务重要性评分=(权重×财务影响程度)×(权重×发生可能性)	共计9份有效问卷，利益相关方包含公司董事会成员、高级管理层及内部财务专家
发生可能性		

²权重设置为50%；同时，鉴于董事会成员在公司治理与决策中的核心地位，在财务重要性评分过程中，单个董事会成员的平均评估权重较单个非董事会成员高出50%。

◆ 双重重要性评估

公司将兼具“影响重要性”与“财务重要性”的议题评估为本年度的“双重重要性”议题，并通过矩阵清单形式呈现各议题的重要性优先级。本年度，公司共识别出5项具有双重重要性的议题。



2025年，
藏格矿业识别出兼具影响与财务重要性的议题为

- 能源管理
- 水资源管理
- 职业健康与安全
- 合规与风险管理
- 污染物与废弃物管理

结合本年度与上一年度双重重要性评估结果的对比分析，“职业健康与安全”新晋成为本年度双重重要性议题，主要系公司立足矿产资源开发行业生产经营特质、一线作业场景实际需求及利益相关方核心关切，该议题对公司可持续发展、员工权益保障及经营稳健运行的实质性影响持续凸显。而“产品责任”与“公司治理”不再纳入本年度双重重要性议题范畴，主要因公司已就上述议题构建了成熟完备的常态化管控体系，相关风险实现全面可控、管理效能保持稳定，议题重要性优先级相应优化调整。

上述议题调整并不代表公司降低相关管理标准与要求，公司仍将持续落实全流程管控举措，强化常态化监督与持续优化提升，切实筑牢合规运营与风险管理根基。

藏格矿业2025年双重重要性议题矩阵

步骤四：分析结果指导 ESG 披露与实践

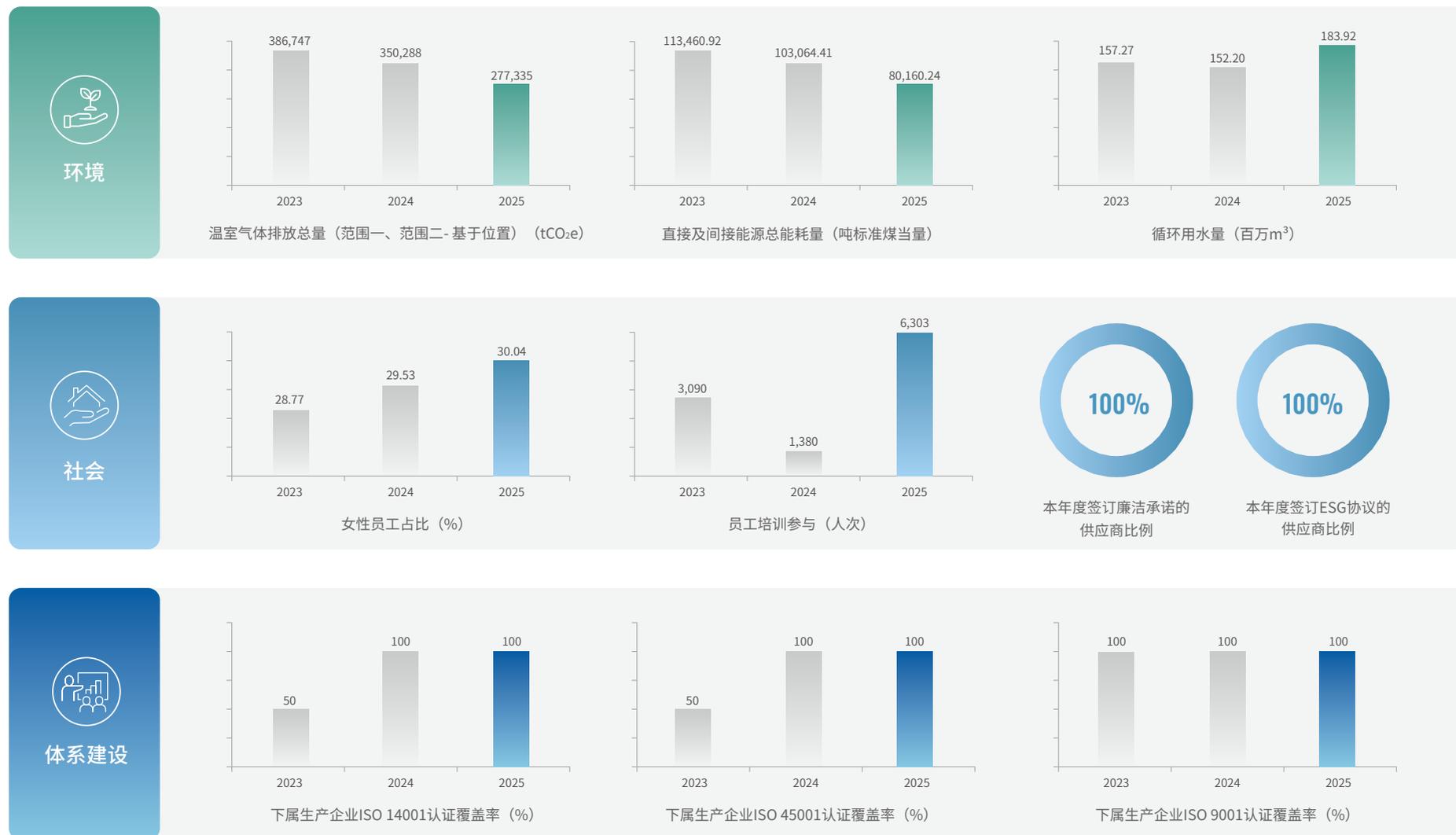
公司针对双重重要性高的议题深化内部管理，落地专项政策与实施举措，有效管控此类议题对企业运营及各利益相关方的影响。现将双重重要性议题所对应的直接财务影响科目、GRI标准特定主题、关联SDGs及管理行动的披露章节等信息汇总如下，供整体理解与内容定位。

议题维度	双重重要性议题	财务影响科目	GRI 标准特定主题	SDGs	对应披露章节
环境	能源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 营业成本 • 固定资产 / 在建工程 	GRI 302: 能源		能源与碳排放管理
	污染物与废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 营业成本 • 固定资产 	GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物		排放与废弃物管理
	水资源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 营业成本 • 营业收入 	GRI 303: 水资源和污水		水资源管理
社会	职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none"> • 营业成本 • 管理费用 	GRI 403: 职业健康与安全		安全管理体系 安全风险防控
					化学品管理 职业健康保障
公司治理	合规与风险管理	<ul style="list-style-type: none"> • 管理费用 • 营业外支出 	—		合规与风险管理



可持续发展亮点表现

◆ 2025 年亮点绩效



◆ 荣誉奖项

<p>《可持续发展年鉴（中国版）2025》年鉴榜单“化工行业最佳进步企业” 标普全球</p>	<p>第二十一届“最佳ESG信披奖” 新财富</p>
<p>第三届ESG新标杆企业奖 证券之星</p>	<p>21世纪活力·ESG环境友好案例 南方财经</p>
<p>ESG“典范企业”-美丽中国杰出贡献奖 观察者网</p>	<p>“2025‘可持续竞争力’企业品牌与价值案例”精选 中国经营报</p>
<p>致远奖 - ESG先锋企业奖 财联社</p>	<p>2025中经新能源技术创新杰出企业 中国经营报</p>
<p>金曙光ESG实践奖 证券市场周刊</p>	

◆ 评级表现¹

<p>国证指数 CNI Index</p>	<p>国证 ESG 评级</p> <p>AA</p>	<p>Wind ESG</p> <p>AA</p>
<p>中证指数 CHINA SECURITIES INDEX</p>	<p>中证 ESG 评级</p> <p>A</p>	<p>华证 ESG 评级</p> <p>A</p>
<p>妙盈</p>	<p>妙盈</p> <p>A</p>	<p>商道融绿</p> <p>A-</p>
<p>恒生 恒生可持续发展企业指数系列</p>	<p>恒生</p> <p>BBB</p>	<p>MSCI ESG</p> <p>BB</p>
<p>LSEG</p>	<p>LSEG ESG</p> <p>69分</p>	<p>S&P Global</p> <p>S&P CSA</p> <p>42分</p>

¹ 除另有说明，ESG评级/评分及其相关信息来自截至2026年03月07日之前可获得的公开信息。

环境承诺 与绿色共生

本章节所响应SDGs:



本章节所涉及重要性议题:

- 应对气候变化
- 环境管理
- 污染物与废弃物管理
- 绿色矿山建设
- 能源管理
- 水资源管理
- 生物多样性保护
- 资源储备与综合开发

议题管理进展



藏格矿业将环境管理视为提升长期竞争力与发展韧性的关键支撑，系统推进应对气候变化、能源与碳排放管理、环境管理体系建设等重点工作。公司结合资源开发特性，强化水资源集约利用与循环管理，完善排放与废弃物全过程管控机制，持续降低环境风险与资源消耗。同时，我们将生态保护与土地管理融入项目全生命周期，协同推进绿色矿山建设与生态修复实践，为实现资源高效开发、合规稳健运营与企业可持续价值创造提供坚实保障。



重要性

风险：

- 气候变化及水资源短缺等生态问题，可能造成生产运营环节中断，影响生产经营的连续性与稳定性
- 环保法规体系持续收紧趋严，企业将面临合规成本增加的经营压力，同时存在违规引发的行政处罚风险

机遇：

- 推进节能降碳工作，持续提升资源利用效率，从生产运营环节降低能耗成本，实现降本增效
- 深耕绿色发展实践，持续强化企业绿色品牌形象，进一步增强客户与投资者的认可与信任

目标

- 持续投入节能降碳项目，提升能效、降低碳排放强度
- 持续降低单位产值的资源消耗
- 实现危险废弃物100%合规处置

管理

- 集团董事会为环境保护相关事宜的最高权力机构，由常务副总裁直接负责环保管理工作
- 将碳排放、能耗、水耗等关键环境指标纳入管理层及业务单元绩效考核体系
- 定期开展内部合规审计、外部管理体系认证审核等工作

实践

- 推进绿电采购及高耗能设备能效改造，优化整体能源结构
- 在下属生产企业通过推进工艺优化、设备升级、运行管理改进等方式，提升用水循环效率
- 实施源头减废、分类回收与资源化利用
- 开展必要的生态环境与生物多样性现状调查与影响识别

利益相关方参与

- 政府与监管机构：遵守相关法律法规，严格执行合规管理要求
- 社区与公众：定期与运营点属地社区沟通水资源使用、废弃物、污染物管理措施，回应关切
- 员工：通过环境培训与宣贯活动，提升员工能力并了解相关意见反馈
- 股东与投资者：通过可持续发展报告等渠道向股东与投资者透明披露气候风险与环境绩效进展

应对气候变化

面对气候变化带来的不确定性与转型挑战，藏格矿业将气候议题系统纳入公司治理与经营决策框架，不断健全气候治理机制，识别并应对物理风险与转型风险，同时主动把握转型机遇。公司强化极端气候情景下的风险防控能力，通过应急管理、资源效率提升及生产韧性建设，降低气候变化对运营的潜在影响。在此基础上，公司积极推进清洁生产审核、节能节水技术研发与绿色工厂建设，以技术创新驱动低碳转型，推动资源开发、生态保护与高质量发展的协同推进。

气候韧性

藏格矿业积极对标《巴黎协定》提出的全球温升控制目标及国家“30·60”碳达峰、碳中和战略要求，持续跟踪气候变化趋势及相关政策动向，逐步完善覆盖治理、战略、风险管理及指标与目标的气候变化管理框架。

◆ 气候治理

公司将气候变化视为影响其长期价值创造与经营韧性的关键环境议题，已将应对气候变化纳入可持续发展治理体系。安全环保与ESG办公室作为日常统筹部门，推进气候变化相关工作的规划、协调与落实，形成跨部门协同的气候治理机制。我们持续开展气候风险识别、制定针对性应对措施，稳步提升企业整体气候治理能力。

◆ 气候策略与风险管理

公司紧扣国家“双碳”战略，将气候管理融入业务全生命周期。结合盐湖资源开发、矿区运营及海外项目布局等业务特点，我们持续识别气候变化对公司经营可能带来的物理风险、转型风险与转型机遇，重点关注极端天气事件频发、水资源变化以及低碳转型政策加速推进等因素，并将相关分析结果作为优化生产运营、提升气候韧性的重要依据。公司亦逐步将气候风险纳入整体风险管理流程，针对风险及机遇厘定影响程度，并开展相应的应对措施。

物理风险

我们参照政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布的代表性浓度路径（RCP）情景，RCP4.5（低碳排情景）与 RCP8.5（高碳排情景），系统分析短期（2030 年）、中期（2050 年）、长期（2080 年）气候对业务的潜在影响。

物理风险	风险等级	潜在影响	应对措施
急性风险			
极端高温	中	<ul style="list-style-type: none"> 高温条件下员工健康与作业安全风险上升 关键设备运行稳定性下降、维护频率增加 能源消耗水平上升，运营成本承压 	<ul style="list-style-type: none"> 落实职业健康与安全相关管理制度 对关键生产设备与电气系统实施高温季节专项巡检与预防性维护，提升设备在高温工况下的运行稳定性，减少故障停机风险 通过开展节能技术改造与能效提升项目，缓解高温天气下制冷及生产能耗上升带来的运营成本压力
极端降水	高	<ul style="list-style-type: none"> 降水冲刷破坏矿区生态修复区域，加剧水土流失 矿区道路与物流运输受限，影响物料周转 短期停产或生产效率下降风险上升 易对固体钾盐矿山造成安全威胁 	<ul style="list-style-type: none"> 落实《突发环境事件应急预案》《生产安全事故应急预案》《防洪防汛应急预案》，组建防洪防汛应急领导小组，每年开展防洪防汛应急演练 落实设备巡点检制度，重点防范水害及地质风险 定期进行隐患排查及消除行动，提前布局并准备充足的防汛物资
慢性风险			
变暖趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 高温时段延长，长期增加制冷能耗与设备维护成本 	<ul style="list-style-type: none"> 在项目规划和设施改造中综合考虑气温长期上升因素，逐步提升厂房、管线及关键设备的耐热与适应能力，降低长期维护成本 落实节能降耗和清洁生产审核工作，通过工艺优化和设备升级控制因高温时段延长带来的能耗增长
湿润趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 设备腐蚀、电气系统老化等影响产品品质 生产计划和资源配置灵活性要求提高 	<ul style="list-style-type: none"> 强化设备防腐蚀和电气系统防潮管理，对重点区域实施针对性维护与技术升级，降低湿润环境对设备可靠性和产品品质的影响 优化生产计划和资源配置安排，提高生产调度灵活性，增强对气候条件变化的适应能力
风速趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 强风加剧扬尘，影响资源开发效率 局部生产环境稳定性下降 	<ul style="list-style-type: none"> 加强矿区扬尘管控，降低强风条件下对生产环境和周边生态的影响 对露天作业区域和关键设施实施风险排查与加固，提升局部生产环境的稳定性和安全性
水短缺	中	<ul style="list-style-type: none"> 生产用水保障难度增加，影响工艺稳定性 取水许可收紧导致合规压力 	<ul style="list-style-type: none"> 持续强化取用水管理，严格落实取水许可要求，防范水资源约束趋严带来的合规风险 通过推进废水回用、水循环工艺优化和节水技术改造，提高水资源循环利用水平，缓解生产用水保障压力 开展水资源风险评估，将水短缺风险纳入生产运营决策，提升用水韧性

转型风险与机遇

在“双碳”战略深入推进与全球能源转型加速的背景下，公司的转型进程既面临多重结构性风险，也迎来资源价值升级的关键机遇。气候转型既可能通过政策、技术和市场变化对企业带来成本和合规压力，也为清洁能源、关键矿产资源开发和绿色矿山建设带来新的发展机遇。公司通过持续推进节能降碳、清洁生产和资源综合利用，积极应对气候转型挑战，实现环境责任与经济价值的协同提升。

类型	风险 / 机遇	潜在影响	应对措施
风险	政策法规	<ul style="list-style-type: none"> 碳定价、碳关税等政策落地，若公司被纳入碳配额管理名单，将直接推高合规运营成本 能源消耗、碳排放及环境合规要求提升，管理复杂度增加 矿产资源综合利用、跨境项目合规审查趋严 	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪碳排放、能源管理及矿产资源开发等相关政策变化，逐步完善环境与气候相关合规管理体系，提升应对监管趋严的能力 加强跨区域、跨项目合规管理，提升矿产资源开发和综合利用的规范化水平
	技术	<ul style="list-style-type: none"> 下游对产品碳足迹、环保属性要求趋严，现有高能耗设备、工艺若未提前更替，可能面临客户流失风险 盐湖提锂、钾盐绿色开采技术快速升级，传统开采技术若未及时迭代，将削弱市场竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 激励资源综合利用、节能节水和低排放技术的研发与应用，降低高能耗、高排放工艺带来的技术淘汰风险 通过工艺升级和设备改造，逐步提升产品绿色属性和资源利用效率，增强对下游客户技术要求变化的适应能力
	市场	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化或影响成矿速度与质量，进而对氯化钾、碳酸锂产品产量与质量造成影响，损害企业声誉 下游客户及消费者对低碳产品的需求增加，以及对供应商ESG表现的更高要求，可能会影响产品的市场竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 关注下游客户对低碳、绿色产品需求变化，通过提升 ESG 表现增强市场竞争力 持续优化产品质量与稳定性，降低气候变化对资源开发效率和产品交付能力的潜在影响
	声誉	<ul style="list-style-type: none"> ESG表现受监管方、投资者、客户等多方持续关注，若环境信息披露不充分、ESG评级下滑，可能导致品牌价值降低 对利益相关方关切的气候管理、生态保护等议题回应不及时，可能削弱投资者信心，影响资本市场表现 	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善ESG信息披露机制，提升环境与气候信息披露的完整性和透明度，回应监管机构、投资者和客户关切 将气候变化、生态保护和资源管理纳入日常管理重点，降低因管理不足引发的声誉风险
机遇	市场	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化引发的自然灾害与极端天气将影响粮食产量与质量，钾肥作为粮食安全核心物资，需求持续增长 新能源汽车、储能市场持续增长，叠加低空经济、人形机器人等新兴场景落地，锂资源长期需求刚性增长，带动产品销量提升 	<ul style="list-style-type: none"> 顺应农业现代化和粮食安全需求增长趋势，发挥钾肥产品在农业生产中的基础性作用，巩固市场需求 把握新能源、储能等产业发展带动的锂资源需求增长机遇，持续提升资源保障能力和产品供给稳定性
	技术	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术向高效低碳迭代，持续优化生产能耗，提升水资源循环利用，加强产品竞争力 数字化转型助力生产效率提升，公司推进控制系统升级，优化工艺参数降低运营风险 	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励节能、节水和清洁生产技术应用，通过降低单位产品能耗和水耗提升综合生产效率 推动数字化和自动化技术在生产管理中的应用，优化工艺参数控制，降低运营风险
	政策	<ul style="list-style-type: none"> 国家及多地出台盐湖资源开发利好政策，支持技术研发与生态保护协同推进，为公司增储上产和矿权获取提供政策支持 	<ul style="list-style-type: none"> 积极对接国家及地方关于盐湖资源开发、绿色矿山和生态保护的支持政策，为项目建设、技术研发和产能提升创造有利条件

清洁技术机遇

在资源约束趋紧、环保监管持续强化以及绿色转型加速推进的背景下，清洁技术已成为矿业企业实现高质量发展和核心竞争力提升的重要机遇。藏格矿业积极拓展清洁技术应用，在降低环境影响的同时，也为提升资源利用效率、优化成本结构和增强合规韧性创造了有利条件。

◆ 清洁生产实践

报告期内，公司以清洁生产审核为抓手，系统识别生产流程中资源消耗高、排放强度大的关键环节，通过工艺优化、设备改造和管理提升等措施，推动“源头减量—过程控制—末端治理”协同推进。清洁生产审核工作的持续开展，使公司能够以更精细化的数据和技术路径评估节能降耗潜力，为后续规模化应用节水、节能和减排技术提供决策依据。

与此同时，公司积极推进绿色工厂建设成果的巩固与提升，通过绿色工厂复核工作，全面审视能源结构、用水效率、污染防治设施运行和环境管理体系有效性，持续对标国家及行业先进标准。

📊 关键绩效

报告期内，

- 藏格锂业顺利完成国家级绿色工厂动态管理资料填报
- 藏格钾肥、藏格锂业清洁生产审核已完成评审和备案，计划于2026年3月份完成验收

能源与碳排放管理

藏格矿业将能源管理与碳排放管理纳入整体可持续发展框架，统筹绿色生产、成本控制与环境绩效，持续完善制度建设、技术改造与数据化管控机制。公司围绕主要下属生产企业的能源消耗与排放特征，通过推进节能降耗、优化能源结构、强化碳排放核算，不断提升资源利用效率与低碳运营能力，支持企业稳健运营与长期价值创造。

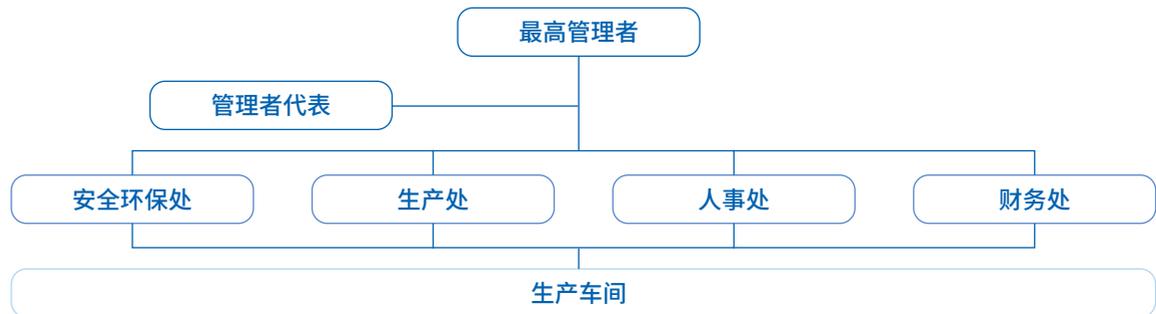
能源管理

藏格矿业遵循“安全优先、合理规划、科学用能”的原则，构建覆盖组织、制度、技术、文化的全链条能源管理体系，通过体系化管控与精准化行动，持续提升能源利用效率。

◆ 治理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，构建并持续优化覆盖全流程的能源管理制度体系；公司下属生产企业制定并有效落实《能源管理制度》《能耗计量管理制度》《节能奖励制度》《能源绩效参数控制程序》等制度及程序文件，明确能源管理组织架构，提高能源管理水平。报告期内，公司下属生产企业藏格钾肥依据 GB/T 23331-2020《能源管理体系 要求及使用指南》及 RT/T112-2023《能源管理体系 化肥和甲醇企业认证要求》行业专项标准，完成《能源管理手册》修订工作，确保制度与钾肥生产行业特性相适配。截至报告期末，藏格矿业下属生产企业（藏格钾肥、藏格锂业）ISO 50001能源管理体系认证覆盖率达100%。此外，藏格矿业下属生产企业建立常态化审计机制，每年开展1次能源管理体系内部审计，每3年委托第三方机构开展外部审计。

在管理架构方面，公司下属生产企业建立并实行“公司 - 部门/车间 - 班组”三级能源管理架构，明确各层级、各部门能源管理职责边界。生产企业设有能源工作领导小组，作为能源管理的核心领导与决策机构，由总经理担任组长，统筹推进能源战略规划、目标制定、重大事项决策及执行监督工作。



藏格矿业下属生产企业能源管理组织架构

◆ 影响、风险与机遇管理

能源消耗是公司生产运营过程中的重要环境影响因素之一。天然气、电力等能源的使用不仅关系到生产成本控制，也对温室气体排放和资源利用效率产生影响。公司通过持续推进节能改造和能源管理优化，降低能源使用对环境 and 经营带来的不利影响。

我们通过定期能源审计与日常能源管理，重点识别以下风险与机遇，并开展一系列管理与应对措施，不断提升能源利用效率与管理精准度。

风险 / 机遇		应对措施
风险	能源供应不稳定性	<ul style="list-style-type: none"> 加强能源使用计划管理与能耗分析 通过节能改造降低能源消耗与对单一能源的依赖
	能源效率不足	<ul style="list-style-type: none"> 推进设备更新和工艺技术改造 定期开展能源审计，识别节能潜力
机遇	清洁能源开发与应用	<ul style="list-style-type: none"> 使用绿色电力优化能源结构 探索可再生能源项目
	节能降耗与降本增效	<ul style="list-style-type: none"> 持续实施节能项目和技术改造 强化能耗监测与管理

◆ 战略

公司以“依法节能、持续改进、发展创新、降本增效”为能源方针，聚焦“技术升级、结构优化、数字化管控、全员参与”四大战略方向，推动能源利用效率提升与低碳转型深度融合。

战略方向	战略路径	核心行动
 技术升级	通过生产全流程工艺优化与设备迭代，从源头降低能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 高效能设备升级，降低单位处理量电耗，减少维护成本 更换高耗能设备与现有设备维护，整体提升热效率并降低天然气的消耗量
 结构优化	积极响应国家“双碳”战略，持续优化能源消费结构，推动能源供给向清洁化、低碳化转型	<ul style="list-style-type: none"> 绿色电力购买，逐步提升清洁电力在总能耗中的占比
 数字化管控	依托“两化融合”管理体系优势，构建数字化能源管理路径，以数据驱动能源管理效率提升	<ul style="list-style-type: none"> 远程控制系统搭建，提高生产系统运行效率，最大化实现各车间各工序全自动运行 自动化系统升级，减少因设备损坏导致的能耗浪费 开展对能源转换设备的运行状况的统计分析工作，确保统计数据真实性和一致性
 全员参与	通过节能培训、绿色办公倡议将理念延伸至生产与办公全场景	<ul style="list-style-type: none"> 公司下属生产企业针对性开展环保、节能降耗相关培训 开展日常巡检，落实绿色办公节能举措，并优先采购低能耗办公设备

案例

高效设备升级赋能节能降本

藏格钾肥

2025年，藏格钾肥聚焦生产核心环节节能提效，以设备迭代与工艺优化推动能源管理落地。公司对原有分离系统实施升级改造，拆除17台虹吸式刮刀离心机，保留7台作为备用，新增2台72m²带式过滤机及7台双级活塞推料离心机，完成分离工艺全面优化。改造后，核心分离工序处理效率与运行稳定性显著提升，分离时间有效缩短，单位处理量电耗下降15%–25%，切实降低生产能耗与运营成本；同时提升产品分离精度，减少物料损耗，实现生产效能与能源利用效率同步提升。

藏格锂业

2025年，藏格锂业聚焦生产核心环节能效提升，通过迭代高效设备、优化环保处理设施，为能源管理战略落地提供关键支撑。公司拆除原有2台平板式离心机，新增3台卧式虹吸刮刀离心机，大幅缩短分离时间。同时，针对锂钠分离环节酸雾问题，公司设计并投用新型酸雾吸收器，既减少原料浪费，又降低废气处理能耗与运行成本，推动生产效率与能源利用效率同步提升。

案例

藏格钾肥体系化能源管理培训落地

为推动节能理念深度融入生产运营，充分释放技改能效价值，报告期内，公司构建“分层分类、精准赋能”的能源管理培训体系，开展两批次集中培训，实现全车间岗位全覆盖。培训围绕政策制度、实操技能、设备操作与能效监测展开，持续强化全员节能意识，为能源管理体系高效运行夯实基础。在第35个全国节能宣传周期间，公司开展节能主题活动，通过知识普及、技能赋能、成果展示等形式，提升员工节能参与度，并将活动成效纳入长效机制，推动节能降耗成为全员自觉行动。



藏格钾肥节能周宣传与培训

在能源管理实践中，藏格钾肥一车间离心机技改项目顺利实施，该项目日均可节约约1.77万度，节能降耗成效显著。

◆ 指标与目标

2025年，公司围绕能源管理建立了相应的管理目标，并通过制度化管理和持续改进推动目标落实。我们亦已建立节能目标责任制和评价考核体系，将能耗指标作为各单位主要负责人经营业绩的重要考核内容。本年度公司能源管理目标达成情况如下：

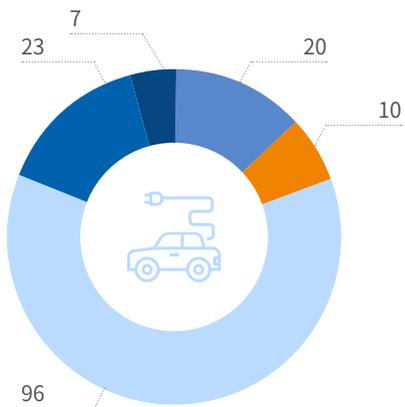
藏格钾肥能源管理目标		藏格锂业能源管理目标	
目标	2025 年达成情况	目标	2025 年达成情况
2025年氯化钾单位产品综合能耗控制在55 kgce/t	2025年氯化钾单位产品综合能耗已降至43.33 kgce/t，大幅低于年度目标值，节能成效显著	计量器具配备与GB 17167（用能单位能源计量配备和管理通则）符合率达100%	计量器具配备与GB 17167符合率达100%（含进出用能单位：电力、蒸汽、热力、新水配备率100%；进出主要次级用能单位：电力、蒸汽、热力配备率100%）
2027年工厂能耗降低5%	通过淘汰老旧高耗能设备、升级核心生产装置能效、优化工艺运行参数等举措，该目标具备明确达成路径		能源管理人员培训合格率100%

藏格矿业能源管理目标与达成情况

关键绩效

报告期内,

- 公司购买光伏绿电共计 **23,774.20** MWh
- 拥有电动车辆共计 **156** 辆 (含自有及外包单位所有)



- 电动矿卡
- 其他电动工程车辆
- 电动铲车(装载机)
- 其他电动载人车辆
- 电动叉车

能源类型	单位	2025	2024	2023
天然气	万立方米	1,099.02	1,543.58	2,051.58
柴油	万升	261.51	296.48	232.84
汽油	万升	33.93	45.27	42.55
外购电力	吉瓦时	339.17	388.49	425.81
直接及间接能源总能耗量 ¹	吨标准煤当量	80,160.24	103,064.41	113,460.92



¹ 直接及间接能源总能耗量仅涵盖范围一与范围二能耗, 未包含范围三相关数据。

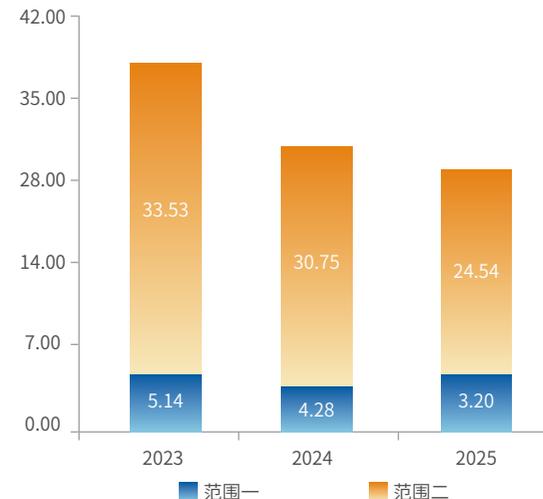
碳排放管理

藏格矿业已建立并持续完善温室气体排放与能源管理相关指标的统计与披露机制，通过内部协同机制，确保碳排放管理与生产运营、能源管理和清洁生产工作相互衔接。

在全球气候变化挑战日益严峻、产业低碳转型纵深推进、企业可持续发展责任持续强化的背景下，我们全面开展范围一、范围二碳排放现状盘查与碳排放趋势研判。我们全面推进降碳工作，通过能源结构优化、核心技术迭代、能源数字化平台搭建等多元举措，持续推动碳排放稳步压降，助力环境效益与经济效益深度协同、共生发展。

在此低碳减排推进进程中，我们始终严守温室气体排放数据管理规范，持续保障数据披露的真实性、准确性与有效性。现将公司温室气体排放（范围一、范围二）数据披露如下；同时，2025年我们进一步拓展范围三排放披露范畴，持续摸排识别核心排放环节，为减排策略的科学制定与迭代优化筑牢坚实的数据支撑。

万吨二氧化碳当量



藏格矿业碳排放（范围一、范围二 - 基于位置）数据



类别	范围三 (单位: tCO ₂ e)
类别3 与燃料和能源相关的活动	39,071.48
类别5 运营中产生的废弃物	2,106.53
类别6 商务差旅	314.01
类别7 员工通勤	1,534.28
范围三总计	43,026.30

环境管理体系

藏格矿业将环境管理作为公司可持续发展和规范运营的重要基础，秉持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环境管理原则，持续完善环境管理制度和运行机制，推动环境保护要求在公司治理和生产运营中得到有效落实。

管理制度与架构

藏格矿业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及项目所在地环境保护相关法律法规，依据ISO 14001标准建立环境管理体系，制定并实施环境保护相关管理制度和政策文件，包括《环境保护管理制度》《环保安全制度》《环保设施运行管理》等，覆盖公司下属全部生产企业和主要运营活动，保障公司生产经营和基本建设与环境保护工作有计划协调发展。截至报告期末，藏格矿业下属生产企业（藏格钾肥、藏格锂业）ISO 14001环境管理体系认证覆盖率达100%，且我们定期邀请第三方认证机构对管理体系进行现场审核，保障体系运行的持续有效。

为持续提升环境治理能力并确保环境管理目标达成，公司以集团董事会为环境保护工作的最高权力机构，由常务副总裁直接负责环保管理工作。下属生产企业董事长是环境保护工作的第一责任人，安全环保处、公共设施处、生产处等相关职能部门协同负责环境保护工作的具体实施，确保环境管理要求在各业务和生产环节得到有效落实。



藏格锂业、藏格钾肥环境管理体系认证证书

此外，公司各业务单元建立环保目标责任制，把环境保护工作纳入生产经营目标考核中，实现全员、全过程的环保管理。环保工作内容在布置、检查、总结、评比时，将作为考核领导和员工业绩的重要依据。藏格矿业集团每年与下属生产企业、生产企业与各部门层层签订《安全环保责任书》，细化年度环保目标，通过激励约束机制确保目标任务的达成。

藏格矿业环境管理目标达成情况

- 环境污染事故发生率0%，**已达成**目标
- 环保排污口排放达标率100%，**已达成**目标
- 危险废物规范处置率100%，**已达成**目标

关键绩效

报告期内，

- 公司环保总投入 **7,940.49** 万元
- 发生重大环境污染事件 **0** 起

环境风险管理

藏格矿业严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》《突发事件应急演练指南》等法律法规及规范性文件，通过制度规范、应急演练与培训赋能，提升风险识别、预警与处置能力，筑牢环境安全防线。公司制定并在全集团内实施《生态环境责任制规定》等管理章程，藏格矿业则于报告期内进一步修订《突发环境事件应急预案》，完善环境风险评估、应急预案备案等内容，以此有效防范突发环境事件发生，确保各类重大、特大突发环境事件能够得到及时、规范处置。

为识别、监测和评估潜在环境风险，藏格钾肥开展重要环境因素识别工作，结合生产工艺特点和区域环境条件，系统识别可能产生环境风险的关键环节，并采取针对性的防控措施，降低环境事件发生的可能性和影响程度。公司每半年对全部生产企业开展一次安全环保内部审计，且定期邀请第三方机构开展外部审核工作。

在应急管理方面，公司制定《应急预案管理和演练规定》，建立覆盖总部与各权属企业的应急管理体系，持续提升突发事件预防与处置能力。公司坚持“属地为主、分级负责、分类指导、综合协调、动态管理”的原则，由集团总部安全环保与ESG办公室负责对应急预案体系建设进行监督、指导与检查，各权属企业安全管理处室为具体执行主体。通过开展风险辨识与资源调查、组织综合及专项演练、强化应急队伍建设和物资保障，公司持续提升突发事件防范与处置能力，增强安全韧性。

此外，公司已将环境保护和环境风险防控要求纳入员工培训体系，面向不同岗位员工开展环境保护、合规要求及应急处置等相关培训，并举办环境保护专题活动，提升全员环境意识和风险防范能力。

案例

藏格矿业开展世界环境日系列宣传活动

在第54个世界环境日来临之际，藏格矿业积极响应格尔木市生态环境委员会办公室《关于开展格尔木市2025年六五世界环境日系列宣传活动的通知》要求，紧扣“美丽中国我先行”主题，开展多维度环境保护宣传活动，推动生态保护理念深度融入全员工作与生活。活动通过悬挂环保主题宣传横幅、举办环境保护知识专题培训等形式，聚焦环境法律法规、水资源保护、污染防治等关键议题，结合企业生产实际案例，生动解读生态保护的重要意义与实操路径，让环保理念真正扎根一线、深入人心。

案例

藏格锂业月度环保知识培训

为推动环保理念深度融入生产运营全流程，提升员工环境责任意识与实操能力，藏格锂业面向公司员工开展覆盖多维度的环境知识专项培训，助力公司环境管理体系高效落地。本次培训聚焦生产与生活场景的环保关键要点，构建“安全合规+实操技能+理念传播”的三维课程体系，引导员工结合所在车间与岗位实际，将培训内容转化为具体行动，如生产端严格落实固废危废全流程规范管理，生活端践行垃圾分类、节水节电等绿色习惯。



关键绩效

报告期内，

- 公司开展环保培训 **11** 次
- 开展环境相关检查及整改 **877** 项，藏格钾肥整改合格率 **97** %，藏格锂业整改合格率 **100** %



水资源管理

水资源是矿业生产顺利运行的重要保障，也是区域生态系统稳定和社区可持续发展的关键基础。藏格矿业深刻认识到水资源约束对企业长期发展的影响，将水资源保护与高效利用纳入环境管理重点。公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》及适用的国家、地方用水、排水标准要求，结合资源禀赋与生产特点，持续优化用水结构与管理方式，通过提升水资源循环利用水平、强化取水与排水全过程管控，降低生产经营活动对周边水环境和水资源系统的压力，推动资源开发与生态保护的协同发展。

治理

藏格矿业将水资源管理纳入整体环境管理体系，董事会负责对包括水资源在内的重大环境议题做出决策，安委会负责水资源相关制度落实。公司依托环境管理体系，明确各下属生产企业在取水、用水、排水及水环境保护方面的职责分工。2025年，藏格钾肥修订并明确水资源管理架构，公用设施处为水资源管理的归口部门，根据年度生产指标并结合生产实际需求，负责制定其年度用水计划和节水目标，监督各用水部门合理使用水资源。

公司坚持“节水优先、科学管理、循环利用、持续改进”的原则，结合国家水资源管理要求及行业监管趋势，将取水合规、节水管理、循环利用等要求纳入内部管理制度和操作规范，包括《水资源管理办法》《节约用水基本管理制度》《保护生态用水制度》等。

影响、风险与机遇管理

藏格矿业将水资源相关风险纳入企业环境与运营风险管理范畴，重点关注取水合规风险、水资源紧缺风险以及水环境保护要求趋严可能带来的合规压力。在水资源条件相对敏感的区域，公司持续关注气候变化、区域水资源格局变化等外部因素可能带来的潜在影响，并结合生产实际，提前评估其对用水保障和生产连续性的影响，为后续管理措施调整提供依据。2025年，藏格钾肥成立水平衡测试管理领导小组，统筹推进其用水效能优化工作。

公司持续开展对国内下属所有生产企业（藏格钾肥、藏格锂业）取水情况的水安全风险评估，检视生产运营水压力情况。报告期内，我们继续采用世界资源研究所（World Resources Institute, WRI）开发的水风险评估工具，根据取水点位置，评估相关水风险等级，梳理取水活动可能对当地社区和生态系统产生的影响，并采取应对措施。经评估，公司下属两个生产企业的取水地水风险均低于3分，不属于高或极高水风险地区。



WRI 水风险评估工具分析结果

取水点位置	总体水风险等级	可能对当地社区和生态系统产生的影响
藏格钾肥 格尔木西河、大格勒乡尕拉滩等	低-中 (1-2)	<ul style="list-style-type: none"> 可能导致当地水资源储量减少，影响河流、湖泊和地下水的水位和流量 过度取水可能导致河流断流、湿地干涸，破坏水生生物的栖息地，影响生物多样性
藏格锂业 青海省海西州都兰县宗加镇	低-中 (1-2)	<ul style="list-style-type: none"> 取水过程中有可能会引入污染物或改变水的物理化学性质，从而影响水质 取水活动可能与当地的农业、工业和居民用水需求相竞争，引发水资源分配的问题

藏格矿业水风险评估

战略

藏格矿业通过强化取水全过程管理与完善节水措施，逐步提升水资源使用效率与管理水平。在保障生产运行需求的同时，我们持续降低对区域水资源的依赖和环境压力，为企业在资源约束条件下实现稳健运营和可持续发展提供支撑。报告期内，公司水资源取用与管理规范有序，未面临实质性使用障碍，亦未发生任何水资源利用相关违规事件。

◆ 取用水管理

我们对生产经营过程中涉及的取水与用水活动实施统筹管理。公司在依法合规开展取用水的基础上，持续关注水资源约束因素，降低对区域水资源系统的潜在影响。

公司下属生产型子企业每年制定总体用水计划，并将其分解至生产车间；设定水管理指标和目标，建立节能节水设备台账，每月统计和分析节水情况，并开展季度绩效考核。此外，我们定期开展水平衡测试，分析用水情况；安装计量设备，掌握用水量；优化生产工艺，减少生产过程中的水资源消耗。

◆ 节水管理

围绕提升水资源利用效率这一目标，公司已将节水管理纳入生产运行优化的重要方向。公司现已制定《水资源管理政策》，规定公司的新、改、扩建项目，节水设施与建设项目的主体工程要同时设计、同时施工、同时投入使用，做到用水计划到位、节水目标到位、节水措施到位、管理制度到位。

结合生产工艺流程和用水特点，我们通过推进工艺优化、设备升级和运行管理改进等方式，提升用水循环效率，持续降低单位产品用水强度。

优化吸附车间料顶水回收工艺

对吸附车间料顶水回收系统实施技术改造，根据水质自动切换回收或排出路径，显著提升料顶水回收的稳定性与效率。改造后，系统水收率平均提高约 6%–8%

01

回收低钠含量工艺水并再利用

对离心机洗涤水进行分质回收管理，在降低杂质含量、提升一次锂收率的同时，减少新鲜水补充需求

02

回收热水用于冬季供暖系统

对换热系统用水进行优化，将板式换热器换热后的热水回收至暖气水罐，用于冬季供暖循环，减少热水蒸发损耗，提高水资源与热能的综合利用效率

03

改进清洗方式降低用水强度

通过改进设备清洗方式，采用高压水枪等节水型清洗工具替代传统水洗模式，在保证清洗效果的前提下，有效降低清洗环节用水量

04

回收冷凝水并循环再利用

对车间纯碱配置系统及换热环节产生的冷凝水进行集中回收，经储存后回流至原水系统再利用，并通过回收冷凝水余热降低加热能耗，提升整体生产效率

05

公司不仅聚焦生产环节用水效率的精准提升，更持续加大环保节水技术的研发与转化应用力度，通过技术赋能有效提升水资源循环利用效能，减少新鲜水取用量，同时进一步优化生产运行稳定性，全面提升资源综合利用效率。

案例

藏格锂业创新应用反渗透技术提升水回收效率

藏格锂业针对现有电渗析工艺中三级淡水直接排出、水资源及硼离子未被有效回收的问题，开展环保节水创新技术探索，依托研发中试平台推进工艺优化与资源回收协同实施。

在现有生产系统基础上，公司对二期、三期电渗析产生的三级淡水实施集中管理，创新性地将原有纳滤工艺升级为反渗透工艺，通过多级浓缩和除杂处理，实现水质分级利用。经反渗透系统处理后，部分产水水质显著改善，被回用于生产系统，从而提升整体水收率。

同时，公司注重通过节水宣传和培训活动，强化员工对水资源保护和合规用水的认知。在日常运营中，公司定期检查用水设备，张贴节水标识，并通过组织节水主题宣传、水法规宣讲等方式，引导员工将节水理念融入生产操作和日常行为。

案例

藏格钾肥开展节水宣传活动

为推动节水理念在生产经营和日常管理中的落实，藏格钾肥结合第三十三届“世界水日”和第三十八届“中国水周”，组织开展了以“节水赋能企业，共筑绿色未来”为主题的节水宣传与宣贯活动，持续强化员工和周边公众对水资源保护与节约用水的认知。

公司面向内部员工开展水法及相关法规专题宣讲，结合企业水资源使用实际，对取水许可、节约用水条例及水资源管理要求进行系统解读，帮助各部门明确取水、用水和排水环节的合规要求，降低违规用水风险，保障生产运营稳定。



藏格钾肥开展节水宣传活动



公司荣誉

2025年，公司“一步提锂+水循环”案例入选第三届“活力·ESG”创新论坛-21世纪活力·ESG环境友好案例。

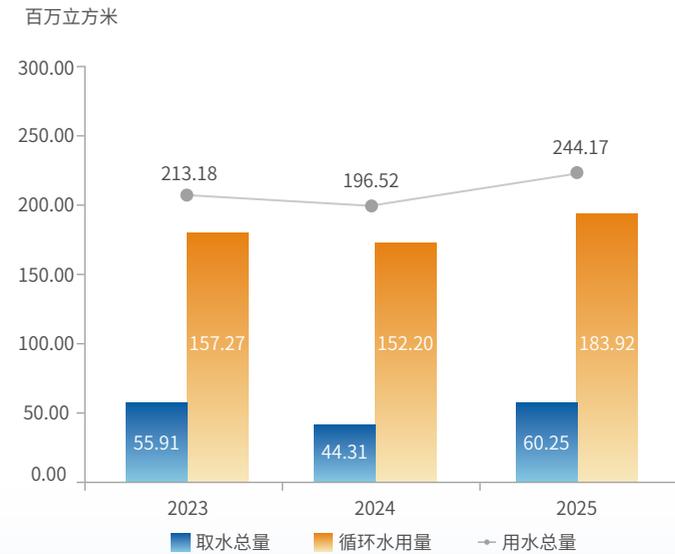


藏格矿业入选第三届“活力·ESG”创新论坛-21世纪活力·ESG环境友好案例



指标与目标

藏格矿业定期对取水用水情况进行评估，检查目标的完成情况，根据评估结果，及时调整取水用水策略和措施，确保目标的实现。



藏格矿业取水用水数据

排放与废弃物管理

藏格矿业坚持“源头减排、过程管控、末端治理、循环利用”的核心原则，构建覆盖废气、废水、废弃物的全面管理体系，通过制度规范、技术革新与监测赋能，实现污染物达标排放与资源高效循环，助力绿色低碳发展。报告期内，公司各类污染物均实现稳定达标排放，未发生超标排放情形，未对员工、周边社区及环境敏感目标造成不良影响，亦无因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

治理

藏格矿业严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》及适用的国家、地方废气排放标准与规定，制定包括《污染物及废弃物管理政策》《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》《自行监测方案》等一系列相关制度及规范文件，设置管理机构与监督考核机制，确保污染防治工作在下属各生产企业规范实施。

影响、风险与机遇管理

废气、废水及废弃物是公司生产运营过程中主要的环境影响因素。若管理不到位，可能对周边环境质量及企业合规运营带来不利影响。藏格矿业积极识别相关风险与机遇，定期排查污染源并制定治理措施，将其作为风险防控和管理优化的重要支撑。

风险 / 机遇		应对措施
风险	排放合规风险	<ul style="list-style-type: none"> • 建立排放管理制度 • 配套运行污染治理设施并定期维护 • 对重点排放源开展定期监测与内部检查
	废弃物管理规范	<ul style="list-style-type: none"> • 制定并实施年度危险废物管理计划 • 严格落实分类贮存、规范标识的要求 • 委托具备资质的第三方进行合规处置并建立台账
	处置成本上升	<ul style="list-style-type: none"> • 推动源头减量和过程优化 • 通过工艺改进降低废弃物产生强度 • 探索资源化利用路径
	排放或废弃物舆情事件	<ul style="list-style-type: none"> • 强化排放与废弃物管理信息披露 • 通过制度化降低环境事件发生概率
机遇	废弃物减量与资源化利用	<ul style="list-style-type: none"> • 积极开展循环利用，降低原料消耗并节约生产资源
	管理体系成熟度提升	<ul style="list-style-type: none"> • 将排放与废弃物管理纳入环境管理持续改进机制

战略

藏格矿业通过完善制度建设、强化过程管控和落实责任分工，对全部业务范围的污染物排放及废弃物处置全流程开展管理工作，确保各业务环节严格落实合规管理要求，切实筑牢环境合规防线，保障公司绿色稳健运营。



◆ 废气管理

公司依据相关法规要求，对主要废气排放源实施管理和监测。2025年，公司制定《自行监测方案》，重点关注总悬浮颗粒物、氯化氢、粉尘等污染因子，采用烟气净化、除尘及脱硝等治理技术，确保废气排放稳定达标并持续削减大气污染物排放总量。

案例

藏格钾肥持续开展低氮燃烧技术改造

为加强废气治理水平并改善生产运行稳定性，藏格矿业在既有废气减排措施基础上，推进燃烧设备的升级改造工作。继前期在部分生产环节更换低氮燃烧装置、降低氮氧化物排放后，公司于报告期内对车间烘干系统所使用的燃烧设备开展专项技术改造。

公司对相关燃气锅炉实施低氮燃烧技术改造，计划将11台燃气锅炉逐步更换为低氮燃烧机。与原有普通燃烧设备相比，低氮燃烧机配备烟气外循环等技术，可有效抑制燃烧过程中氮氧化物及一氧化碳等污染物的生成，满足更为严格的排放控制要求。

◆ 废水管理

公司建立健全废水管理制度，对生产废水和生活污水实施全流程精细化管理，并开展常态化废水监测，对废水pH值、化学需氧量、氨氮、悬浮物进行检测与管理。在生活污水和锅炉排污水方面，公司统一收集后引入一体化污水处理设施进行集中处理，处理后水质满足《污水综合排放标准（GB 8978-1996）》或《城镇污水处理厂污染物排放标准》等相关标准的要求，并根据生产需求用于其他生产工序或进入防渗蒸发设施进行自然蒸发，避免废水直接外排。

报告期内，公司对4项监测指标实施多次检测，监测结果均符合相关标准要求。同时，公司对厂区废水临时贮存设施统一采取防渗和封闭措施，有效降低渗漏及环境污染风险。截至报告期末，藏格矿业实现工业废水100%循环利用，维持废水零外排。

废水处理设施与运行机制

- 配套建设并运行一体化污水处理设施，对废水实施集中处理与规范管理
- 通过“预处理—生化处理—沉淀—消毒”等工艺单元，对污水进行系统处理

过程控制与自动化管理

- 一体化污水处理设备配备液位控制、自动启停及手动/自动切换功能，可根据调节池水位变化自动控制潜污泵与风机运行

一体化污水处理机制

水质控制与运行监测

- 对废水处理设施实施常态化巡检与水质监测
- 严格按照规定频次开展巡检与水质分析，并形成运行台账

维护保养与风险防控

- 对水泵、风机等关键设备实施定期维护，并明确常见故障的识别与处置流程
- 通过加强进水管理、防止大颗粒杂质进入处理系统，有效避免设备堵塞与运行异常

生产企业	废水（含冷凝水）种类	提升水效率的处理方式	达成效果
藏格钾肥	尾液、生活污水	废水处理设施从地埋式转变为地上式	更契合公司废水处理需求，提高废水处理效能
藏格锂业	蒸汽机械再压缩（MVR）蒸发冷凝水	回收冷凝水后送往碳酸锂结晶洗涤工序或送至吸附装置	减少除盐水使用量
	反渗透工序产水	回用于蒸汽、热水系统	减少新鲜水消耗
	排污废水、冲洗水	回收全厂排放污水、冲洗水，规划水处理系统，加强水路串联使用和回用	优化全厂水平衡，最大限度节水

废水管理实践



公司荣誉

2025年，公司以“盐湖矿区水循环利用与工业废水零排放实践”获得中国经营报“2025‘可持续竞争力’企业品牌与价值案例”精选。



藏格矿业获得“2025‘可持续竞争力’企业品牌与价值案例”精选



◆ 废弃物管理

公司对无害废弃物和有害废弃物实施分类管理，建立覆盖全流程的废弃物管理体系，制定《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》等规范性文件，明确两类废弃物的分类标准、贮存要求、处置流程及各环节责任分工。

废弃物类型	废弃物种类	处置方式
无害废弃物	一般固体废物 (尾盐)	<ul style="list-style-type: none"> 按固体废物类别设置贮存场所与容器，收集后统一由公司集中处理 尾盐堆放储存，回用于生产
	生活垃圾	<ul style="list-style-type: none"> 各单位生活区、生产区设置垃圾箱，对垃圾箱进行标识，收集、处置日常生活垃圾
有害废弃物	废机油、废油漆、化工废试剂瓶等	<ul style="list-style-type: none"> 填写危险废物产生、入库、出库环节台账记录表 委托有资质的第三方合规转移、处置

废弃物种类与处置方式

公司严格依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及环保部门关于危险废物规范化管理的相关要求，持续强化危险废物全流程管控，着力降低危险废物环境危害，推动危险废物合理利用与无害化处置。公司每年定期完成危险废物管理计划的备案工作，若计划发生重大变更，将及时向环保部门报备。

公司建设有专用危废贮存库，规范设置危险废物识别标识，对危险废物的产生、入库、出库全环节实施规范化管理。危险废物均委托具备相应经营许可资质的单位进行综合回收处置，且危废库房建设项目已完成污染影响类环境影响报告的申报备案。

此外，藏格钾肥制定《危险废物人员培训制度》，由危险废物专职（或）兼职管理员负责定期对新员工、调动员工开展危险废物教育培训，提升全体员工的操作及应急能力。公司亦持续探索以源头减量和过程优化为导向的管理路径，将废弃物减量理念融入生产组织和工艺改进之中。

案例

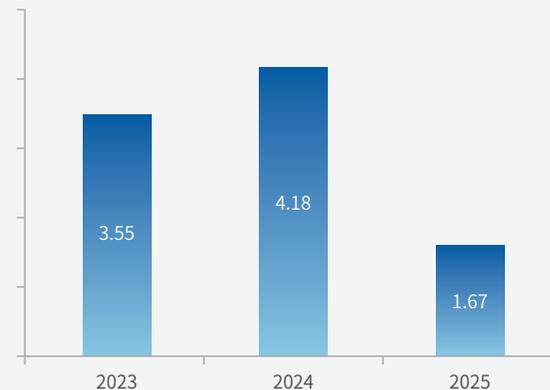
藏格锂业优化过滤工艺配置，推进废弃物源头减量

为提升生产过程精细化管理水平、降低固体废弃物产生强度，报告期内，藏格锂业围绕关键生产环节持续推进工艺优化。公司在碳酸钠配置系统中新增板框压滤设备，对碳酸钠溶液实施深度过滤管理。相关设备投用后，生产过程中因杂质引起的过滤、清洗及耗材更换需求明显降低，不仅减少了过滤残渣等固体废弃物的产生，同时提升了药剂使用效率。根据项目运行情况测算，年均可节约碳酸钠相关成本约 435.6 万元，为公司清洁生产和废弃物减量提供了有力支撑。

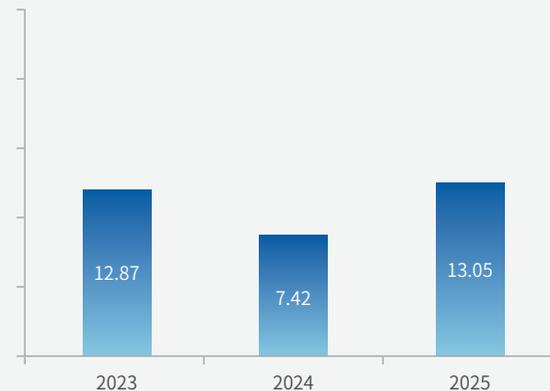
指标与目标

藏格矿业每年制定污染物排放及废弃物管理相关目标，结合生产运营实际对管理目标进行动态设定与评估，推动相关环境管理工作持续改进、落地见效。

目标	达成情况
废水零排放（生产废水100%回收利用）	已达成
废气达到排放指标	已达成
一般固废和危险废物处置率100%	已达成



藏格矿业氮氧化物排放量 (吨)



藏格矿业颗粒物排放量 (吨)

生态保护与土地管理

在资源开发与生态环境保护并重的背景下，藏格矿业围绕矿区生态系统稳定性和土地可持续利用，持续推进生态保护与土地管理相关工作。公司结合盐湖资源开发特点，从前期规划到生产运营及后续修复，系统考虑生态影响与土地利用方式，通过完善管理机制、强化过程管控和推进绿色矿山建设，逐步降低资源开发对生态环境的扰动，促进矿区生态功能恢复与资源高效利用的协同发展。

生态保护

藏格矿业高度重视矿产资源开发过程中的生态环境保护和生物多样性维护，结合盐湖资源开发区域自然环境特征，将生态保护理念融入矿山规划、建设和运营全过程。为科学、系统、有效地进行生物多样性的保护和管理，公司发布《生物多样性保护政策》¹，应用《生物多样性公约》《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030年）》等国内外权威文件要求，切实推进生物多样性保护工作。公司承诺严格遵守运营地区关于生物多样性保护的法规要求，力求避免或减少生态影响，秉持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环境管理原则，注重生态系统保护，减少业务活动对生物多样性的潜在不利影响。

公司明确土地保护相关的行为规范与工作基本原则：

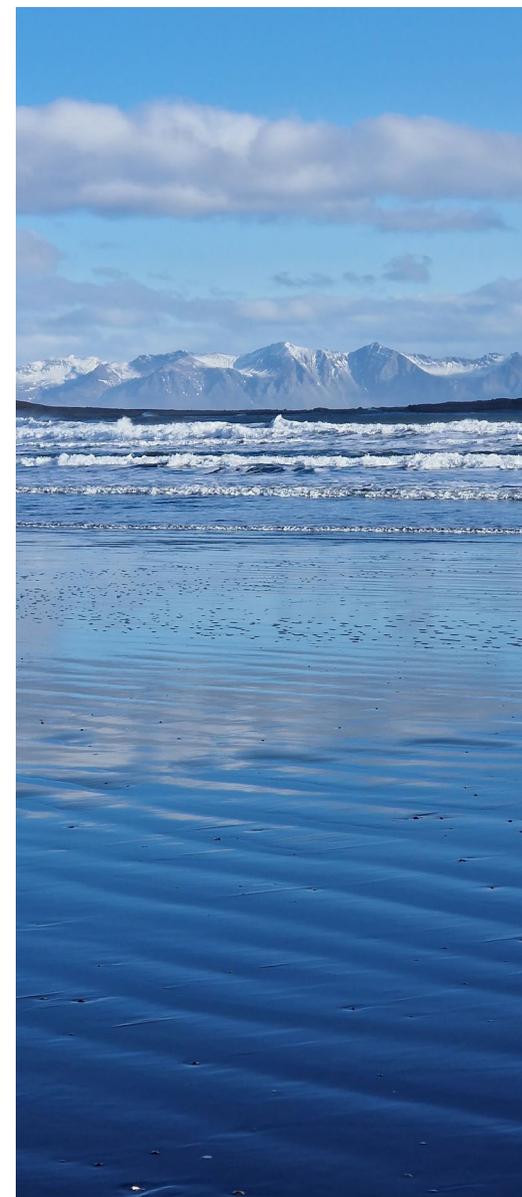
- 合理利用土地资源，科学规划土地开发、地质环境恢复和复垦工作；
- 推行最小化土地扰动原则，减少生产建设对自然生态的影响；
- 严格执行土地复垦和生态修复措施，促进受影响区域的生态功能恢复；
- 通过加强土地资源管理和监控，确保项目用地合法合规。

¹ 该制度于2026年3月通过董事会审议。

在矿产资源开发和生产运营过程中，我们结合项目特点，开展必要的生态环境与生物多样性现状调查与影响识别，并推动土地资源的合理利用和生态环境质量的持续改善。



矿业及盐湖资源开发全生命周期各阶段涉及的生物多样性影响



在对矿业及盐湖资源开发各阶段影响进行识别后，我们将根据避让（Avoidance）、减缓（Minimization）和恢复（Restoration）三个缓解等级次序，实施生物多样性保护措施。



生物多样性保护措施

此外，我们已在生态修复方面进行了积极探索，在多个项目区实施了矿区生态恢复工程，积极推动土地复垦与水资源循环利用。

案例

藏格矿业持续推进与青海大学合作开展的盐碱地植被恢复项目

2025年，藏格矿业延续与青海大学的科研合作，持续推进柴达木盐碱地植被恢复与生态修复研究。在2024年完成合作框架搭建和前期技术论证基础上，项目围绕垄沟重塑、地表覆盖与水盐迁移机制等关键问题深化研究，系统优化试验设计，明确以起垄与膜下滴灌结合为核心技术路径，重点探讨土壤水分动态分布、盐分迁移规律及盐胁迫对枸杞（*Lycium chinense*）等耐盐植被生长的影响机制。项目的持续推进有助于探索高寒盐碱区生态修复与资源利用协同路径，为柴达木地区盐碱地综合治理与生物多样性恢复提供技术储备与示范支撑。

绿色矿山建设

在全球生态文明建设和可持续发展趋势下，绿色矿山建设是推动矿业高质量发展的重要举措。作为国家绿色矿山试点单位，藏格矿业深刻认识到绿色矿山建设对行业转型与生态保护的双重意义。《中华人民共和国矿产资源法》于2025年7月1日起正式生效，确立战略性矿产保护性开采、生态修复责任等制度，推动矿业绿色化转型。公司修订优化《绿色矿山建设管理办法》，围绕资源节约、环境友好、安全高效和生态修复等方面，持续完善绿色矿山建设相关管理体系和实践举措。

在项目全周期管理中，公司严格落实《矿山地质环境保护与土地复垦方案》，从前期规划阶段规避生态敏感区，到运营期间同步推进生产与生态修复，再到闭矿后持续开展土地复垦，实现生态环境可持续发展。



关键领域	绿色矿山建设举措
 清洁生产与节能减排	通过能效提升、节能技术应用、生产工艺优化等措施，减少资源浪费和环境影响，提升资源综合利用效率 <ul style="list-style-type: none"> 持续更换高耗能设备，如改造低氮燃烧机、推进离心车间技术改造、完成吸附车间电磁阀箱集中设置与结构优化等
 生态环境保护与修复	在土地复垦、生态修复、植被重建等方面开展实践，恢复和提升矿区生态功能，与周边生态系统协调发展 <ul style="list-style-type: none"> 在项目前期规避生态敏感区，运营期间同步推进生产与修复，闭矿后持续开展土地复垦工作 开展取水点水资源风险评估与自然灾害评估，强化生态安全保障
 污染防治与风险防控	通过完善安全管理、防渗防漏设施和环境监测体系，强化对矿区生产性污染源的治理和监控 <ul style="list-style-type: none"> 建立固体废弃物与危险废弃物管理体系，危险废物 100% 合规处置 制定《突发环境事件应急预案》，定期开展生产安全事故综合应急演练
 综合生态与社会责任	将绿色矿山建设与当地社区、利益相关方沟通协同，通过生态保护行动与社区联动，提升社会认可度和综合发展效益 <ul style="list-style-type: none"> 通过公开渠道，全面披露绿色矿山建设进展与成效 主动参与社区服务工作，积极构建和谐地企关系

绿色矿山建设措施

关键绩效

报告期内，

藏格矿业环保总投入**7,940.49**万元，其中投入**2,831.75**万元实施矿区环境治理，

累计治理面积超**1,000**公顷

此外，为持续提升矿山资源利用效率，公司严格落实国家及地方关于盐湖资源开发利用的相关要求，按照《矿产资源“三率”指标要求》等政策规定，对资源开采回收率、选矿回收率和综合回收率实施规范化管理。我们通过持续推进资源综合回收利用和深加工技术、工艺优化，不断提升盐湖资源开发的利用水平，相关指标保持在国内先进水平。

指标	藏格钾肥			藏格锂业		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
开采回采率 (%)	80.73	84.63	85.07	/	/	/
选矿回收率 (%)	66.55	62.24	65.32	/	/	/
综合利用率 (%) ¹	100	100	100	100	100	100

¹ 本处“综合利用率”执行公司内部矿体-加工-最终产品全链条统计口径，指资源自开采到成品形成的全流程中，无资源外排。该指标为内部管理口径，与矿山开采阶段伴生、共生资源回收率统计口径不同。



职业健康 与安全责任

本章节所响应SDGs:



本章节所涉及重要性议题:

- 职业健康与安全
- 化学品安全

议题管理进展



藏格矿业始终将职业健康与安全作为企业生产经营的底线要求与核心责任，牢固树立生命至上、安全第一的价值理念，以实现零工亡、零新增职业病为长期攻坚目标。公司坚守预防为主、综合治理原则，推行全流程、全维度的系统化安全管理，通过持续健全管理机制、强化全链条风险防控、落地落实保障举措，筑牢职业健康安全防线，切实维护并保障全体员工的生命安全与身体健康权益。



重要性

风险：

- 职业健康安全措施落地执行不到位，易诱发安全事故、引发职业健康问题，侵害员工生命健康权益，同时直接影响企业生产运营的正常开展
- 职业健康安全管理举措落实存在疏漏，将产生行政处罚、经济赔偿等合规风险，进而对企业品牌声誉造成负面影响

机遇：

- 健全职业健康安全管理体系，强化风险预防与全流程管控，可有效降低工伤事故及职业病发生率，筑牢生产运营安全防线，稳步提升生产运营效率
- 切实保障员工职业健康权益，可增强企业人才吸引力与凝聚力，夯实长期运营稳定根基

目标

- 较大以上生产安全事故为0
- 重大设备事故为0
- 厂界噪声年度监测超标0次
- 生产安全事故重伤率小于1%
- 安全事故轻伤率小于5%

管理

- 强化职业健康安全治理，由董事会参与监督，明确总裁为安全生产第一责任人，层层压实各级管理责任
- 将职业健康安全管理目标、监督过程及评估结果，全面纳入各级管理层绩效考核体系
- 建立常态化审核机制，定期组织开展内部专项检查与外部管理体系认证审核

实践

- 系统推进风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，完善应急管理流程和运行规范
- 加强危险化学品全过程安全管理，提升重点风险环节的管控水平
- 推进生产装置和职业病防护设施优化升级，定期实施职业病危害因素监测与评价，降低职业健康风险

利益相关方参与

- 员工：通过培训、演练、竞赛与警示教育等方式提升安全意识与能力，畅通意见反馈与隐患报告渠道
- 承包高等合作伙伴：通过协议约定、安全培训考核与现场监督检查等方式强化协同管理与责任落实
- 政府与监管机构：积极配合检查指导，严格执行法律法规要求，及时整改闭环
- 社区与公众：围绕生产安全、应急响应等事项开展必要沟通与信息披露，降低对周边的潜在影响

安全管理体系

安全生产是企业发展的立身之本、发展之基。藏格矿业致力于持续完善安全管理体系、建设安全文化，通过健全安全治理架构，强化安全目标责任落实与全流程管控，系统推进安全教育培训与安全文化培育。公司不断夯实安全生产管理根基，为生产运营的安全稳定运行提供坚实保障。

安全体系建设

藏格矿业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及境内外各运营地适用的安全生产相关法律法规，构建起覆盖境内外安全生产制度体系。生产型权属企业制定并实施《安全生产管理制度》《安全责任清单》《生产管理处巡查制度》等管理制度与配套文件，相关制度适用于国内所有下属生产企业及包含合同工在内的全体员工；针对境外运营地，要求其在严格遵循当地法律法规的基础上，结合总部安全生产管理统一要求，制定并执行契合当地实际的安全生产管理制度。藏格钾肥于报告期内修订并优化《安全生产管理制度》《运输管理制度》《巡线制度》等多份文件，进一步明确各层级安全生产管理职责与工作要求，强化作业全流程管控和风险前置防范，提升安全管理工作的规范化水平。

在体系建设与认证方面，报告期内，公司进一步完善安全管理体系，成立安全环保治安消防 ESG 委员会，以强化安全生产的统一统筹与协同管理。公司总裁担任安全生产第一责任人，牵头构建覆盖公司总部至基层班组的安全生产管理体系，实现安全生产管理全域覆盖。此外，截至报告期末，藏格矿业下属生产企业（藏格钾肥、藏格锂业）ISO 45001 职业健康安全管理体系认证覆盖率达100%，且每年常态化开展内外部审核，对审核发现问题及时完成闭环整改。

公司同步推进安全生产信息管理平台建设，围绕安全综合管理、安全行为养成、安全培训等核心功能，推动安全管理向数字化、智能化方向升级，以技术赋能提升安全生产管理的精细化与高效性。

安全环保治安消防 ESG 委员会

由公司总裁任主任，统筹安全生产工作开展，审议安全生产相关目标、风险管理方案和绩效考核机制等，监督安全生产管理成效

安全环保与 ESG 办公室

根据公司管理总体目标和策略，制订相关制度和流程，组织、协调并推动安全生产相关工作的落实

安全生产管理委员会

作为权属公司安全生产的领导机构，组织、指导、协调安全生产具体管理工作，审议年度安全生产目标、安全管理计划、应急预案及安全生产重大事项，并按要求向总部报告相关工作

安全生产办公室

负责权属公司安全生产日常管理和组织协调工作，承担安全制度执行、安全检查、隐患排查整改、安全培训、应急管理及信息报送等工作

专职安全管理人员

在安全生产办公室组织协调下，具体负责安全生产现场管理和监督检查，参与隐患治理、事故调查、安全教育培训及安全措施落实，对安全生产负直接管理责任

安全生产网络

藏格矿业安全生产管理架构及其主要职责



藏格钾肥、藏格锂业职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，公司

- 百万工时损工事故率 (LTIR) 为 **0.83**
- 百万工时损失工时工伤率 (LTIFR) 为 **0.83**
- 安全生产投入 **2,980.10** 万元

◆ 目标与考核

为加强安全生产和职业健康安全管理，藏格矿业每年制定职业健康与安全生产目标，要求全员签订《安全目标责任书》，并设立安全生产责任制考核小组，按季度对包括董事长、总裁在内的各级安全生产负责人开展考核，考核结果与其季度安全奖金基数的10%–30%挂钩。公司每年召开安全生产委员会考评会议，在综合年度安全生产目标完成情况及日常安全管理成效的基础上，对各生产单位实施奖惩，持续改进安全管理绩效。其中，各类安全检查中发现的违章作业、违章指挥、违反劳动纪律及安全隐患整改不力等违规行为，作为过程性考核的重要依据，纳入考核评价体系并对考核结果产生影响。

报告期内，

公司**未发生**较大及以上生产安全事故，安全生产工作基本达成年度既定目标。



藏格矿业安全生产目标

2025 年目标 完成情况

钾业务板块

较大以上生产安全事故为0	达标
重大火灾事故发生率为0	达标
重大设备事故为0	达标
从业人员千人负伤率低于3‰	达标
机械设备噪声达标排放	达标
厂界噪声年度监测超标0次	达标
车辆伤害发生率为0	不达标
新入职员工公司级培训教育合格率100%	达标
三项人员（主要负责人、安全管理人员、特种作业人员）持证率100%	达标
安全隐患排查治理和整改率100% ¹	不达标

锂业务板块

较大以上安全生产事故为0	达标
重大设备事故为0	达标
火灾事故为0	达标
爆炸事故为0	达标
重大责任事故为0	达标
员工安全生产教育培训率100%	达标
特种作业持证上岗率100%	达标
事故隐患整改率100%	达标

◆ 承包商管理

承包商安全管理也是我们安全生产管理体系建设的重点。公司将承包商的安全与职业健康管理全面纳入整体安全管理体系，制定并实施《外协施工安全管理规定》《安全生产管理协议》等制度文件，对承包商资格预审与选择、开工前准备、作业过程安全监督以及事故报告与应急处置等关键环节，实施全流程规范化管理。

在合作开展前，双方须完成《安全生产管理协议》的签署工作。承包商人员进厂前须完成安全培训并通过考核，签署安全承诺书、提交健康体检报告，经审核满足岗位健康和作业条件后，方可申领入厂证，凭证进厂开展作业。作业过程中，公司通过现场监督检查、隐患排查整改等方式，强化对承包商作业活动的安全管理，并参照内部班组标准，组织承包商开展同等要求的安全教育培训与考核。针对业务外包类合作方，公司将安全目标责任书作为合同附件，进一步强化合同约定效力，压实安全责任。

报告期内，公司已与全体承包商签订《安全生产管理协议》，完成承包商安全管理制度的修订完善工作，并积极推进适用于承包商的《安全环保与可持续发展管理协议》编制工作，以进一步健全承包商管理体系。截至报告期末，公司既定的承包商安全管理目标全部实现。

¹ 当期隐患整改率按完成情况统计，个别项目因整改周期较长，需跨年度完成整改。

安全文化培育

公司建立全方位的安全教育培训体系，制定并实施《安全教育培训管理》等制度，覆盖新进员工、在岗员工、劳务工、合同工及实习人员等全体员工，并根据不同岗位类别和人员从业阶段开展分层分类的安全培训与管理。

新进员工、实习生

须接受公司、车间、班组三级的系统性安全教育，确保全面掌握安全生产基本要求与岗位安全规范

转岗、复岗及临时用工人员

上岗前须接受相应的岗位安全培训；涉及新工艺、新设备、新材料或作业环境变化的，及时组织开展针对性培训

在岗员工

在岗员工每年至少开展一次安全教育培训，持续强化安全意识与操作规范

特种作业人员培训

特种作业人员、特种设备及相关运输作业人员严格执行培训与持证上岗要求，并同步加强职业卫生与健康防护知识培训

公司安全教育培训体系

公司级安全教育

- 安全生产形势与基本要求
- 法律法规、规章制度与安全职责
- 从业人员权利义务
- 典型事故案例警示
- 职业危害认知与防护要求
- 应急管理体系与应急处置基础

车间级安全教育

- 作业环境特点与危险因素
- 工种风险及常见事故类型
- 岗位安全职责与操作要求
- 自救互救与现场应急处置
- 防护用品使用与设备安全
- 车间事故案例警示
- 其他与本车间作业相关的安全管理要求

班组级安全教育

- 岗位安全操作规程
- 作业过程风险识别与控制
- 作业衔接与现场安全管理
- 典型岗位事故案例
- 应急处置与事故报告流程
- 其他与岗位作业及现场管理相关的安全要求

新员工三级教育培训内容

公司每年编制并实施年度安全教育培训计划，围绕安全生产实际情况，组织开展安全教育培训、复工复产培训、职业卫生知识培训等内容，并结合“安全生产月”等主题活动，持续强化员工安全意识和安全生产管理基础。

2025 年安全文化培训活动展示



针对复工复产安全风险，藏格矿业精准开展“安全第一课”专题培训，涵盖事故案例警示、应急演练考核、岗位风险交底等模块，切实强化员工安全责任意识



藏格钾肥党委组织开展安全生产专题学习，以习近平总书记关于安全生产和生态文明建设的重要论述为根本遵循，深入解读公司在安全生产的主体责任与重点任务



藏格钾业开展安全带使用技能比赛，以实操竞技夯实安全操作基础，提升员工对安全带正确使用重视程度，提高员工在作业中的自我保护能力



2025年6月，藏格矿业各子公司举行“安全生产月”启动仪式，动员公司员工积极投身安全生产工作，形成“全员参与、全域覆盖、全程管理”的安全生产氛围

关键绩效

报告期内，公司

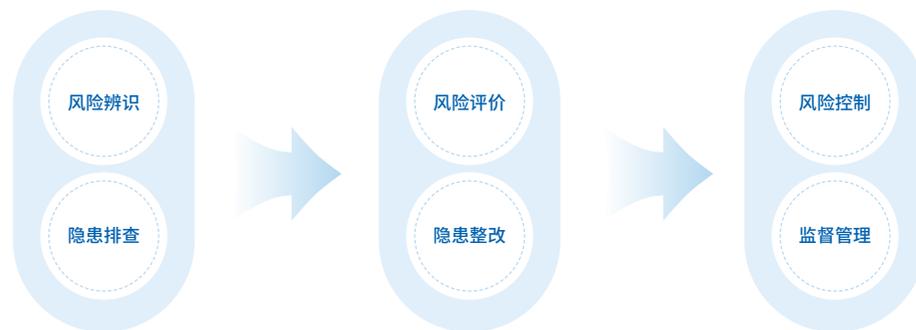
- 开展安全教育培训共 **126** 次，覆盖员工共 **2,577** 人次
- 员工安全生产教育培训率 **100%**
- 新入职员工岗前安全培训覆盖率 **100%**
- 特种作业持证上岗率 **100%**

安全风险防控

针对生产运营各环节的多元安全风险，藏格矿业持续推进安全风险防控的系统化与前瞻性管理，通过强化风险识别、分级管控及隐患排查治理，降低各类事故发生概率；同时，构建标准化应急管理机制并常态化组织应急演练，提升突发事件处置的规范性与有效性，持续推动公司安全风险管控能力提升。

风险管控体系

藏格矿业以风险分级管控和隐患排查治理为核心，建立并持续完善安全风险双重预防机制，下属生产企业依据《危险源辨识与风险评价管理制度》《隐患排查整改管理》等制度文件，系统推进安全与职业健康风险防控工作。下属生产企业每年组织开展危险源辨识和风险评估，形成《辨识、风险评价表》《风险评价作业活动清单》等成果文件，明确各类风险等级及优先管控顺序，并配套落实相应的防控措施。



安全风险双重预防工作机制

重大风险	控制措施
火灾	执行动火作业审批制度，落实动火安全培训和技术交底，定期检查确认设备及安全设施
触电	加强人员管理，执行临时用电审批许可制度，落实用电管理相关措施
机械伤害	加强防护措施，正确佩戴劳动防护用品，按操作规程作业，加强现场检查
车辆伤害	加强机动车运行管理，落实车辆安全管理相关措施
其他伤害	严格执行作业方案审批及作业许可制度，落实相关管理措施

藏格钾肥重大风险清单及控制措施（示例）

潜在事故	防范措施
腐蚀危害	设备管道选型与防腐管理，定期检查维护，规范操作和防护用品佩戴，完善制度并保障装置稳定运行
灼烫伤危害	加强设备管道完整性管理，落实防腐和检修维护，规范防护用品使用，强化安全操作和运行管理
尘毒	加强设备密闭和检修管理，落实毒物监测与防护，规范应急处置和个人防护，完善通风除尘系统
电气伤害	落实电气安全防护和巡检，规范临时用电管理，加强防雷防静电措施，严控电工持证作业
机械伤害	设置机械防护装置，规范检修和操作行为，正确佩戴劳动防护用品，杜绝违章作业
火灾爆炸	严格火源和动火管理，加强气体检测和防雷接地，强化电气设备巡检维护，落实消防设施和措施
噪声危害	选用低噪声设备，采取隔声减振措施，配备并规范佩戴个体防护用品
高处坠落	规范高处作业管理，落实防护设施和个人防护，严格执行作业规定，杜绝违章行为
车辆伤害	规范厂区交通管理，控制车速和超载，加强车辆维护和驾驶员培训，落实持证上岗

藏格锂业风险评价作业活动清单（示例）

在风险识别和评估的基础上，公司开展多层次、常态化的隐患排查工作，涵盖日常检查、节前节后等重点时段排查，以及不定期组织的全公司范围“大排查、大整治”等专项行动。同时，下属生产企业制定并实施《安全事故隐患排查奖惩制度》，对发现事故隐患、提出合理化建议的人员给予奖励。公司亦积极配合政府部门检查指导，邀请外部专家开展培训和技术支持。藏格钾肥委托具备相应资质的第三方机构开展重大危险源安全评估（不少于每两年一次），建立并持续完善重大危险源档案管理。



案例

藏格矿业开展权属企业隐患排查整改验收，筑牢安全发展防线

2025年10月，藏格矿业总部安委会对藏格钾肥、藏格锂业开展安全环保隐患排查整改专项验收，全面检验安全环保“大排查、大整治”工作成效。本次验收采取“听取专项汇报与现场核查相结合”的方式，深入生产生活区、外包单位作业现场、盐田泵站等重点区域开展全覆盖检查，确保隐患排查整改落实到位。



隐患排查整改验收现场

案例

藏格钾肥开展安全生产双重预防机制建设专题培训

2025年12月，藏格钾肥组织开展风险分级管控及隐患排查治理双控预防体系建设培训会，特邀青海众安安全技术咨询有限公司专家进行专题授课，通过系统的双重预防机制理论讲解、深入生产现场检查指导以及专题交流座谈等方式，进一步提升了公司安全管理人员对双控机制的认识水平和实际应用能力。



外部安全技术咨询专家进行检查指导

案例

藏格钾肥积极推进汛期安全风险系统治理

2025年7月，藏格钾肥组织实施引水渠安全防护加固工程，有效提升关键生产通道的防洪和运行安全能力；同年12月，正式启动南霍布逊湖防洪坝加固工程，进一步强化区域防洪体系建设，全面筑牢汛期安全防线，为汛期安全生产提供坚实保障。



汛期安全生产保障工作现场

关键绩效

报告期内，

公司开展各类安全生产隐患排查工作 **151** 次，覆盖业务范围 **100%**，其中大型及专项隐患排查 **20** 次；共发现问题项 **431** 个。藏格钾肥到期隐患整改率 **99.78%**，藏格锂业到期隐患整改率 **100%**



安全应急管理

藏格矿业制定并实施《应急预案管理和演练规定》《安全生产检查及安全评估管理办法》《安全风险分级管控与隐患排查治理管理办法》，系统明确了公司范围内各类生产安全事故的应急响应流程，构建了由综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案组成的应急预案体系，覆盖多类生产安全事故的应急处置工作。

我们设立生产安全事故应急救援指挥部，下设抢险抢修、物资供应、交通运输、医疗救护、安全疏散、通信联络六个工作组，明确各工作组职责分工，并实行24小时应急值班制度，确保事故信息接报及时、应急响应高效有序。同时，明确事故等级划分、应急响应启动条件及信息报告流程和时限，建立事故现场处置卡，进一步提升事故应急处置的规范性和有效性。

专项应急预案

- 火灾
 - 机械伤害
 - 触电事故
 - 起重伤害
 - 中毒事故
 - 起重伤害
 - 坍塌事故
- 适用范围：说明该事故可能发生区域
 - 应急组织机构及职责：明确该事故涉及的应急组织机构
 - 应急响应：明确事故信息报告程序、应急响应分级及处置基本原则
 - 处置措施：说明具体的处置措施及相关注意事项
 - 应急保障：明确应急处置所需的人员、物资装备、通信联络等保障措施

生产安全事故专项应急预案内容

此外，公司下属生产企业每年制定年度应急演练计划，定期组织开展综合应急演练、专项应急演练、现场处置演练及消防应急演练等各类应急演练活动。报告期内，我们围绕突发火灾、化学品泄漏、洪水等典型应急情景，新增触电、高处坠落等演练内容，组织实施系列应急演练。通过模拟事故发生后的全流程应急处置，全面覆盖险情发现与报告、紧急求助、人员疏散与逃生、现场抢险救援、伤员急救及时送医等关键环节，系统检验应急预案的可操作性以及各应急小组的协同配合能力。



防汛应急演练活动现场



组织开展设有四项竞赛项目的消防应急技能竞赛，共计 21 支队伍参赛



模拟车间盐酸罐发生泄漏事故，应急抢险组正在转移受伤人员



关键绩效

报告期内，

公司组织开展应急演练 **23** 次，参与员工达 **1,740** 人次

化学品管理

藏格矿业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等国家有关危险化学品管理的法律法规和规章制度，制定并实施《化学安全管理政策》等配套管理文件，构建覆盖危险化学品采购、储存、装卸、使用、运输、报废等全过程的全生命周期闭环安全管理体系，持续强化危险化学品安全风险防控能力。目前，公司正结合生产实际和管理需求，对相关管理制度进行修订和优化，不断提升危险化学品安全管理的规范化和精细化水平。

采购管理

危险化学品采购须由物资供应部统一管理，严格审查供货单位与承运单位资质，采购时必须提供化学品安全技术说明书与安全标签，未经检验或检验不合格的危险化学品不得入库使用

储存与使用安全管理

危险化学品储存与使用严格执行国家有关法律法规与标准要求，实行分类储存、专库专人管理，配备必要的防火、防爆、防毒、防泄漏等安全设施，落实安全标识、防护措施与人员培训，确保储存与使用过程安全可控

运输与装卸安全管理

危险化学品运输与装卸由具备相应资质的单位与人员实施，严格遵守安全操作规程，落实专人指挥与现场监控，运输车辆与装卸场所符合安全要求，确保运输装卸全过程安全

输送管道巡检管理

对危险化学品输送管道及附属设施实行日常巡检与记录，重点检查管道、阀门、法兰及安全装置运行状况，及时发现并消除泄漏与运行异常隐患，保障管道安全运行

报废安全管理

危险化学品废弃物与报废物资按规定分类收集与规范处置，报废处理依法履行审批程序，严禁随意丢弃或私自处理，防止环境污染与安全风险

强化全流程应急管理

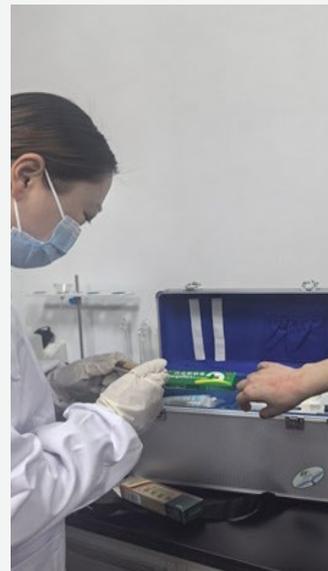
建立危险化学品事故应急预案，配备应急救援力量与物资，定期开展培训与演练，事故发生时及时启动预案、组织救援并规范报告，落实整改防范措施

明确重点危化品特殊管控

剧毒化学品与易制毒、易制爆化学品实行严格审批、专人专库管理与台账记录，落实“双人管理”等安全措施，加强巡检与防范，确保储存、使用与流向安全可控

公司严格对照《危险化学品名录》《易制毒化学品名录》《易制爆化学品名录》等相关法规要求，系统梳理生产经营活动中涉及的各类化学品，按风险等级实施分类管理和差异化管控。针对生产、运营及实验过程中使用的所有化学品开展全面识别与分类管控，通过编制并动态更新《危险化学品清单》《危险化学品特性情况表》，对化学品的理化属性、健康风险、防护要求及应急处置措施实行集中管理。同时，公司依托危险化学品管理台账，持续跟踪化学品使用情况和风险变化，强化全过程管控能力。此外，公司依据《常用危险化学品的分类及标志》（GB 13690-92）国家标准，建立内部危险化学品档案管理机制，全面涵盖危险化学品种类、化学文摘服务号（CAS号）、最大允许存储量及危险性分类等关键信息，严格规范危险化学品识别流程与管理措施，确保化学品在使用、储存及处置各环节的安全性，实现风险有效防控。截至报告期末，公司已实现在用化学品风险识别与安全管理100%全覆盖，完成对所有在用化学品（含监管高度关注化学品及其他各类关键化学品）的全面、系统风险识别。

目前，公司下属生产企业在生产环节使用的危险化学品主要为盐酸、氢氧化钠两类生产辅料，其中盐酸属于易制毒化学品，已依法完成第三类易制毒化学品购买备案。我们严格规范危险化学品的储存条件和使用操作要求，建立完善的作业规程和安全管控措施，并定期组织相关岗位人员开展危险化学品安全与应急处置培训，通过制度落实与能力建设相结合，持续保障生产环境安全可控。同时，我们结合危险化学品固有风险特点，组织开展针对性应急演练，进一步提升突发事件应急处置能力。



酸碱灼伤事故现场处置方案演练现场

在此基础上，公司持续推进化学品减量与替代工作。2023年起，公司将粉末氢氧化钠逐步替换为液体氢氧化钠，有效降低溶解作业过程中人员烫伤等安全风险。2023至2024年，公司相继引入三合一浮选药剂、钾盐捕收剂 YC85 等绿色环保药剂，替代部分传统药剂使用。下一阶段，公司计划试点应用新型药剂，进一步减少盐酸、十八胺使用量，逐步实现化学品向更安全、更环保方向替代升级。

职业健康保障

职业健康是企业安全生产的核心支撑，更是守护员工身心健康的实际保障。藏格矿业严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规要求，健全职业健康管理责任体系，落实全方位职业健康保障举措，确保职业健康管理工作规范落地、有效执行，全面筑牢员工职业健康安全防线。

职业健康管理

藏格矿业严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规要求，持续构建并完善职业健康管理体系和制度文件，确保职业健康管理各环节有章可循、有规可依。



职业病危害告知与员工认知管理：职业病危害警示与告知、职业病防治宣传教育培训、危害警示标识及中文说明



职业病危害项目的源头管控与合规管理：职业病危害项目申报、建设项目职业卫生“三同时”



工程控制与劳动防护管理：职业病防护设施维护检修、劳动保护用品管理、岗位职业卫生操作规程



职业病危害监测与职业健康管理：职业病危害监测及评价、职业健康监护及档案管理、从业人员职业健康管理



事故应急与重点人群保护管理：职业病危害事故处置与报告、职业病报告管理、职业病危害应急救援与管理、女职工特殊保护

报告期内，公司下属生产企业对职业健康与安全相关制度及管理机制予以进一步优化，明确由总经理履行职业健康与安全管理的最高管理责任，强化管理层对职业健康工作的统筹协调与监督落实。

- 全面负责公司职业病防治工作，贯彻落实国家有关职业健康与安全生产的法律法规和方针政策
- 组织建立并持续完善职业病防治责任体系及相关管理制度和操作规程，提升职业病防治管理水平
- 设置职业卫生管理机构或组织，配备相应的职业卫生管理人员，统筹推进职业病防治相关工作
- 定期听取职业病防治工作情况汇报，组织制定并落实年度职业病防治计划，保障必要经费投入，督促各项防控措施有效落实
- 严格落实建设项目职业卫生“三同时”管理要求，确保职业病防护设施与主体工程同步实施并投入使用
- 组织开展职业病危害事故调查和分析，依法依规处理相关责任，持续改进职业健康管理

公司总经理所履行的职业健康相关管理职责

健康保障举措

藏格矿业严格落实国家职业健康管理相关要求，持续完善职业健康管理体系，抓实责任落实和全流程管控，通过开展职业健康培训、配备劳动防护用品、做好健康监测与日常健康管理等具体措施，全面防控职业健康风险，切实保障员工的身体健康和作业安全。

◆ 识别危害因素

公司设置专职岗位，定期对各生产车间开展噪声、粉尘等职业病危害因素自主监测，形成完整监测记录，并与第三方专业机构开展协同监测与评估。针对监测结果不达标的情形，公司第一时间落实整改措施，持续降低职业健康风险。

针对光卤石堆放场地易产生粉尘的问题，公司制定并严格执行科学合理的定期清理计划，严控堆放量以减少粉尘产生。各类药剂均统一存放于专用库房，保障储存环境安全稳定，并已安排专人开展定点巡查和台账管理。针对盐酸管辖区，公司实行专人定期巡查制度，规范记录巡查情况，强化重点区域的安全管理与职业健康防护。

📊 关键绩效

报告期内，
公司作业场所各岗位所接触的危害因素的浓度及强度均符合
国家规定的职业接触限值，岗位合格率 **100%**

◆ 加强劳动防护

公司针对接触职业病危害因素的员工，统一配备符合标准、性能可靠的个体劳动防护用品，严格按照相关标准按时按量发放，品类涵盖防护面罩、防护服、防护手套、防尘口罩、防噪声耳塞等。同时，我们建立并实施个人防护用品配备标准及使用管理制度，结合不同岗位的风险特征明确专项防护要求，如电工作业人员须规范穿戴专用劳保服、绝缘鞋及绝缘手套等防护用品。

作业过程中，我们通过加强对防护用品佩戴和使用情况的监督，确保员工规范使用各类防护用品，防护用品合规配备率保持100%。同时，对各类防护设备及用品开展定期检查、维护与保养，保障其始终处于良好使用状态，持续发挥有效防护效能。

此外，我们通过工程控制措施降低作业场所噪声等职业健康风险，对主要产噪设备与生产区域实施合理隔离，优化操作室、控制室等作业环境条件。针对涉及有毒有害及酸、碱等腐蚀性物质的作业区域，统一设置警示标识，配套配置防渗漏、应急冲洗及洗眼等防护设施，持续筑牢职业健康风险防控防线。

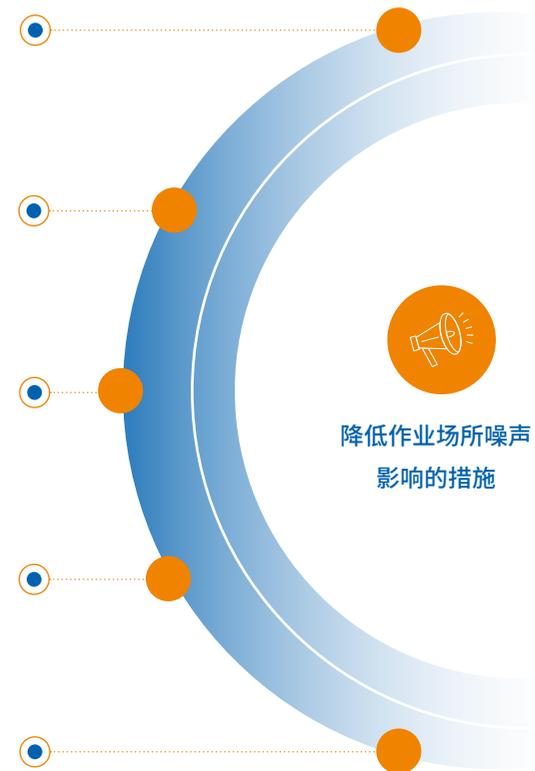
对空压机等主要制噪设备与生产区域实施分区隔离建设，减少噪声对作业人员的影响

优先选用低噪声设备，对噪声较大的设备及作业区域采取隔声、吸声等工程控制措施，必要时为设备本体加装隔声罩

在管道及设备连接关键部位设置软接头与弹性连接，降低振动与噪声传播

对操作室、控制室等工作场所开展建筑隔声处理，通过设置隔声门窗并配合吸声材料等措施改善作业环境，对噪声较大的操作室采取隔音门等防护措施

为接触噪声岗位员工配备防噪声耳塞等个人防护用品，并加强佩戴管理



🏆 关键绩效

截至报告期末，

公司配备个人防护装备的运营地覆盖率为 **100%**



◆ 落实健康体检

针对接触职业病危害因素的岗位员工，公司定期委托具备相应资质的医疗机构，依据国家相关标准组织开展职业健康体检，结合不同岗位的职业病危害特点设置差异化体检项目，为员工建立职业健康档案并实施动态跟踪管理。公司根据体检结果，结合岗位风险特征开展健康状况分析研判，对存在职业健康风险的员工依法依规采取岗位调整等管控措施。报告期内，我们已完成相关人员的职业健康监测工作，未发现因职业病危害因素导致的确诊病例。

◆ 职业健康培训

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》开展职业健康相关培训，培训内容涵盖职业卫生知识、职业病防护及应急救援等方面。培训覆盖新进厂员工、在岗员工及临时用工人员，明确新进厂员工、岗位（工种）变动人员及临时用工人员须完成岗前职业健康培训；针对在岗人员，公司每年至少组织一次职业健康定期培训，持续提升员工的职业健康意识与防护实操能力。

关键绩效

报告期内，公司

- 员工职业病发生数为 **0**；员工健康检查覆盖率为 **100%**
- 位于职业危害因素岗位的员工职业健康检查覆盖率为 **100%**
- 员工具有拒绝从事不安全工作权力的覆盖率为 **100%**



人才赋能 与责任链路

本章节所响应SDGs:



本章节所涉及重要性议题:

- 劳工权益
- 员工发展与培训
- 负责任供应链
- 产品责任
- 创新与新质生产力发展
- 社区参与与贡献

议题管理进展



藏格矿业深植“企业即人、企业靠人、企业为人”的人文发展理念，结合各生产企业运营实况，持续完善职业健康与安全管理体系。公司因地制宜优化人力资源与薪酬福利管理机制，搭建高效畅通的员工沟通渠道，并以定制化的成长路径赋能人才发展，构建公平包容、安全无忧的职场生态。同时，公司深化价值链协同，联袂伙伴推行负责任采购与品质管理，驱动技术突破与行业共振，并合力社区公益事业，共绘可持续发展的社会价值蓝图。



重要性

风险：

- 人才发展、科创研发体系建设滞后，易致核心人才流失、技术竞争能力不足，制约企业长期发展动能
- 供应链与产品质量管控机制缺位，易引发运营合规风险，直接损害企业品牌声誉与市场信任
- 社区共建参与力度不足，企社协同不畅，破坏外部经营环境，影响企地和谐发展

机遇：

- 强化人才培养与科创研发，夯实人才技术双根基，为企业高质量发展提供核心支撑
- 完善可持续供应链与品控服务体系，提升供应链韧性，增强上下游及客户的认可与粘性
- 深化属地社区共建协同，营造良好外部经营环境，提升企业社会形象，实现企地共赢

目标

- 正式员工劳动合同签订率保持100%
- 招聘、晋升及薪酬等管理环节中歧视事件发生率为0
- 员工福利覆盖率保持100%
- 持续提升供应商廉洁协议签订率
- 涉及产品与服务与健康与安全影响的违规事件数为0
- 知识产权侵权、被侵权事件发生数均为0

管理

- 人力资源部、建设与供应链管理部、党群文化部协同履职，分别负责员工权益保障与人才发展、供应链管理、社区建设与发展，共同筑牢发展根基
- 产品质量、客户服务、研发管理则由质量管理处与生产管理处、销售部、技术研发处分责落实，协同推进管理提质
- 落实各议题管理制度与政策，定期开展外部体系认证，强化过程管控与合规监督

实践

- 切实保障员工雇佣合规性，健全薪酬福利与人文关怀机制，强化员工获得感与队伍稳定性；搭建多渠道职业发展体系，推行分层分类人才培养模式，夯实人才梯队建设
- 推进可持续供应链建设，将ESG要求嵌入供应商准入、管理等全过程，有效促进供应商能力建设
- 建立覆盖全流程的产品质量管理体系，保障产品质量与安全；完善客户沟通与投诉处理机制，提升服务响应效率
- 推进研发创新体系建设，将知识产权管理融入研发全流程，联动行业伙伴开展技术协同攻关，加速科研成果转化落地
- 搭建企社协同共建体系，通过属地需求调研、公益项目落地及常态化沟通机制，深化社区联动与共建共享，促进企地和谐发展

利益相关方参与

- 员工：通过技能培训、职业规划、晋升通道等机制，保障员工发展权益，激发员工成长与工作活力
- 供应商等合作伙伴：通过政策宣贯、ESG 培训、廉洁合作等举措，引导供应商提升可持续能力，构建共赢合作关系
- 客户：依托质量反馈、满意度调研、需求沟通等渠道，优化产品质量，提升客户服务响应效率
- 行业协会：借助技术交流、标准共建、协同研发等形式，深化行业联动，助力企业研发创新突破
- 周边社区：积极开展属地化用工、社区共建、公益活动及乡村振兴项目，加强企地沟通，促进社区协同发展

多元、平等与包容

藏格矿业将多元、平等与包容理念融入管理与运营全过程，通过打造尊重差异、机会均等、包容互信的组织氛围，保障员工在招聘、职业发展与晋升等全流程拥有平等的参与机会和发展平台。公司鼓励多元视角与跨文化协作，充分释放员工的专业能力与创新活力，以更具包容性的组织体系提升对复杂市场环境和多样化客户需求的响应能力，推动公司与社会的协同可持续发展。



合规雇佣管理

藏格矿业始终严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，并对标国际劳工标准及运营地的相关劳工规范开展用工实践。公司坚定保障员工公平就业与合法权益，坚决杜绝雇佣童工、强迫劳动等任何违法违规行为，切实履行人权保障责任。

在制度落实维度，公司严守法律程序与内控体系，确保《员工招聘管理办法》《劳动合同管理办法》等文件的贯彻执行。通过强化招聘全过程的制度化、程序化与标准化建设，我们致力于深耕平等、包容、和谐的劳动关系生态。报告期内，公司劳动合同签订率为100%。

◆ 人权保护

藏格矿业深切关注人权保障，恪守《世界人权宣言》《工商业与人权指导原则》、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》及《安全和人权自愿原则》等国际准则，并将人权管控要求全面融入公司制度建设与经营管理体系。我们将人权保障视为可持续成长的基石，依托已于官网发布的《人权政策》确立系统化保护程序，致力于维护员工、承包商及供应商雇员的合法权益。报告期内，公司未发生任何涉及童工或强迫劳动的人权违规事件。



《人权政策》内容概要

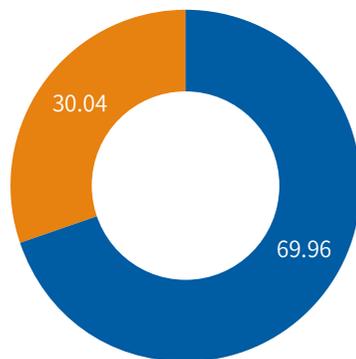
多元赋能与平等

藏格矿业视多元、平等与包容为驱动创新及可持续发展的核心动力，以此释放团队创新动能，驱动长期价值创造与社会福祉提升。我们通过吸纳少数民族人才并提供均等机会，构建跨文化融合的工作氛围；重视女性人才培养，健全支持政策与晋升渠道，严守同工同酬原则，为女性职员搭建无障碍的发展平台并助力其价值实现；积极履行属地责任，改善残障人士用工环境并推动其经济状况持续改善。

截至报告期末，公司共有员工1,638人¹。

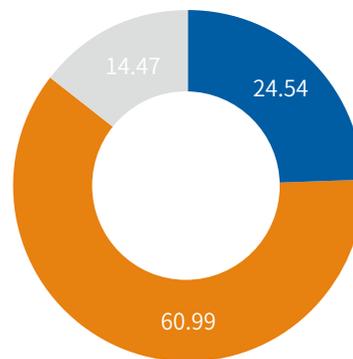


¹ 藏格矿业集团总人数为1,733人，本报告覆盖范围内的员工人数为1,638人。



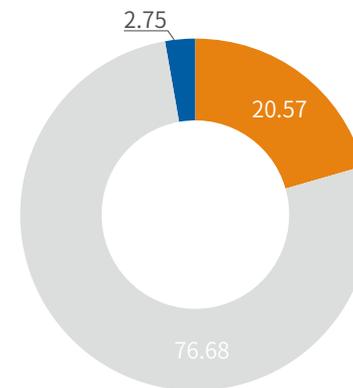
■ 男性
■ 女性

2025 年公司员工性别结构 (%)



■ 30岁以下
■ 30-50岁
■ 50岁以上

2025 年公司员工年龄结构 (%)



■ 硕士及以上
■ 本科
■ 本科以下

2025 年公司员工教育程度结构 (%)

关键绩效

截至报告期末，

公司STEM（科学、技术、工程和数学）相关岗位共计**647**人，女性占比**28.75%**



◆ 反歧视、反骚扰与反欺凌

公司坚定致力于消除就业与职业歧视，严格遵循公平、公正、公开原则开展人才选聘工作，明确承诺不因性别、年龄、民族、种族、国籍、婚姻状况、身体缺陷、宗教信仰等差异，影响员工的录用、待遇与晋升等雇佣决策。公司对任何形式的霸凌、骚扰及歧视行为秉持“零容忍”态度，涵盖性别与非性别歧视和骚扰、种族歧视、伤残歧视、孕期及产后歧视等各类不公平对待行为。若员工遭遇此类行为，可直接向工会、总裁办、监察审计室反馈，或通过总裁投诉信箱等渠道进行举报，公司将第一时间启动独立、规范的调查程序，确保相关问题得到及时、妥善解决，从而维护公平、包容且健康的职场环境。

◆ 弱势群体扶持

公司致力于构建残障友好的工作环境，通过配置适配的职场条件及强化安全防护，确保每位员工都能在健康的环境中释放潜力。我们坚持机会均等原则，支持残障员工深耕职业发展路径，目前已有残障员工进入公司中层管理序列——不仅展现了员工的个人价值，也体现了藏格矿业在推动残障人士平等就业及职业成长支持方面的持续努力。截至报告期末，公司共有残障员工9人。

◆ 女性权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》相关要求，有效落实女职工劳动保护相关专项规定与集体合同，积极回应并支持女性员工的职业发展诉求。

在休假保障方面，我们通过《考勤休假管理办法》等文件明确落实产假、哺乳假及育儿假等各项假期。在福利方面，我们则严格执行《员工福利管理办法》，通过精细化的条款设计，将对女性员工的关爱深植于管理根基。

在女性员工关怀方面，我们精心策划丰富业余活动，派送“三八”妇女节节日礼品，并定期开展健康知识讲座，全方位关怀女性身心健康，努力营造温馨、和谐、包容的职场氛围，让女性员工在支持与尊重中成长。

案例

藏格矿业开展“三八”妇女节全域人文关怀实践

在第115个“三八”国际劳动妇女节之际，藏格矿业协同下属各分子公司开展了形式多元的关怀活动。在老挝属地，公司联合当地政府举办六队规模的滚球友谊赛，以体育交流为载体强化企地共建，夯实跨文化协作根基。国内钾肥与锂业工会则侧重法治赋能，通过《“她力量”的法律支点》专题讲座与案例分析，为女职工筑牢权益保障防线，并同步开展趣味拓展与“心愿便利贴”互动活动，120余名女职工在协作互动中舒缓身心，节日福利的暖心发放更添温情。

上述举措旨在激发女性人才的奋进活力，不仅是公司全球化进程中属地文化融合的体现，更是落实人文关怀、构建包容性职场环境的务实实践。



藏格矿业开展“三八”妇女节全域人文关怀实践

◆ 员工属地化管理

公司恪守多元包容原则，在尊重各运营地文化与宗教习俗的前提下，确保员工享有符合属地标准的薪酬福利及专业技能培训。我们通过开展节庆交流与文化活动，增强各属地团队互信并提升协作效能。同时，我们深化与驻地社区的协作，支持当地经济建设与民生福祉，为企业的可持续发展筑牢人文根基。截至报告期末，公司共有少数民族员工252人。



案例

藏格矿业老挝公司开展泼水节系列活动

2025年4月，藏格矿业以老挝传统节日泼水节（Pi Mai Lao）为契机，开展系列庆祝活动深化本土融合、促进政企协作。公司组织人员前往老挝各政府主管部门送上节日祝福，宣传企业文化，传递建设老挝、共谋发展的决心；与老挝地质矿产司联合举办足球友谊赛，赛后围绕矿区勘探等工作深入交流，加深政企信任；同时组织中老全体员工开展泼水趣味游戏、派发节日红包，让员工沉浸式体验当地民俗，以跨文化融合为项目建设注入新动力。



组织开展泼水节系列活动

人才吸引与留任

人才为企业立身之本，是实现企业战略目标的基础。藏格矿业深耕多维引才路径，通过充实与完善内部人才储备，为实现客观选才、合理用才提供坚实保障。同时，公司不断优化薪酬福利体系并确保民主沟通路径畅通，在有效激发员工创造力的同时，进一步增强企业凝聚力与向心力。

关键绩效

藏格矿业荣获多项权威雇主奖项，包括：

- 荣获埃摩森联合百富比、韬才薪酬颁发的2025年“最佳雇主奖”；
- 在猎聘2025年度“非凡雇主”评选中获评“2025青海年度非凡雇主”称号；
- 斩获锐仕方达“2025年度行业最佳雇主典范”荣誉称号；
- 获评智联招聘“2025年度最佳雇主”奖项；
- 荣膺前程无忧“2026杰出雇主”称号。

多元化招聘

藏格矿业结合行业用工趋势、业务发展需求及人力成本规划，统筹开展校园招聘、社会招聘、内部推荐、退休返聘等多元化招聘工作，确保及时、高效满足公司用人需求。报告期内，公司新进员工共69人，其中男性员工53人、女性员工16人。

同时，公司通过完善职业发展通道、强化人才培养机制、优化员工关怀举措，提升员工队伍稳定性。报告期内，公司员工整体流失率为9.35%，其中男性员工流失率为7.88%，女性员工流失率为12.61%。我们将持续推动性别多元建设与人才结构优化，为自身长期稳健发展筑牢坚实的人才支撑。



校园储备库

服务校园招聘，纳入合作高校应届生、优秀实习生及校园大使信息，结合校企合作资源动态更新，为校招策略制定提供数据依据。



社会人才库

匹配社会招聘场景，归集高级管理岗位、监察审计/财务第一负责人、专业通道9职级及以上岗位的应聘人员信息，按岗位层级、专业能力分类存储。



内部员工库

对接内部招聘需求，整合集团总部及权属企业员工信息，记录绩效表现、能力标签与晋升潜力，为跨公司/跨部门内部选拔提供支撑。



退休专家库

支撑退休返聘需求，收录具备核心技术、管理经验的退休人员信息，记录专业领域、返聘意向，高效匹配短期/专项人才需求。

案例

藏格矿业举办2026届校园大使座谈会

2025年10月，藏格矿业举办“凝心聚力·赋能成长”2026届校园大使座谈会。本次活动以搭建高效交流平台为核心，助力校园大使深化对企业文化及招聘政策的认知，明晰自身角色定位，提升校园推广能力。座谈会上，公司高层详细解读2026届校园招聘计划，分享个人成长与职场工作心得，针对性解答了校园大使们关于自身发展及职业前景的疑问。未来，公司将持续强化校园大使队伍建设，深耕校园推广渠道，吸引更多优秀学子加入，携手共赴成长之路。



藏格矿业 2026 届校园大使座谈会

案例

藏格矿业接待青海大学来访，共推产学研平台共建与人才培养

2025年6月，藏格矿业在盐湖化工产业实践基地，接待了青海大学校领导带领的来访交流团。公司详细介绍了盐湖化工生产实践的开展情况及人才培养相关举措，重点包括为青海大学化工学院学生提供生产一线实习岗位，健全实习保障与生活支持体系，助力学生提升工程实践能力、强化安全管理认知。双方紧密结合实际发展需求，围绕学生联合培养、实习就业衔接及科研成果转化等核心议题深入沟通，推进产学研协同平台共建。



藏格矿业与青海大学共建协同育人实践平台

关键绩效

报告期内，公司共计招聘高校应届毕业生 **18** 人

薪酬与福利关怀

藏格矿业秉持“奖勤罚懒，公平公正”的价值导向，恪守同工同酬理念，以岗位、能力与绩效价值为核心构建薪酬体系，同步打造贴合国际化企业特点的福利关怀机制，保障员工合法权益，以属地差异化福利激发奋斗热情，真正与员工共享发展成果。

◆ 薪酬与绩效管理

公司依据《薪酬管理办法》，设立多薪等多薪档薪点制，该制度能适配不同岗位价值与员工胜任能力，实现差异化公平。薪点单价P重点参考运营地社会平均工资与公司经营业绩动态调整，锚定社会平均工资保障薪酬基础公平与实际购买力，联动公司业绩让员工共享发展成果，既避免薪酬脱离市场水平，又实现个人收益与企业效益深度绑定，兼顾公平性与市场竞争力。



◆ 员工福利保障

公司聚焦员工多元化需求，构建覆盖法定保障、特色福利与长效激励的完善福利体系。公司严格遵照相关法律法规要求，全面落实五险一金、带薪休假等法定福利，同时设置节日、生日、婚育等人文关怀福利，以及工龄、通讯、职业健康等各类津补贴。结合高原运营特性与异地人才实际需求，公司还提供免费食宿、取暖补贴、梯度高原补贴，并为异地人才配套住房支持、探亲休假、交通报销等个性化福利，全方位保障员工生活与工作需求。

此外，公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规，秉持依法合规、自主决定、自愿参加的原则，推行第二期员工持股计划。此举旨在进一步建立健全劳动者与所有者的利益共享机制，实现股东、公司与员工的利益绑定，完善公司治理体系，有效调动员工的工作积极性与创新能动性。





食宿相关福利

- 高原地区员工免费就餐，同步上调餐标提升饮食质量
- 高原无住房员工享分级宿舍福利，宿舍系统完成全面升级
- 非高原地区员工发放工作餐补贴，保障就餐需求
- 为异地人才提供宿舍、住房补贴或代租房的专属住房支持



专项津贴与货币福利

- 按海拔梯度差异化发放高原专项津贴，适配艰苦工作特性
- 高原地区员工发放冬季取暖津贴，保障严寒季节生活需求
- 发放工龄、职业健康、通讯等定向津贴，匹配不同岗位场景
- 发放节日福利、开工红包、年终奖，与员工共享发展成果



女性专属福利

- “三八”国际妇女节发放专属补贴，给予半天带薪假期
- 分地域设定哺乳假、育儿假天数，适配女性育儿需求
- 开展女职工权益保障专题讲座，覆盖劳动权益、婚姻家庭等内容
- 为孕期女职工专项调整工作与生活环境，提供贴心关怀



文娱与健康福利

- 举办职工生日联欢会、拔河比赛等文体活动，丰富业余生活
- 开展线上线下主题关爱活动，含专题培训与互动答疑环节
- 夏季发放防暑降温物资，保障高温环境作业员工身体健康
- 为入职满一年员工提供年度免费职业健康体检



假期与灵活福利

- 异地人才享带薪探亲假、远程办公福利，报销往返交通费
- 成都等地区推行错峰上下班制度，员工可自主选择上班时段
- 湖区员工增加月度休假天数，配套报销家属探亲路费
- 设置独生子女父母赡养假、境外出差调休等多元假期福利



长期激励与其他福利

- 推行员工持股计划，让员工共享公司长期发展成果
- 海外派驻员工薪资上浮，配套提供跨文化关怀福利
- 发放结婚、生育等专项补贴
- 开通通勤班车，覆盖格尔木市区至生产基地出行需求

案例

藏格钾肥扎实开展夏季防暑降温工作

2025年夏季，针对格尔木地区持续高温天气，藏格钾肥工会专项开展防暑降温保障工作。公司投入13万余元专项资金，采购电解质水、饮品、西瓜等实用防暑物资，精准覆盖1,300余名在岗职工；同时制定专项高温防护举措，全面宣贯高温作业安全规范。此次专项工作是公司工会切实履行劳动保护职责、传递企业组织关怀的具体举措，既为员工能够安全应对高温、保障岗位安全生产提供物质基础，更有效增强了员工的企业归属感与团队凝聚力，为公司夏季生产经营工作的高效有序开展提供了坚实保障。



防暑物资发放与领取

案例

藏格钾肥举办职工拔河比赛

2025年9月，藏格钾肥工会举办“喜迎国庆·聚力藏格·绳采飞扬”男女混合拔河比赛，共有来自各处室、车间的16支队伍参加。活动采取单淘汰赛制，在竞技中体现了团队协作与相互尊重的职业素养。此类集体活动旨在调节员工工作压力，是公司落实“以人为本”管理理念、增强团队协作精神的举措。公司将赛场传递的“不放弃、敢拼搏”精神转化为发展动力，助力企业高质量发展，持续推进员工福祉提升与企业文化建设。



职工拔河比赛现场

关键绩效

截至报告期末，

- 公司员工福利覆盖率达 **100%**
- 公司已完成第二期员工持股计划的非交易过户事项，报告期内授予 **8,610,000** 股

民主沟通与参与

藏格矿业充分保障员工的合法权益，支持员工通过合规途径参与企业组织活动、表达合理诉求。公司以工会与职工代表大会为核心载体，配套搭建员工满意度调研、OA数字化沟通平台等多元化交流机制，系统性收集员工关切并予以针对性回应，持续提升员工的参与感、认同感与企业组织凝聚力。

此外，公司持续完善员工申诉保护机制，鼓励员工及利益相关方对确实存在的欺诈、贪污或损害公司利益的行为进行合规举报。凡按流程进行的善意举报，即便事后证据不足，举报人亦将受到严格保护，确保其免遭不公正解雇、迫害或纪律处分。针对任何威胁、打击或报复举报人的行为，公司将迅速启动调查并严肃追责，违规人员最高可被予以解雇。同时，我们将打击报复行为本身纳入举报范畴，全方位捍卫举报人的合法权益。

案例

藏格矿业首届职代会召开，四项制度护航员工权益

2025年11月，藏格矿业召开第一届职工代表大会第一次会议，标志着员工深度参与企业治理的机制正式落地。经合法审议表决，会议顺利通过《内部问责办法》《考勤休假管理办法》《员工福利管理办法》《社会保险及住房公积金管理办法》四项核心管理制度，并已完成后续审议发布流程，以制度化建设进一步保障员工权益、优化企业管理，为构建更具凝聚力的劳动关系奠定坚实基础。



员工发展与培训

藏格矿业始终秉持“让人才成为企业发展的关键力量”的人才理念，优化升级员工职业发展与成长管理机制，推动内部选拔与晋升通道更加科学、透明。立足产业转型与技术变革趋势，公司围绕智能化生产、数据分析与业务场景应用，组织开展AI技术应用、廉洁自律教育等专项培训，并与专业技能提升、校招培养计划、竞赛化培训协同推进，持续拓展员工技术边界与认知视野，加快打造适应数字化、智能化发展要求的复合型人才队伍。

职业发展空间

藏格矿业持续完善员工职业发展管理机制，着力构建清晰、多元、可持续的职业发展空间，健全与发展体系相适配的职业能力评价机制，为员工职业发展提供科学依据。公司建立覆盖管理、专业与操作序列的多通道发展体系，鼓励员工依据个人能力特点与职业志向选择适配的发展路径，并在同一序列内形成以职级为核心的动态晋升机制，支持员工在不同发展阶段实现纵向提升。

同时，公司规范推进内部岗位流动管理，结合组织调整、业务发展及员工个人成长需求，提供跨岗位、跨部门、跨公司等多样化流动机会，并通过完善的沟通协商、审批流程及配套保障措施，支持员工顺利实现角色转变，持续激发组织活力与人才潜能。

关键绩效

报告期内，公司

- 定期接受绩效考核的员工比例为 **98.72%**
- 内部晋升 **52** 人，内部转岗 **472** 人

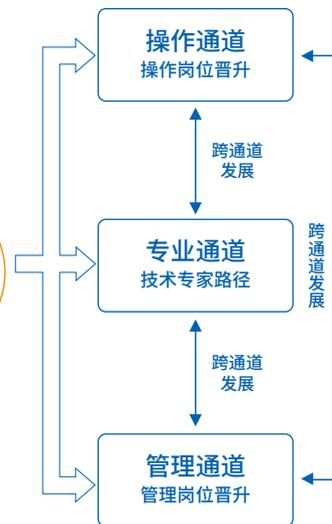
人才获取主要渠道



▲ 含“活水”员工



职业发展主要路径



员工内部岗位流动管理与职业发展通道

员工培训赋能

藏格矿业围绕战略发展与业务升级需求，构建分阶段、分层分类的系统化人才培养体系。公司以员工职业发展路径和职业能力评价体系为核心依据，为不同职级、不同岗位员工提供精准化的培养赋能支持。在落地实施层面，公司通过校招生专项培养夯实人才梯队建设基础，依托专业技能培训提升员工岗位胜任力，开展竞赛化培训实现以赛促学、以学促用；同时结合数字化转型发展需要，新增AI技术应用专项培训，以数字化能力赋能业务提效与管理升级，推动员工职业成长与企业发展同频共进。

关键绩效

报告期内，公司

公司受训员工达 **1,578** 人，培训总人次达 **6,303**

人次，培训总时长达 **70,893.18** 小时，人均受

训时长达 **44.93** 小时

◆ 校招生培养

职场新人及校招生是公司人才队伍的新鲜血液，也是企业可持续发展的重要后备力量。为夯实人才根基，公司系统化开展新员工入职培训，并为2025届校招生定制专属培养方案，通过理论教学、现场教学、轮岗实训等多元形式，配备专属导师一对一指导，持续提升高校毕业生的职业素养与专业能力，助力其快速适配岗位、融入组织氛围。

案例

藏格矿业2025届高校毕业生导师见面会

2025年7月，为加快2025届校招新员工的角色转变，推动其深度融入企业文化、系统掌握岗位技能，藏格矿业总部人力资源部于格尔木市组织召开2025届高校毕业生导师见面会。会上系统讲解了公司“导师带教+分阶段培养”的人才培养机制，同时配套设立班主任制度与动态考核体系，从业务指导、成长关怀两大维度为新员工提供全方位支持。此次活动标志着2025届高校毕业生正式开启在藏格的职业发展新阶段，体现了公司对青年人才培养与长期发展通道建设的持续投入，为企业高质量发展夯实人才基础。



2025 届高校毕业生导师见面会

◆ 专业技能培训

公司高度重视员工能力体系建设，通过分层分类开展多元化培训活动，全面提升员工综合素养与岗位胜任力。面向生产岗位，我们系统组织技能提升培训，有效强化一线员工实操技能与专业水平。针对行政办公、财经媒体关系、危机公关等非生产技术岗位，我们精准开展专项能力培训，助力相关人员夯实专业知识储备，切实提升岗位履职能力。



案例

藏格钾肥开展面向一线职工开展设备专项培训

2025年6月，为强化设备管理能力、夯实生产运营安全根基，藏格钾肥生产管理部一车间联合维修车间开展设备专项培训。本次培训聚焦设备规范操作、性能优化等核心模块，采用理论结合实践的培训模式，既助力提升员工专业操作技能、筑牢生产安全防线，又通过跨部门协同提升运营治理效能，同时推动设备节能降耗落地，为实现高质量生产注入内生动力。



设备专项培训现场

◆ 竞赛化培训

公司将技能竞赛作为深化员工队伍建设、提升人才专业能力的重要载体，通过以赛促学、以赛促训、以赛促用，推动培训方式由“课堂导向”向“实操导向”转型。公司紧扣生产实际设置竞赛项目，将关键工种、核心工艺、特色技能纳入竞赛体系，引导员工在比拼中查短板、强弱项、练真功；各权属企业亦以竞赛为契机深化岗位练兵，推动技能成果向安全生产、生产效率提升转化，持续健全技能型、复合型人才培养机制，为企业高质量发展夯实人才基础。

案例

藏格矿业举办2025年度“五一”技能竞赛，以赛促训、以赛育才

2025年5月1日，藏格矿业以深化产业工人队伍建设、弘扬劳模与工匠精神为目标，举办2025年度“五一”技能竞赛。本次竞赛吸引500余名职工参与12个赛项的角逐，覆盖钳工、电工等传统工种及钾肥浮选等特色项目，最终160余名优秀选手获表彰。

与此同时，公司同步组织职工参与市级技能竞赛，构建“企业+市级”双轨练兵体系。此次系列竞赛以赛促训、以赛育才，各部门以赛事为契机深化岗位练兵，推动职工将技能练精做实，进而有效健全技能人才培养机制。



2025年“五一”多工种技能竞赛

◆ 智能 AI 技术应用培训

在人工智能深度融合产业发展、全面赋能生产运营的当下，公司高度重视数字化转型与员工能力提升，积极探索人工智能等前沿技术在管理运营与业务开展中的落地应用。通过系统化培训与实践赋能相结合的方式，持续提升员工对新技术的理解与实操运用能力，推动业务效率提升和管理模式创新，筑牢坚实的人才与技术基础。

案例

藏格矿业举办智能AI技术应用专题培训

2025年5月，藏格矿业围绕人工智能技术与业务场景的深度融合，组织开展智能AI技术应用专题培训。本次培训由人力资源部与信息管理部联合举办，采用“线上+线下”相结合的方式，设置全员普及、专业深化两类课程，覆盖员工约200人。其中全员培训聚焦DeepSeek等AI工具的实操应用技巧，结合文档处理、数据分析等实际业务场景开展演示教学，既帮助员工提升工作效率，又重点强调企业级数据安全管理与合规使用要求。

在法务领域的专业深化培训中，授课负责人系统讲解AI在合同审查、法律文书生成及合规风险识别等方面的应用实践，助力提升法务工作智能化水平。本次培训的开展，推动公司进一步实现AI技术在管理提效、风险管控等环节的落地应用，为企业高质量发展注入数智能能。



AI 专题培训交流学习现场

可持续供应链

供应链的稳定与高效运转是企业稳健经营、实现可持续发展的重要基石。藏格矿业高度重视与供应商的长期稳定合作，将负责任采购作为供应链运营的重要战略方向，稳步推进可持续供应链体系建设。公司以价值共创为合作基础，在保障获取有竞争力的价格、可靠的产品与服务的同时，把可持续发展理念深度融入采购与供应链运营全流程；通过持续优化供应商管理体系，推动产业链上下游协同共进，构建平等尊重、互利共赢的供应链合作生态，切实夯实企业及矿产产业高质量发展的根基。

供应链管理

藏格矿业以全生命周期管理为抓手，制定并实施《供应商管理办法》《物资采购管理制度》等制度文件，建立健全规范化的供应链管理体系与流程，覆盖准入管理、关系与信息、绩效管理、退出与专项管理四大核心环节；同时借助数字化手段优化供应商准入流程，实现资质审核、信息备案及过程留痕的线上化管控与可追溯管理，持续提升供应链合规性、稳定性与可持续运营水平。截至报告期末，公司供应商总数达430家。



准入管理

- 供应商开发与信息库建立
- 资质、匹配性、现场三级认证
- 白名单准入与采购入围

关系与信息

- 差异化关系：战略/合作/普通/削弱
- 动态信息管理与流程化审批
- 关键信息集团审核与及时更新

供应链管理 核心流程

绩效管理

- 日常评价与年度评级 (A/B/C/D)
- 结果应用：激励、辅导与分级处理
- 申诉机制与合作恢复通道

退出与专项管理

- 规范化退出流程与风险评估
- 自采供应商专项管理与集团检查
- 定期报备与合规性审查

为保障合作供应商持续契合公司ESG管理标准，公司正加快建立以风险为导向的尽职调查体系，精准识别供应链各环节的潜在风险与不利影响，并制定针对性举措开展前置预防与闭环整改。该尽职调查范围不仅覆盖直接合作供应商，亦延伸至整个价值链中的间接合作方；供应商的ESG综合表现将与其合作资质直接挂钩，表现优秀的合作方将享有合作优先级。



供应商尽职调查管理流程

负责任采购

藏格矿业坚定秉持负责任采购理念，通过完善制度体系、签订合作协议明确供应商 ESG 合规底线，依托专业赋能与专项培训提升合作伙伴ESG管理能力，建立健全举报与申诉机制保障供应链治理的公平性与透明度，同时发布供应链 ESG 管理倡议（SCSI）凝聚行业共识，多维度构建权责清晰、协同共进、绿色可持续的供应链生态，推动负责任采购理念落地执行。

◆ 政策与协议

公司持续完善负责任采购管理体系，将商业道德、雇佣与公平就业、维护社区关系、环境与供应链管理等 ESG 要素融入供应链管理流程和供应商纪律守则；通过线上线下相结合的方式对供应商开展常态化跟踪复评，核实其运营状况，对存在 ESG 违法违规行为的供应商及时终止合作。

在合同签署阶段，公司将ESG要求作为合同附件，要求供应商同步签署，以此引导并监督供应商恪守社会道德准则与国家法律法规，尊重基本人权、善待员工、践行环境保护。我们要求供应商严格遵守并执行该要求，并为其执行过程提供支持，支持范围涵盖劳工、安全环境、商业道德等领域。针对劳工、安全环境及商业道德审核中发现的协议违规行为，供应商需提交包含整改期限的纠正行动计划；若违规行为持续发生，我们将视情况采取相应措施或终止合作。我们会充分考量不同区域的文化差异，但供应商必须严格履行条款所约定的基本要求。报告期内，我们成功按照此考核体系筛选所有新合作伙伴。

此外，在《供应商准入评分表》中，除企业规模、财务状况、科技创新等常规评估维度外，我们已将EcoVadis评分、SEDEX/SMETA审阅、SA8000认证、RMAP负责任矿产审计以及ISO 14064/14067温室气体核查等 ESG 相关资质，明确纳入物资设备类、服务类供应商的准入评估指标体系，对具备相关资质的供应商在评分中予以加分，以引导供应商关注并提升可持续发展管理水平。

◆ 赋能与培训

公司重视合作伙伴 ESG 能力建设，通过赋能培训与标准宣贯，推动供应链伙伴协同提升可持续发展管理水平。报告期内，为强化承包商在施工、检维修等作业环节的风险管控能力与合规意识，公司面向承包商管理层组织开展ESG专题培训。培训聚焦作业全流程责任边界，深度解析人员组织、现场作业、问题整改等环节的ESG风险，引导承包商将风险识别前置，并深度融入生产运营全流程。在职业健康与安全方面，强调强化健康防护举措，降低工伤事故发生率；在环境管理方面，明确水资源利用、危废处置、能效提升等管理指标，要求承包商将环境责任落实至日常工作，多维共析，有效推动承包商等合作伙伴与公司 ESG目标的深度对齐。

◆ 举报与申诉

公司持续强化廉洁合规与ESG治理要求，于报告期内进一步优化并更新《反商业贿赂与廉洁合作协议书》，在与供应商合作中，将反腐败、反贿赂要求作为合作重要前提，明确要求供应商禁止任何形式的行贿、受贿及其他不正当利益输送行为，相关要求涵盖商业往来全过程及双方相关工作人员、特定关系人。2025年，公司监察审计室共计参与23次采购商议价监督工作，监督范围全面覆盖物资采购与服务采购两大核心领域，通过对议价过程的全程介入与专业监督，从源头上规范了采购商谈的流程，防范了议价环节可能出现的不透明、不合规风险。

公司鼓励员工及合作伙伴，对发现的敲诈、勒索、故意刁难等违规失范行为进行举报，承诺开展独立、公正、客观的调查核实，并依法对举报内容及举报人身份信息予以严格保密，在符合法律法规及调查需要的前提下，妥善处置相关信息。报告期内，藏格锂业新增投诉信箱与投诉邮箱并对外公布，以进一步畅通举报渠道，健全调查、问责及追责机制，营造风清气正的合作环境。

◆ 供应链 ESG 管理倡议

2025年，公司联合数家企业发起供应链 ESG 管理倡议（SCSI），积极推动供应链层面的协同治理，通过多方参与、资源整合，强化ESG理念在产业链中的共识与落地实践。

案例

藏格矿业联合发起并扩容供应链ESG管理倡议（SCSI），深化产业协同治理

2025年6月，在北京举办的“2025 ESG与高质量发展创新论坛”上，藏格矿业携手12家企业联合发起“供应链ESG管理倡议”（Supply Chain ESG Stewardship Initiative，简称SCSI）。该倡议以响应联合国2030年可持续发展目标为核心导向，立足环境保护、社会责任、高效治理三大基石，聚焦构建科学、统一、包容的供应链ESG生态体系，旨在破解标准差异引发的供应链重复审核难题，提升整体管理效能，助力产业链企业深度融入全球价值链，协同推进全球可持续发展目标落地。此次倡议获China ESG Alliance、亚布力中国企业家论坛、零碳促进会等权威机构鼎力支持，显著强化了其行业影响力与落地可行性。

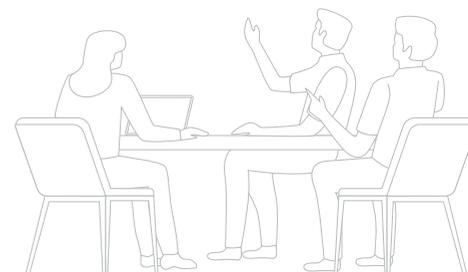
2025年7月，藏格矿业主办的“第二届上市公司可持续发展前沿实践研讨会暨供应链ESG管理倡议扩容仪式”在青海格尔木顺利举办，推动该倡议完成重要扩容升级，三家企业正式加入倡议体系。至此，这一由藏格矿业联合12家龙头企业首发的倡议，成员单位已增至20家，供应链ESG协同治理的行业覆盖面与综合影响力得到进一步提升。



供应链 ESG 管理倡议

关键绩效

- 供应商ESG意识培训：报告期内，供应商接受ESG要求宣贯的比例 **100%**
- 廉洁采购：报告期内，供应商廉洁协议签订率 **100%**
- 本地采购：截至报告期末，本地化采购率达 **100%**



产品与服务管理

藏格矿业秉持“用户至上、质量信誉第一”的诚信服务理念，持续健全科学严谨的产品与服务管理体系，对原材料采购、生产全流程管控、成品检测等关键环节实施全维度管控，确保各项指标贴合国家标准与行业最佳实践。公司始终坚持以客户为中心，依托专业、高效、贴心的服务响应客户多元化需求，持续精进产品与服务品质，为客户创造长期价值。

产品质量与安全

藏格矿业通过“自我完善、自我改进”的持续改进机制，不断优化技术与质量管理规范，推动质量管理体系的持续提升与运行效能优化，促进产品与服务质量的稳步改善。截至报告期末，藏格钾肥凭借完善的质量管控体系与良好的市场信誉，再度获评青海省市场质量信用 A 等（AA）企业，这一荣誉标志着公司在质量信用建设与诚信经营领域的实践持续获得权威认可。

◆ 产品质量管理

公司持续健全质量管理体系，完成《格尔木藏格钾肥有限公司质量管理细则》《格尔木藏格钾肥有限公司ISO 9001质量管理体系管理细则》《格尔木藏格钾肥有限公司计量管理规范》三项制度的修订与发布，进一步筑牢质量管理的文件体系基础。截至报告期末，公司已搭建覆盖生产全流程的质量管理体系，下属生产企业（藏格钾肥、藏格锂业）ISO 9001质量管理体系认证覆盖率达100%，并在运营实践中持续优化各项管理流程。



藏格钾肥、藏格锂业质量管理体系认证证书

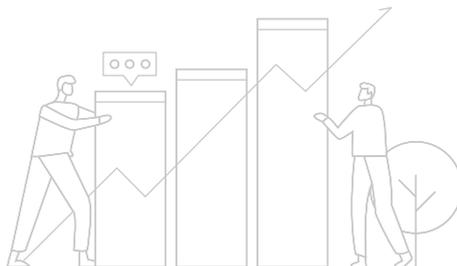
◆ 产品质量检验

公司严格执行原辅料入场每批次必检制度，在关键工序设置质量控制点，推行“班组、车间、质检”三级质量管控机制，实现全流程可追溯管理。针对产品质量问题，公司建立“问题分析-制定措施-效果验证-标准固化”的闭环改进流程，切实保障产品质量稳定。此外，我们通过开展内审员培训、全面质量管理促进质量强国建设等系列活动，强化全员质量意识。

在碳酸锂产品质量管理方面，公司已完成多项生产环节升级改造，包括将沉锂车间金属管道更换为非金属管道、完善设备密封措施、严控动火作业、优化通风系统及新增碳酸钠板框等，生产环境质量得到显著提升。同时，公司进一步完善检验分工流程、明确检验频次标准、规范数据记录要求，通过强化原材料抽检、生产过程巡检及成品全项检测，推动产品质量实现大幅提升。

◆ 质量文化建设

公司以“质量强国”为导向，通过内审员培训及系列主题活动，厚植全员质量使命感。我们积极打造浓厚的质量文化氛围，推动质量准则深度融入日常业务各环节，形成“人人关心质量、人人参与管理”的良好格局，助力企业质量管控水平全方位提升。



案例

藏格钾肥开展2025年“质量月”系列活动

藏格钾肥以“加强全面质量管理，促进质量强国建设”为核心，将质量意识深度融入生产经营全流程，通过分层分类专项培训，把质量理念贯穿于生产、采购、化验、售后服务等各业务环节，推动每位员工切实成为质量的“守护者”。

在本年度“质量月”活动期间，全体员工深刻认识到，全面质量管理并非口号，而是各道工序、每项操作中的行动自觉，更是企业提升核心竞争力、抵御市场风险的重要保障。依托本次“质量月”系列活动，公司进一步强化全员质量意识、优化质量管理流程、精进产品与服务品质，为推动行业质量提升、助力国家质量建设提供生动实践经验。



组织开展“质量月”活动培训会

客户服务保障

藏格矿业始终以客户需求为核心导向，持续完善全流程客户服务体系与权益保障机制，致力于构建稳定、透明、互信的长期战略合作关系。公司建立多渠道、多层次的客户沟通机制，通过线上线下全触点及时捕捉客户需求、收集市场反馈，规范客户投诉受理、跟进、处置与回访的全闭环管理流程，确保客户诉求与各类问题快速响应、高效处置并闭环解决；同时坚守合规经营、诚信履约的经营准则，持续优化服务标准与售后响应流程，全方位维护客户合法权益，切实提升客户服务体验与满意度。

K

钾肥板块

- 开展核心客户月度回访
- 组织小型客户座谈会等活动
- 客户满意度调查覆盖长期合作客户
- 定期参加磷复肥会议及世界钾盐大会以强化交流

Li

锂业板块

- 每月进行客户回访
- 收集货物品质与服务反馈，及时协调相关职能部门进行整改
- 销售部门参与电池产业大会及行业会议

藏格钾肥、藏格锂业客户服务举措

案例

藏格矿业借势钾盐钾肥大会与核心客户共话合作新篇

2025年世界钾盐钾肥大会暨格尔木盐湖论坛举办期间，藏格矿业以行业交流为纽带，针对 11 家长期合作的核心客户企业开展专项会见交流，围绕合作成果复盘、行业发展趋势研判及未来业务拓展方向开展深度交流。公司董事长及管理团队全程参与，与各客户企业面对面交流洽谈，进一步夯实双方合作的互信根基。交流过程中，公司系统展示了在钾盐资源保障、稳定供应及技术研发领域的综合实力，与各客户在原料供应协同、产业链延伸布局及信息共享互通等方面达成高度共识。



藏格矿业与核心客户座谈会

关键绩效

报告期内，

- 公司涉及产品与服务与健康与安全影响的违规事件数：**0**件
- 因产品安全相关的法律诉讼而造成的经济损失：**0**元
- 客户投诉数量**0**次，因客户健康与安全发生的负面事件**0**起
- 藏格钾肥客户满意度：**99.51**%
- 藏格锂业客户满意度：**100**%



科技创新发展

科技创新发展是企业高质量发展的核心驱动力，藏格矿业持续完善研发创新体系，强化知识产权全流程管理，筑牢技术创新护城河。同时，公司深化行业协同发展，加强产学研用联动与行业资源整合，以技术创新赋能产业升级，持续提升核心竞争力与行业影响力。

研发创新体系

藏格矿业持续推进科研创新体系建设，2025年成立藏格（四川）科技创新有限公司作为技术研究院，大力支持科技研发与创新。我们已搭建“总裁 - 总工程师 - 技术研发专职部门”三级研发管理架构，由技术研发专职部门统筹管理、各相关部门协同参与，对重大研发事项实施分级决策与管理，保障研发工作有序推进。在管理制度方面，公司制定《技术研发部管理制度》《知识产权管理制度》等管理文件，配套研发人员绩效考核奖励办法，进一步优化研发绩效管理，设立科技创新专项奖励，切实规范技术研发全流程管理。同时，公司按计划组织开展内外部培训学习与考核，持续提升研发人员专业能力。



2025年研发创新成果一览

藏格钾肥：

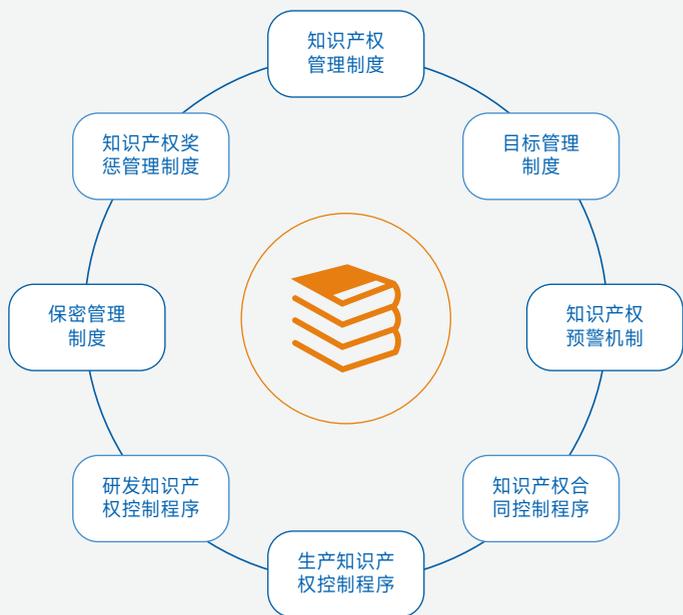
- 获《一种应用于浓密机的悬浮泡沫收集装置》等3项实用新型专利授权，受理1项《一种便于进料的球磨机》实用新型专利
- 《热溶钾工艺及设备优化项目》获青海省科学技术成果证书，认定为“国内先进”

藏格锂业：

- 《超低浓度含锂卤水“一步法”制取电池级碳酸锂关键技术研究与应用》荣获青海省科学技术进步奖二等奖
- 《低品位、高镁锂比盐湖卤水连续制取电池级碳酸锂技术研究及产业化》荣获安徽省科学技术进步三等奖
- 授权发明专利1项，为《一种盐湖提锂过程中的含锂溶液杂质控制系统与方法》
- 授权实用新型专利3项，为《一种基于电磁感应产生磁场原理的碳酸锂浆料连续除磁系统》等
- 完成6部专著登记、4篇论文提交

知识产权管理

公司高度重视知识产权合规管理，强化全员版权意识，注重合法使用与有效保护，规范知识产权合法使用与有效保护工作，严格防范知识产权侵权风险。报告期内，公司持续完善知识产权管理体系，制定并修订多项相关管理制度，实现研发创新至市场转化的全流程规范化管理；推行OA线上办理机制，提升流程协同效率与管理精细化水平。我们亦组织开展多次知识产权内外部培训，内容涵盖知识产权保护、申请流程及专利挖掘等，进一步提升员工知识产权合规意识与专业能力。



藏格矿业知识产权制度（节选）

2025年7月，藏格钾肥顺利通过新版国家标准《企业知识产权合规管理系统要求》（GB/T29490-2023）认证，并正式取得“知识产权合规管理体系认证证书”。该体系的落地运行，有效降低企业经营中的知识产权风险，强化合规经营能力；同时，依托规范化的知识产权管理，公司进一步提升产品质量管控水平，增强客户与合作伙伴的信任度。截至报告期末，公司下属生产企业的知识产权合规管理体系认证实现100%全覆盖。



藏格钾肥、藏格锂业知识产权合规管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，

- 公司持有的专利总数共计 **31** 件，其中新获授权发明专利 **1** 件
- 知识产权侵权、被侵权事件发生数均为 **0**
- 藏格锂业获评“2025年度青海省知识产权优势企业”

行业协同发展

藏格矿业积极融入行业发展格局，聚焦技术创新与产业协同，通过深化产学研合作、加强技术交流与标准共建，与上下游企业、行业组织及科研机构保持良性互动，构建协同发展的产业生态。2025年3月，公司获中国矿业联合会授予第七届理事会理事单位资质。



中国矿业联合会第七届理事会理事单位

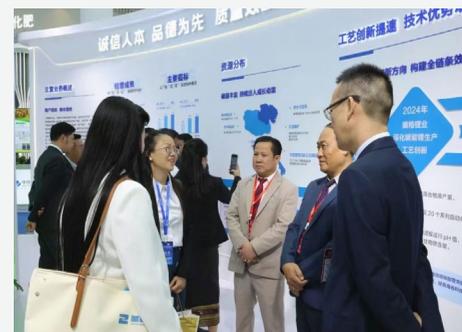


报告期内，公司积极参与行业标准体系建设，由藏格锂业主导起草的《盐湖产业专利导航指南》《盐湖专利价值评估规范》两项团体标准正式发布实施，填补了该领域长期以来的行业空白，并获得青海省知识产权局的高度认可与专题报道。2025年，公司共计参与1项国家标准制定、2项地方标准制定及2项国家标准修订工作，并多次亮相行业大会分享技术成果，开展行业交流研讨，推动行业经验互鉴与协同发展。

案例

藏格矿业联合主办行业大会，促进盐湖产业协同发展

2025年7月，藏格矿业联合中国盐湖工业集团有限公司共同主办2025年钾盐钾肥大会暨格尔木盐湖论坛，围绕绿色创新、数智赋能和盐湖产业高质量发展主题，搭建政、产、学、研多方交流平台。大会期间，公司董事长吴健辉先生结合企业发展实践，分享了藏格矿业在钾肥保供、盐湖资源开发和技术创新方面的经验，并倡议产业链上下游加强协同合作，共同推进世界级盐湖产业基地建设。



大会交流活动现场

案例

藏格矿业加强行业交流，共谋无机盐产业高质量发展

2025年12月，藏格矿业董事长吴健辉先生出席“2025中国无机盐产业发展大会暨协会五届六次理事会”，代表公司发表致辞，分享了新时代背景下藏格矿业的发展战略，并就行业协同与产业链高质量发展提出建设性建议。



藏格矿业董事长吴健辉先生分享企业发展战略

案例

藏格矿业搭建行业交流平台，推动锂产业绿色发展

2025年11月，藏格矿业联合中国无机盐工业协会共同主办“2025中国锂产业发展大会”，围绕锂资源绿色开发、技术创新与产业链协同等核心议题开展行业交流。公司董事长出席大会并发表致辞，副总工程师作专题报告，公司相关领导与行业代表就锂产业政策导向、绿色低碳发展展开深度研讨，凝聚行业发展共识，助力锂产业实现可持续高质量发展。



藏格矿业副总工程师、藏格锂业总经理朱红卫先生就西藏盐湖资源开发作专题报告



社区参与与贡献

履行社会责任是企业行稳致远的根基。立足企业发展与社会共生共荣的发展理念，藏格矿业秉持服务社会、回馈社会的责任初心，系统推进社区参与和社会贡献工作，通过社区共建、志愿服务、利益相关方沟通、公益投入等多元举措，积极响应属地社区与社会各界关切，持续推动企业经营发展与社会价值创造的良性互动



连结社区

藏格矿业积极投身属地社区建设发展，围绕基层治理提质、公共服务完善等核心需求，与属地社区常态化深化共建合作；同时同步强化海外项目社区履责实践，因地制宜开展海外社区友好共建，持续增进跨区域企社互信共赢。



◆ 助力社区发展

2025年，公司与黄河路街道铁西社区签署《共驻共建协议书》，依托党建共建机制，按月组织开展党课宣讲、环境整治、红色教育及国防教育等共建活动，推动资源共享与协同共建。同时，公司与格尔木市特殊教育学校建立常态化志愿服务合作关系，围绕学业助教、兴趣培养、心理辅导和社会实践等内容开展志愿服务，累计组织志愿服务活动7期，参与员工60余人次。

公司积极助力地方公共事务与文化建设。报告期内，我们结合属地发展实际，向海西州2025年那达慕大会提供人民币50万元公益性捐赠，专项用于大会公共活动组织及配套工作开展，以实际行动支持地方文化事业发展。此外，我们亦组织青年员工参与格尔木市“共抗艾滋 共享健康——青年在行动”主题演讲比赛，员工代表分别荣获一等奖与二等奖。

案例

藏格矿业开展“情暖中秋·与爱同行”特殊教育学校慰问活动

为深入践行ESG理念、积极履行社会责任，在中秋佳节来临之际，藏格矿业组织党员志愿者赴格尔木市特殊教育学校，开展“情暖中秋·与爱同行”专项慰问活动，为在校师生送去节日祝福与温暖关怀。本次活动由公司相关负责人带队，8名党员志愿者共同参与。慰问结束后，志愿者团队在校方陪同下，参观了校园教学设施，详细了解学生学习生活现状，向坚守一线的特殊教育工作者表达崇高敬意，并表达了深化校企交流合作的意愿。

此次活动是公司弘扬中华传统美德、践行社会责任的生动实践，既让特殊儿童切实感受到社会关爱，更彰显了“服务社会，为社会创造价值”的企业理念，进一步强化了公司践行ESG理念的良好社会形象。未来，公司将持续关注特殊教育事业，以务实行动助力和谐社会构建，贡献企业力量。



特殊教育学校慰问活动现场

◆ 深化海外履责

在海外业务推进过程中，公司始终恪守属地法律法规及国际通行准则实施项目，坚守可持续发展理念，重视原住民权利保障和社区沟通，常态化与属地政府、社区及相关方沟通协作，优先当地雇佣、培育本土专业人才，持续助力当地基础设施完善与民生发展，推动项目建设与社区利益深度融合、协调共进。





与县级、村级政府保持定期沟通汇报，及时交流项目进展与相关事项



通过社区走访等方式，了解社区关切，收集意见反馈与发展诉求



在项目推进过程中，配合政府部门开展社区影响调研与评估工作



建立基本的意见反馈与协调处理机制，对社区提出的问题进行记录、跟进和回应

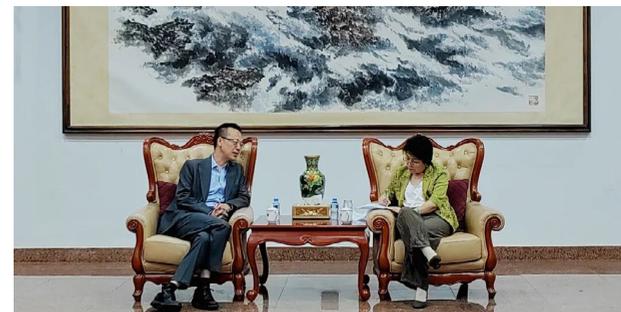


未来，将搭建系统化的申诉处理程序

公司与老挝政府及村级社区相关方的沟通机制



2025年1月，老挝国会代表团考察藏格矿业（老挝）发展有限公司



2025年11月，藏格矿业董事长拜会老挝人民民主共和国副总理与中国驻老挝大使

案例

藏格矿业加强政企沟通，协同推进项目合规实施

2025年，藏格矿业积极对接老挝工业与贸易部、万象人民议会及塞塔尼、巴俄县政府，主动汇报并动态同步项目证照办理进展，与各审批部门保持密切高效的沟通对接。同时，公司协助属地政府开展项目相关协调工作，完成材料筹备、政策咨询等事宜。勘探阶段，公司牵头推进勘探工程孔位协调工作，充分发挥政企沟通桥梁作用，顺利完成18个勘探孔位的选址协调。全流程中，公司始终尊重社区意愿，兼顾土地权属方合法权益，为勘探工作的有序推进提供了坚实保障。

乡村振兴

藏格矿业积极响应国家乡村振兴的战略部署，在“百企兴百村”政策号召下，已与格尔木市郭勒木德镇新华村、大格勒乡查那村等十余个村镇签订帮扶协议，常态化推进结对帮扶工作，相关实践成效获政府及社会各界认可。2025年4月，青海省工商联调研组赴藏格钾肥开展“乡村振兴”专题调研，公司相关负责人介绍了公司在 ESG 体系建设及“百企兴百村”等社会公益实践方面的工作情况，调研组对公司在民营经济发展和社会责任履行方面取得的成效予以肯定。报告期内，公司累计开展困难群众慰问活动4次。

案例

藏格矿业向新华村帮扶对象传递新春祝福

蛇年春节前夕，为扎实推进乡村振兴结对帮扶工作，藏格矿业党群文化部工作人员代表公司，前往结对帮扶的新华村开展新春走访慰问活动。工作人员为两户联点帮扶对象送去米面油等生活物资，同时送上诚挚的新春祝福，与帮扶对象亲切交流，细致询问其身体状况、家庭生计及实际困难，传递企业关怀。帮扶对象说道，“感谢公司一直以来的关心和关照，相信在党和政府及企业的帮助下，我们的生活会逐步改善。”此次活动以务实举措温暖群众，是公司履行社会责任、深化政企民协同的生动实践。

笃行公益

藏格矿业积极践行社会责任，聚焦公益慈善与社会关怀领域持续开展公益活动，本年度对外捐赠金额约634万元。自2023年藏格矿业“益行红光”公益项目启动以来，该项目覆盖全年龄段助学、科研资助等多个领域，以多元化公益举措切实纾解社会需求，让公益资源精准惠及所需群体。

案例

藏格矿业资助北京儿童健康基金会儿童烧伤公益诊疗项目

2025年，藏格矿业聚焦公益医疗领域持续发力，向北京儿童健康基金会定向捐赠20万元公益资金，专项用于支持儿童烧伤公益诊疗项目落地实施。该公益项目聚焦医疗资源相对薄弱地区的儿童健康需求，由基金会统筹推进项目全流程执行，公司捐赠的公益资金将用于当地儿童烧伤公益诊疗服务开展及相关运营费用支出，切实为薄弱地区儿童搭建健康保障防线。

稳健治理 与道德基石

本章节所响应SDGs:

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



本章节所涉及重要性议题:

- 公司治理
- 利益相关方沟通
- 商业道德与反贪污
- ESG 管理
- 合规与风险管理
- 信息安全

议题管理进展

“

藏格矿业秉持“持续发展盐湖资源，做绿色发展引领者”的使命，将完善的公司治理作为稳健发展与价值创造的基石。公司通过构建权责清晰、运行高效的治理架构，筑牢合规诚信、风险管控与信息安全的经营防线，恪守高标准商业道德准则；同时积极凝聚数字化转型技术力量，锻造企业风险抵御韧性，以数字化赋能驱动企业高质量发展。

”

重要性

风险：

- 国内对矿山安全、生态保护（如绿色矿山建设）及资源综合开发的要求持续趋严，对合规运营构成持续性挑战
- 公司海外项目面临日益复杂的国际监管环境与贸易不确定性
- 公司商业道德、信息安全或供应链管理方面的疏漏，都可能直接损害公司形象与各利益相关方的信任

机遇：

- 公司通过完善治理架构与内控，将稳健治理转化为把握战略机遇的核心能力
- 公司对商业道德与廉洁运营的坚定实践，赢得合作伙伴和投资者的长期信赖，持续转化为市场竞争优势与发展韧性

目标

- 股东会、董事会及各专门委员会等会议召开100%合规
- 全年实现重大诉讼零新增、合同纠纷零发生
- 法律风险防控覆盖率100%
- 发生0起商业道德诉讼案件
- 董事会成员、管理层和全体员工商业道德培训覆盖率100%
- 发生0件重大数据丢失或其他数据泄露事件
- 发生0件与隐私侵犯或泄露相关的投诉及诉讼事件

管理

- 构建“两会一层”的公司治理架构，确保企业规范运作
- 董事会监察与审计委员会统筹监督公司的合规运营、风险管理、商业道德规范管理，建立风险内控管理“三道防线”，对腐败行为零容忍
- 信息管理部统筹信息安全与隐私保护，以数智化赋能企业运营

实践

- 强化合规管理与风险防控，全程监督经营各环节，有效管控风险，提升运营效能
- 定期实施商业道德审计、腐败风险排查与商业道德培训，提升内部廉洁防控能力
- 全面落实信息安全与隐私保护措施，推进数智化建设工作

利益相关方参与

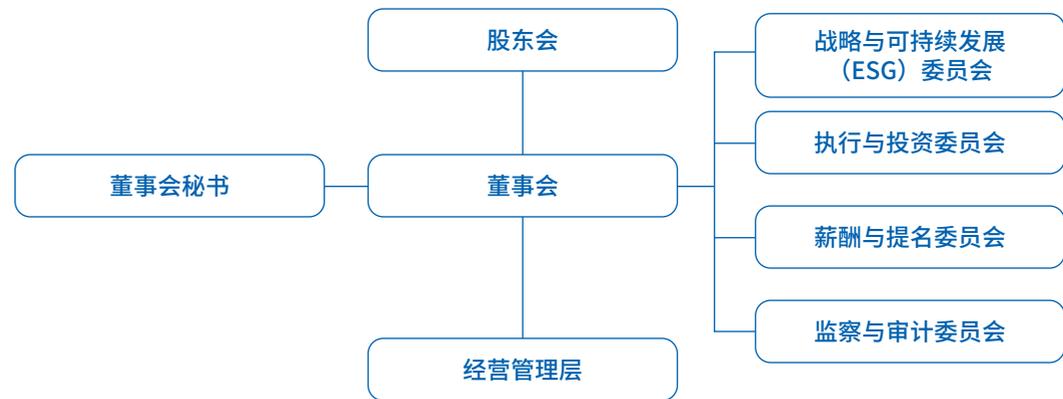
- 政府与监管机构：遵守相关法律法规，严格执行合规运营和风险管理要求
- 股东与投资者：通过可持续发展报告等渠道披露公司治理绩效
- 员工：通过商业道德培训与能力建设活动，提升员工合规履职能力
- 供应商等合作伙伴：通过签署《廉洁协议》等行动，构建廉洁合规的商业合作环境

公司治理

藏格矿业持续优化公司治理架构，强化合规经营与风险管控，通过筑牢信息安全防线、提升信息披露质量，推动企业规范运作。公司致力于构建更具韧性、透明且以可持续发展为导向的治理框架，通过优化决策机制与强化董事会战略引领职能，将可持续发展要素系统性地嵌入核心业务流程与风险管理，主动回应各方关切、把握并应对机遇与挑战，确保公司在追求长期价值增长的道路上行稳致远。

公司治理架构

良好的公司治理是公司稳健经营的基石，更是公司实现可持续发展的内在保障。藏格矿业严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则（2025年修订）》等法律法规、交易所监管要求及规范性文件要求，持续优化由股东会、董事会及专门委员会及高级管理层构成的治理架构，并构建“监察与审计委员会 - 监察审计室 - 权属企业”三级垂直监督网络，实现监督资源的整合与穿透。2025年，公司董事会共计召开12次会议（审议议案61项），全体董事均出席所有会议；召开专门委员会会议共25次（审议议案66项），专门委员会成员出席率100%；召开独立董事专题会议4次（审议议案7项）。



藏格矿业公司治理架构

报告期内，公司完成164项制度的修订与新建工作，其中系统修订《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等核心治理制度，保障治理结构规范衔接、高效运行；新增《重要业务事项权限清单》《董事会提案管理规定》等重要文件，推动治理体系升级与决策机制的规范化、科学化建设，确保公司经营管理关键事项全程披露符合监管要求与公司规定。

多元化与独立性

藏格矿业董事会严格遵循多元化与独立性原则，在选聘董事过程中综合考虑性别、年龄、教育及专业背景等多维度因素，确保董事会成员结构均衡。目前，董事会汇聚了矿业开发、财务会计、风险管理、法律合规及可持续发展等关键领域的专业人才，并依法规范选聘独立董事以保障监督有效性。董事会多元化的构成带来了跨领域的视角与专业能力，显著提升了董事会的综合决策水平与公司治理效能。

关键绩效

截至报告期末，藏格矿业董事会成员中：

- 女性董事**2**人，占比**22%**
- 独立董事**3**人，占比**33%**
- 财务专业人士**4**人，占比**44%**

¹“财务专业人士”定义标准与明晟（MSCI）ESG评级方法论一致。

姓名	职务	专业经验	专门委员会任职			
			战略与可持续发展(ESG)委员会	执行与投资委员会	薪酬与提名委员会	监察与审计委员会
吴健辉先生	董事长	矿业领域	主任委员	主任委员	委员	
肖瑶先生	总裁、副董事长	化工领域	委员	委员	委员	
李健昌先生	常务副总裁、董事	环保工程领域	委员	委员		
曹三星先生	党委书记、董事	财务金融领域	委员	委员		主任委员
张立平女士	财务总监、董事	财务金融领域		委员		
秦世哲先生	副总裁、职工董事	财务金融领域		委员		
胡山鹰先生	独立董事	化工领域	委员			副主任委员
刘娅女士	独立董事	财务领域			委员	联席主任
刘志云先生	独立董事	法律领域			主任委员	委员

藏格矿业董事会专门委员会组成

董事与高管薪酬

藏格矿业严格遵循上市地监管规则，从责任、绩效、统筹兼顾、竞争四项原则出发，于2025年制定并实施《董事及高级管理人员薪酬绩效管理制度》，以建立合规透明的董事高管薪酬激励约束机制，提升公司的经营管理效益。董事和高管薪酬方案的制定、审议与执行均按规范流程开展，薪酬水平与企业经营业绩及经营目标（含ESG关键目标）的完成情况挂钩，兼顾合规性、激励性与合理性。公司依法考核公司董事和高管人员经营业绩，将生产经营核心指标纳入绩效年薪考核，安全环境实行一票否决制。

关联交易管理

为保证关联交易的公平合理，维护藏格矿业及全体股东合法权益，报告期内，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等现行法律法规和《公司章程》相关规定，修订《关联交易管理制度》，明确关联交易管理原则，优化关联交易决策和管理全流程的规范要求。

公司遵循合法合规、诚实信用、公平公开公正、回避表决的管理原则，在《关联交易管理制度》中明确了相关职能部门及控股公司在预识别、审查、决策、信息汇总和报告、信息披露等全流程环节的管理职责。公司计划财务部履行负责关联交易的统计并按月度报送董事会办公室；应当披露的关联交易均召开独立董事专门会议，经全体独立董事过半数同意后，提交董事会审议，并履行披露义务。未达到董事会审议披露标准的，均已履行董事会执行与投资委员会审议程序。



信息透明度

藏格矿业严格遵循《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司信息披露暂缓与豁免管理规定》等法律法规及证券交易所自律监管规则，以“真实、准确、完整、及时、公平”为基本原则，于报告期内修订《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告管理办法》等信息披露管理制度，保证公司披露信息的真实性、准确性、完整性、及时性，有效保障公司与投资者、监管机构及市场各方的顺畅沟通。

公司秉持“尊重市场、敬畏投资者”的核心理念，于报告期内修订《投资者关系管理制度》，始终以专业、高效的沟通和服务，做好投资者关系管理工作，维护股东、债权人及其他利益相关方的合法权益。我们建立了多元、高效的投资者沟通机制，通过股东会、业绩说明会、投资者热线与邮箱加强与投资者之间的沟通交流，以指定网站等渠道依法履行信息披露义务，同时积极利用交易所“互动易”平台、官方新媒体等媒介，及时、准确地传递公司动态。此外，我们始终秉持公平公正原则，注重通过“互动易”平台、邮件等多个途径及时回应中小投资者的关切，切实保障所有投资者的平等知情权与参与权。

关键绩效

报告期内，公司

- 举办业绩说明会 **10**次
- 接待投资机构现场调研 **29**次，覆盖超 **100**家机构和 **200**多名投资者
- 开展反路演 **148**场
- 处理投资者来电 **142**次和专函 **1**次
- 参加券商策略会 **45**次
- 发布公告及文件 **178**份
- 通过深交所互动易平台回复投资者提问 **54**条
- 电话会议交流 **12**次
- 编制《投资者关系月度报告》 **11**期

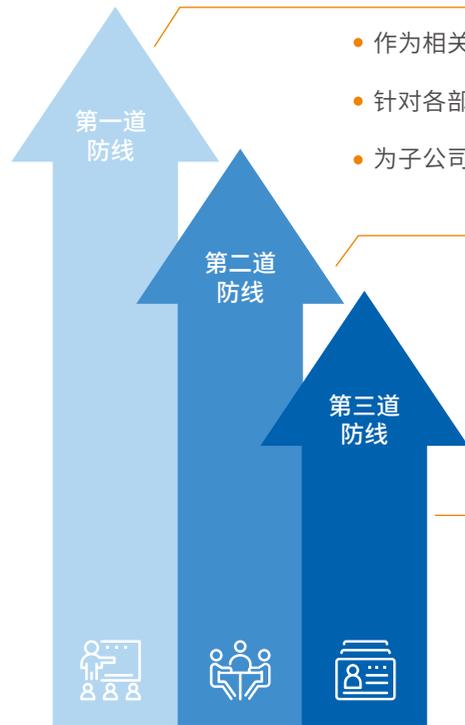
合规与风险管理

藏格矿业以系统化治理护航企业战略落地，筑牢合规运营根基，通过体系持续完善，确保各项业务在合法合规框架内高效运转。公司将风险管控贯穿经营全过程，通过科学策略主动识别并化解经营与内控风险；夯实监督保障、强化全过程监管，持续提升运营效能，为战略落地与企业可持续发展筑牢坚实屏障。

治理

藏格矿业高度重视内部控制与风险管理，建立并持续优化由董事会监察与审计委员会主导的内控与风险管理体系。该委员会统筹监督公司合规运营与全面风险管理，审议决策相关应对措施，下设监察审计室负责具体内部监督工作，保障生产经营合法合规，为战略目标的实现提供坚实保障。报告期内，公司已完成《内部监督制度》《内部监察制度》《内部审计制度》等10项合规管理制度的编制，进一步健全内部监督体系，强化各业务单元合规管理能力。

在风险管理领域，公司搭建三道防线风险管理架构，明晰董事会及其监察与审计委员会、管理层在风险管控机制中的职责分工，以此强化业务管理、风险管控与内部监审的协同联动，保障风险管理措施长效落地。



各业务部门

- 作为相关风险预防的首要负责人，在日常工作中恪守内控与合规要求，主动防范业务风险
- 针对各部门制定《内部控制与风险管理目标责任书》，将风险管控目标分解至各部门、落实到全员
- 为子公司提供系统化的方法论指导与专项培训，确保风险管理程序、措施在集团范围内得到有效贯彻与执行

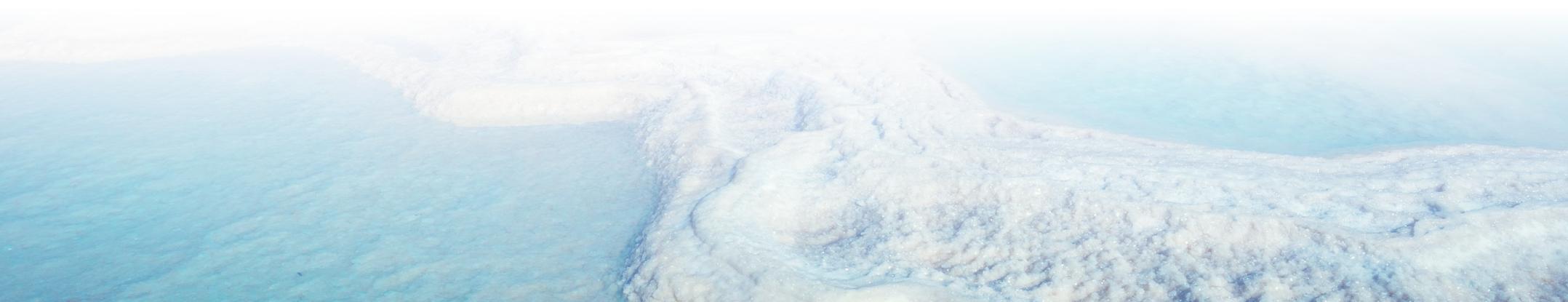
合规法务部

- 作为风险监测与控制的主责机构，负责识别现有或新兴风险点
- 在评估环节，结合内外部因素，对风险发生的可能性和影响程度进行综合分析，将风险划分为重要重大、一般等不同等级，并通过跨部门协作确保各项管控要求落到实处
- 内部建立并应用“风险控制矩阵”，明确各项风险的应对措施

监察审计室

- 作为风险应对与响应部门，开展半年度、年度内控评价及针对性的专项审计，系统识别内部控制缺陷
- 对已识别的风险点，组织复查、制定整改方案并持续跟踪落实情况，确保问题得到有效纠正，实现风险管理从识别、整改到验证的完整闭环

藏格矿业风险管理三道防线



影响、风险与机遇管理

藏格矿业已构建系统化、闭环的合规与全面风险管理体系。该体系以战略目标为导向，贯穿从公司治理到具体业务的全流程，旨在前瞻性地识别、审慎评估并动态管理各类风险，以保障公司的稳健发展。

◆ 风险识别

在公司层面，我们通过确定战略目标、分析行业风险态势及内部研讨，识别影响整体声誉与发展的宏观风险。在业务层面，我们通过描绘具体业务流程，逐项排查各环节中影响目标达成的潜在负面因素。日常工作中，我们持续监测法律法规变化，运行内控与审计程序，并定期协同业务部门及专业法律服务机构开展“法律体检”工作，实现合规风险点的主动及全面排查。

◆ 风险分析与评估

公司遵循全面风险管理的基本要求，对已识别的风险进行系统评估。评估工作以合法合规等战略目标为核心，综合考量市场需求、政策法规、自然灾害、技术系统、人员素质等内外部因素，对风险发生的可能性与影响程度进行分析，并判定风险等级，为后续差异化应对提供科学依据。

◆ 风险应对与管理

基于评估结果，公司落地针对性风险管控举措，系统梳理并传达各项业务合规要求、督导责任单位完成问题整改。同时对重点项目开展前置法律风险评估，推动管控关口前移。我们强化日常法律监督与定期风险排查，持续验证各类风险预防及应对措施的有效性，将排查发现的新问题反向反馈至风险识别环节，以此推动风险管理全流程的闭环迭代与持续优化。

风险类别	风险描述	潜在影响	应对措施
外部因素	<p>环境合规风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 政府及监管部门执法力度加强，新建项目的环境评估标准持续收紧，提高了项目的合规门槛与不确定性 碳关税、碳定价等相关政策的潜在变动，可能导致公司未来环保升级与合规履约支出相应增加 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加 资产减值 因成本增加导致需求减少 融资渠道减少 	<ul style="list-style-type: none"> 密切跟踪法规动向，将环保要求前置融入项目规划，确保合规主动权 加大环保技术研发投入，以创新降本增效，构筑长期的成本与环保优势 积极参与行业研讨，推动建立兼具环境效益与行业可行性的监管框架
	<p>安全生产风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 矿产生产与加工环节面临显著的作业安全与职业健康系统性风险，有效管控此类双重风险是保障运营连续性与社会责任履行的刚性要求 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加 员工管理和规划受到负面影响导致收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 对标ISO 45001等国际标准，健全职业健康安全管理体系与安全规章制度，实现风险的标准化、系统化管控 开展常态化的培训与警示教育，提升全员风险意识与实操技能，将安全规范内化为预防性安全文化 加强现场安全监督、风险巡查与隐患排查治理的闭环管理，确保所有制度与要求在生产一线得到有效执行
	<p>市场风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 钾、锂作为关键基础原材料，其价格受经济周期、供需关系、政策与市场情绪等多重因素驱动，呈现出强周期性与易波动性 	<ul style="list-style-type: none"> 生产成本波动性增加 	<ul style="list-style-type: none"> 为筑牢成本效益领先优势，公司聚力深化技术研发，推动生产与管理精细化落地；同时全面优化运营流程、严格成本管控、提升运营效率，将高质量与低成本的双重优势打造为企业可持续的核心竞争力
内部因素	<p>商业道德风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 公司面临内外部相关方不当行为引发的重大合规风险，此类事件易造成经济损失、法律后果、运营干扰与声誉损害，构成企业稳定发展的重大威胁 	<ul style="list-style-type: none"> 公司名誉受损 造成行政处罚 	<ul style="list-style-type: none"> 开展系统性合规培训，持续提升全员法律意识与商业道德，巩固风险防范的第一道防线 建立并执行严格的合规内控体系，嵌入定期独立审计，确保制度刚性落地与动态优化 积极与国际组织及专业机构合作，借鉴最佳实践，推动公司合规管理标准与国际先进水平全面接轨
	<p>资源储备风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 矿产资源勘查开发具备周期长、投入高、技术复杂度高且不可控因素突出的特点 公司经营过程中面临矿山资源储量不及预期的潜在风险 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 公司系统推进合规勘探、专业团队建设与合作单位优选，确保前期工作质量，并持续优化储量核实与开发利用方案，旨在实现资源开采效率的持续提升。
	<p>技术研发风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 公司为打造资源节约、环境友好型企业，需加大清洁低碳技术研发投入，在此过程中存在相应风险（如相关项目投资与人才培养成本或有所增加），且研发活动本身存在失败或技术成果难以成熟落地应用的可能性 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 公司建立规范的项目管理流程，将科学论证贯穿于立项前评估与立项后进度跟踪的全过程 公司将人才建设作为关键支撑，通过深化内部培养与拓展外部合作，持续壮大专业化团队，夯实研发能力基础

战略

藏格矿业以“系统重构”为战略核心，全面升级企业合规管理体系。公司以权限清单为核心统领权责划分，通过实现制度体系规模化完善、流程全链路线上化管理，将标准化管控要求深度覆盖各业务单元；同时配套体系化合规培训与数字化知识库建设，构建起权责明晰、运转高效、闭环管控的战略性合规管理新生态，夯实企业可持续发展的合规治理根基。

01

构建以权限清单为纲、规范统一的合规管理体系

02

制度体系建设跨越式发展

03

流程优化，全面落地

04

权属企业权限体系标准化延伸

05

合规培训与文化培育体系化推进

06

合规管理数字化水平提升

◆ 合规风险审查

公司聚焦日常合同、重大项目合法合规审查核心工作，系统化开展全流程法律合规审核与风险排查，覆盖矿产资源开发、合规经营管理等核心业务领域。报告期内，公司对包含投资子公司在内的各经营单元实施全面法律合规体检，推动已识别问题闭环整改；旗下部分子公司同步开展多轮内控审计，针对股权并购后业务定位、制度体系建设等方面的问题制定专项应对举措，并全程监督落地执行与整改进度。

◆ 合规能力建设

为全面提升合规治理水平，公司系统性推进合规文化建设并取得显著成效。公司搭建常态化普法宣贯平台，上线并持续迭代 OA 系统法律板块，坚持每周发布不少于两篇普法内容，实现合规信息的精准触达与及时传递。同时，公司构建线上线下融合、内外部资源联动的合规培训体系，常态化开展每周线下培训、季度专题研讨及专项合规讲座，并依托 OA 线上专栏进行持续宣贯渗透，有效强化全员合规意识与实操能力，筑牢企业合规管理根基。

案例

藏格矿业组织“新《矿产资源法》解读”专题培训

2025年4月，藏格矿业聘请律师事务所，为公司总部及权属企业相关高级管理人员、部门管理人员、业务骨干等150多人，通过现场及线上的方式开展新《矿产资源法》解读培训。本次培训围绕矿法的变迁、修订概览、内容解读、问题及思考四个核心版块展开解读。律师结合典型案例，深入研判新法实施对矿山企业的影响，针对性提出合规管理建议。通过这次培训，公司管理层及业务人员全面掌握新《矿产资源法》的立法导向与制度创新，进一步提升了公司的合规管理意识，为下一步经营管理决策提供支持。



专题培训现场

◆ 税务合规

公司严格恪守国家税收法律法规及监管要求，始终坚持依法诚信纳税，将税务合规与风险防控深度融入经营管理全流程。2025年，公司系统推进税务专项自查工作，编制并发布《藏格矿业税务风险管理建议》《税务风险及税收优惠清单》，组织藏格钾肥、藏格锂业两家核心子公司对近五年税务事项开展全面核查，精准识别三十余项潜在涉税风险点并逐项完成整改，实现税收风险的闭环管控与动态监测，构建起前置化、系统化的税务风险防御体系，切实筑牢企业稳健运营的税务合规根基。

指标与目标

关键绩效

报告期内，公司

- 各业务板块经营合规率 **100%**，公司治理相关违规事件发生 **0** 起
- 重大诉讼新增 **0** 件、合同纠纷发生 **0** 起



商业道德

藏格矿业致力于在廉洁、公正的商业环境中实现可持续发展。公司通过构建完善的反贪腐体系、健全投诉举报机制并不定期开展审计，为合规运营提供坚实保障。我们通过持续的反腐败宣贯与培训，倡导每一位员工在日常工作中践行廉洁价值观，将高标准商业道德植入企业文化，以实际行动捍卫公司声誉与品牌形象。

商业道德规范

藏格矿业严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等国家法律法规，坚决杜绝贪污贿赂、欺诈、利益冲突、偷逃税款等各类违反商业道德及法律法规的行为。公司搭建清晰的监督管理架构，由董事会监察与审计委员会作为商业道德及腐败风险的最高评估与决策机构，对公司运营全流程实施穿透式监督。同时，我们亦建立了常态化的内部监督机制，每季度对全业务模块及关键运营环节开展系统性合规审计，确保经营活动全面契合内外部规范要求。公司每年围绕反腐败、反洗钱、利益冲突、关联交易与信息合规等重点领域，系统开展商业道德合规审计工作。该项工作由集团监察审计室统筹实施，面向公司及各子公司业务线制定并推进内部审核计划，以有效防范业务运营与公司治理中的合规风险。

在商业合作合规管理层面，公司聚焦供应链与合作环节的廉洁管控，通过与所有合作方签订《反商业贿赂与廉洁合作协议书》，明确合作双方廉洁合规责任，共同防范有碍公平交易的各类行为。同时持续完善招标等关键业务流程的内部监督指引，推动合规要求在各合作与运营环节有效落地，构建廉洁合规、公平公正的商业合作生态。

在廉洁文化建设方面，公司致力于使全体员工明确行为准则与道德边界，要求所有新入职员工必须接受涵盖反舞弊、法律法规及诚信道德的系统培训，并持续通过廉洁教育专栏、定期培训与主题宣传活动等多种方式，提升员工的商业道德意识，规范其职业行为。同时，公司依托内部公告栏、电子邮件系统及专题会议等多种渠道，定期或不定期开展廉洁宣传教育活动，旨在牢固树立员工廉洁自律、勤勉尽责的认知，系统性提升全员合规意识与廉洁从业能力。

关键绩效

报告期内，公司

- 发生商业道德诉讼案件 **0** 起
- 发生腐败或贿赂、利益冲突、洗钱或内幕交易事件 **0** 起
- 董事会成员、管理层及全体员工商业道德培训覆盖率为 **100%**



申诉与举报机制

藏格矿业已构建起公正透明、高效运转的申诉与举报机制。公司通过官方网站及内部渠道，公布举报电话、专用邮箱、在线平台及实体信箱等多种举报途径，鼓励并保障员工、客户、供应商、承包商等全体利益相关方，针对贿赂、欺诈、贪污及其他违反职业道德与公司制度的行为进行反馈和举报。对于每一例举报线索，公司均依照规范流程及时开展核查与处置，持续筑牢公平诚信的企业文化根基，切实维护公司、员工及全体利益相关方的合法权益。

公司对举报人给予严格保护与必要支持，规定所有基于合理依据的举报均适用保护原则，严禁任何形式的威胁、骚扰或报复行为，并对打击报复行为予以严肃查处。公司对举报人身份及举报内容严格保密，且在可行范围内接受匿名举报。报告期内，公司累计接收投诉举报6起，其中3起已按规定完成核查处置及内部销案程序，剩余3起正在依规调查中。

举报投诉渠道：

 +86 028 89992276

 jc@email.zanggekuangye.com



信息安全与数智化

信息安全与数智化发展是企业高质量发展的重要支撑。藏格矿业将信息安全管理与数智化发展深度融合、协同推进，筑牢数据安全防线，以数智化赋能生产经营全流程，持续提升企业运营效率与核心竞争力。

信息安全管理

我们相信，信息安全与隐私保护是企业维护信任、保障利益相关方权益的重要基石。藏格矿业已建立起一套覆盖治理、管理与实践的完整体系。信息管理部作为统筹部门，负责制定并持续完善包括《信息系统管理制度》《信息安全管理办法》等制度文件，明确了信息系统安全控制（包括逻辑控制与物理控制）、数据保密、系统运行及维护、应急预案在内的管理框架，强化了员工对信息安全规范的遵循意识与主动管理责任，夯实了公司信息安全管理的微观基础与执行保障。

在信息安全应急管理机制方面，公司通过事前部署预测预警、事分级响应与事后持续恢复，构建了涵盖预防、响应与恢复的全流程业务连续性保障体系。我们依据信息系统中断时长对突发事件进行分级，并针对不同级别制定差异化的应急响应程序，确保事件得到有序、高效处置。此外，我们持续推进优化两地数据容灾架构，为核心业务数据提供异地双活与灾备恢复能力，显著增强了应对区域性灾难、基础设施故障或人为操作失误等风险的能力，保障关键业务在中断后可安全、快速恢复运作。

关键绩效

报告期内，公司

- 发生重大数据丢失或其他数据泄露事件 **0** 起
- 与隐私侵犯或泄露相关的投诉及诉讼事件 **0** 件

数智化建设

藏格矿业以前瞻性的技术架构升级与扎实的基础设施建设为双轮驱动，致力于构建数据贯通、智能协同、安全可控的现代化运营体系。我们通过系统推进顶层规划落地、统一平台管理、自动化升级与智慧化探索，不仅为当前运营提效赋能，更旨在为公司实现可持续、高质量的跨越式发展奠定坚实的数智化建设基石。报告期内，公司已启动未来五年信息化建设总体规划的编制工作，明确“夯实基础-数据驱动-智能应用-生态扩展”四阶段实施路径，为整体数字化建设绘制了清晰可执行的战略蓝图。



完善信息化治理体系

- 主导修订的信息化、需求管理及信息安全三项核心制度均获认可并推广落地，推动集团信息化治理体系持续完善



推动系统建设与应用

- 以SAP-ERP系统为核心，通过横向推广与纵向集成，持续推进生产经营一体化数字平台建设
- 在系统覆盖、流程优化及运维支持上均取得关键进展，稳步实施容器云平台部署方案
- 实现资产管理、移动办公、资金管理专项系统建设突破

启动生产自动化与智能化建设

- 通过完成格尔木现场可行性研究、为老挝项目提供技术监督，以及巩固锂业自动化基础，积极探索智慧运营新模式



藏格矿业数智化建设举措

此外，在数字化与工业化融合建设方面，我们持续推进管理体系升级与落地实施。截至报告期末，公司下属生产企业（藏格钾肥、藏格锂业）均已取得两化融合管理体系A级评定证书。



藏格钾肥、藏格锂业两化融合管理体系 A 级评定证书

附录

可持续发展数据总览

◆ 经济类绩效

指标	单位	2025	2024	2023
经济绩效				
营业收入	万元	357,675.26	325,080.04	522,572.12
归属于上市公司股东的净利润	万元	385,235.32	257,998.59	341,988.09
基本每股收益	元	2.46	1.64	2.18
总资产	万元	1,769,215.42	1,508,328.19	1,409,158.46
资产负债率	%	8.35	8.20	7.39
加权平均净资产收益率	%	24.71	19.40	27.62
所得税费用	万元	21,805.88	13,925.53	45,395.55
产品产量				
氯化钾产量	万吨	103.32	107.30	109.42
碳酸锂产量	万吨	0.88	1.16	1.21

¹环保总投入为无重复统计的合并金额；其下设碳减排项目投入、生态环境综合治理投入、污染防治投入三个子科目因项目覆盖范围存在交叉，部分项目在多个子科目中重复列示，因此子科目合计金额大于环保总投入。

²藏格矿业温室气体排放数据统计口径为藏格矿业及下属三家全资子公司（藏格钾肥、藏格锂业、藏格矿业投资）。直接排放（范围一）指消耗天然气、柴油、汽油、化粪池、乙炔产生的温室气体排放量，间接排放（范围二）指消耗外购电力、外购蒸汽、外购热水所产生的温室气体排放量。温室气体排放因子选取参考《2006年IPCC国家温室气体清单指南》（2019年修订版）、生态环境部和国家统计局《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》中2023年度全国电力平均二氧化碳排放因子0.5306kgCO₂/kWh等技术文件的相关要求。燃料与能源相关活动（未包括在范围一和范围二中的部分）（类别3）、运营中产生的废弃物（类别5）的排放系数来源为Ecoinvent 3.11；商务差旅（类别6）的排放系数来源为USEPA-2022；员工通勤（类别7）的排放系数来源为北京市低碳出行碳普惠项目（2025）、共享骑行减污降碳报告（2021）。

◆ 环境类绩效

指标	单位	2025	2024	2023
环境管理与环保投入				
因污染物超标或违规排放而导致的环保处罚事件数量	起	0	0	0
因污染物超标或违规排放而导致的环保处罚金额	万元	0	0	0
环保总投入 ¹	万元	7,940.49	23,049.45	/
碳减排项目投入	万元	4,348.91	561	299
生态环境综合治理投入	万元	2,831.75	/	/
污染防治投入	万元	2,303.86	170.48	246.47
温室气体排放数据 ²				
直接排放（范围一）	tCO ₂ e	31,979	42,798	51,402
间接排放（范围二）- 基于位置	tCO ₂ e	245,356	307,490	335,344
温室气体排放总量（范围一+范围二）	tCO ₂ e	277,335	350,288	386,747
单位营收温室气体排放量（范围一+范围二）	tCO ₂ e/万元营收	0.78	1.08	0.74
间接排放（范围三：与燃料和能源相关的活动）	tCO ₂ e	39,071	/	/
间接排放（范围三：运营中产生的废弃物）	tCO ₂ e	2,107	/	/
间接排放（范围三：商务差旅）	tCO ₂ e	314	187	/
间接排放（范围三：员工通勤）	tCO ₂ e	1,534	1,360	/

指标	单位	2025	2024	2023
能源消耗数据				
天然气	万立方米	1,099.02	1,543.58	2,051.58
柴油	万升	261.51	296.48	232.84
汽油	万升	33.93	45.27	42.55
外购电力	吉瓦时	339.17	388.49	425.81
生产厂区电网购电结构 (光伏电占比)	%	34	/	/
生产厂区电网购电结构 (水电占比)	%	30	/	/
生产厂区电网购电结构 (风电占比)	%	15	/	/
生产厂区电网购电结构 (火电占比)	%	21	/	/
水资源消耗数据				
地表水取水量	百万立方米	42.82	18.25	31.99
地下水取水量	百万立方米	7.96	8.68	8.46
自来水取水量	立方米	452.00	446.00	374.00
其他组织供水取水量 ¹	百万立方米	9.47	7.38	6.03
淡水总取水量	百万立方米	8.27	/	/
非淡水总取水量 (含中水购买量)	百万立方米	51.98	/	/
总取水量	百万立方米	60.25	44.31	55.91

¹其他组织供水取水量为外购中水。该数据口径已变更，相关历史数据同步追溯修正。

²循环用水量包括循环使用的老卤与尾液。

³水循环利用率=循环用水量/总用水量×100%。

指标	单位	2025	2024	2023
循环用水量 ²	百万立方米	183.92	152.20	157.27
总用水量	百万立方米	244.17	196.52	213.18
水循环利用率 ³	%	75.32	77.45	73.77
氯化钾单位产品耗水强度 ⁴	立方米/吨	57.24	40.56	40.96
碳酸锂单位产品耗水强度 ⁵	立方米/吨	126.61	159.47	136.12
总取水量中来自高/极高用水紧张地区的取水量的百分比	%	0	0	0
总取水量中来自高/极高用水紧张地区的用水量的百分比	%	0	0	0
废气排放数据				
氮氧化物 (NOx) ⁶	吨	1.67	4.18	3.55
颗粒物 (PM)	吨	13.05	7.42	12.87
废弃物排放数据				
废弃物总量	吨	310.56	103.62	105.54
一般工业废弃物 ⁷	吨	194.35	44	0
危险废弃物	吨	116.21	59.62	105.54
包装材料数据				
包装材料消耗总量	吨	2,145.05	2,229.01	2,406.75

⁴氯化钾单位产品耗水强度=藏格钾肥厂区总取水量/氯化钾产量。为保证数据可比性与一致性，本年度对2023年、2024年该数据的统计口径进行了统一调整，并据此完成追溯重述。

⁵碳酸锂单位产品耗水强度=藏格锂业厂区总取水量/碳酸锂产量。为保证数据可比性与一致性，本年度对2023年、2024年该数据的统计口径进行了统一调整，并据此完成追溯重述。

⁶统计口径为藏格钾肥，藏格锂业无氮氧化物 (NOx) 排放。

⁷废编织袋、塑料包装等一般工业废弃物由厂家回收。

指标	单位	2025	2024	2023	
盐湖资源开发利用“三率”数据					
藏格钾肥	开采回采率	%	80.73	84.63	85.07
	选矿回收率	%	66.55	62.24	65.32
	综合利用率	%	100	100	100
藏格锂业	综合利用率	%	100	100	100
环保认证数据					
ISO 14001:2015 认证覆盖率	%	100	100	50	

◆ 劳工类绩效

指标	单位	2025	2024	2023	
员工结构					
员工总数	人	1,638	1,709	1,666	
按性别	男性占比	%	69.96	70.47	71.23
	女性占比	%	30.04	29.53	28.77
按年龄	<30岁占比	%	24.54	27.85	26.79
	30岁≤Y≤50岁占比	%	60.99	56.30	59.97
	>50岁占比	%	14.47	15.85	13.24
按民族	汉族占比	%	84.62	84.93	85.53
	其他民族占比	%	15.38	15.07	14.47
残疾员工	人	9	11	13	

指标	单位	2025	2024	2023
员工流动				
引进高校人才	人	18	86	82
总流失率	%	9.35	9.38	8.08
性别薪酬差异 ¹				
男性员工平均薪酬	万元	14.13	13.23	/
女性员工平均薪酬	万元	10.73	9.65	/
男性管理层平均薪酬	万元	53.41	37.32	/
女性管理层平均薪酬	万元	31.35	27.35	/
男性非管理层平均薪酬	万元	11.11	10.06	/
女性非管理层平均薪酬	万元	9.13	8.03	/
平均性别工资差距 ²	/	1:0.76	1:0.74	/
员工福利				
员工福利覆盖率	%	100	100	100
福利费支出	万元	644.92	406.47	438.38
员工人均福利费	元	3,937.24	2,378.43	2,714.43
员工满意度				
员工满意度评分	/	87.74	87.69	95.60

¹管理层平均薪酬统计口径包含基本工资与现金激励，非管理层平均薪酬统计口径仅包含基本工资。

²平均性别工资差距 = 男性员工平均薪酬 : 女性员工平均薪酬。

指标	单位	2025	2024	2023
员工发展与培训				
内部晋升人数	人	52	17	42
内部转岗人数	人	472	438	532
员工受训人次	人次	6,303	1,380	3,090
员工培训投入	万元	32.06	45.85	87.84
职业安全与健康				
因工死亡人数	人	0	0	0
因工受伤人数	人	5	1	2
损失工时事故数	起	5	1	2
运输事故数	起	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	446	66	90
百万工时损工事故率 (LTIR) ¹	/	0.83	/	/
接受职业病体检人数	人	779	774	862
安全培训时长 ²	小时	55,557	3,631	3,983
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产与职业健康总投入	万元	3,074.57	1,938.75	2,981.56
安全生产投入	万元	2,980.10	1,927.34	2,805.60
职业健康投入	万元	94.47	11.41	175.96

¹LTIR按每百万工时计算，统计口径为公司全体员工及承包商总工时。

²2025年安全培训时长显著提升，主要因承包商培训数据首次被纳入整体统计。

◆ 产品责任类绩效

指标	单位	2025	2024	2023	
产品管理					
因安全与健康理由而召回的产品数量	个	0	0	0	
客户投诉数量	件	0	0	0	
客户满意度	藏格钾肥	%	99.51	100	97.04
	藏格锂业	%	100	100	100
研发创新					
研发创新投入	万元	2,122.10	680.55	2,356	
取得专利数	项	6	27	9	

◆ 供应商管理类绩效

指标	单位	2025	2024	2023
供应商分类				
供应商总数	个	430	511	734
一级供应商数量	个	46	16	/
一级且重要供应商数量	个	22	11	/

指标	单位	2025	2024	2023	
一级且重要供应商的采购支出比例	藏格钾肥	%	20	1.60	/
	藏格锂业	%	15	6.29	/
非一级且重要供应商数量	个	5	5	/	
重要供应商数量	个	27	16	/	
供应商 ESG 管理					
接受评估的供应商数量	个	197	197	/	
其中：接受评估的重要供应商数量	个	11	11	/	
经评估具有重大实际/潜在负面影响的供应商数量	个	0	2	/	
其中：制定改进计划的供应商数量	个	0	0	/	
其中：被终止合作的具有重大实际/潜在负面影响的供应商数量	个	0	2	/	
参与赋能计划的供应商数量	个	120	120	/	
其中：参与赋能计划的重要供应商数量	个	14	14	/	
负责任采购					
签订廉洁承诺的供应商数量	个	430	249	/	
签订ESG协议的供应商数量	个	430	249	/	
本地化采购率	藏格钾肥	%	100	45	45
	藏格锂业	%	100	51	97

◆ 社区关系类绩效

指标	单位	2025	2024	2023
社区投入				
对外捐赠	万元	633.60	187.39	1,018.90
志愿服务				
志愿服务参与人数	人次	60	18	7
志愿服务参与时长	小时	180	304	70

◆ 公司治理类绩效

指标	单位	2025	2024	2023
董事会构成				
董事会人数	人	9	9	9
独立董事	人数	人	3	3
	占比	%	33	33
女性董事	人数	人	2	4
	占比	%	22	44
商业道德				
商业道德相关诉讼案件	起	0	0	0
商业道德培训覆盖率（董事会成员、管理层及全体员工）	%	100	100	/

报告指标索引

报告框架	深交所可持续发展报告指引	GRI	SASB	SDGs
关于本报告	/	2-2; 2-3	/	/
前言				
董事长致辞	/	/	/	
关于藏格矿业	/	2-1; 2-6	/	
可持续发展治理与战略	/	2-12; 2-13; 2-14; 2-22; 2-23		
利益相关方沟通	利益相关方沟通	2-26; 2-29; 207-3	/	
双重重要性评估	/	3-1; 3-2; 3-3	/	
环境承诺与绿色共生				
应对气候变化	应对气候变化	201-2	RT-CH-110a.2; RT-CH-530a.1	
能源与碳排放管理	能源利用 循环经济	2-28; 302-1; 302-3; 302-4; 302-5; 305-1; 305-2; 305-4	RT-CH-110a.1; RT-CH-130a.1; RT-CH-530a.1	
环境管理体系	环境合规管理	2-28	RT-CH-530a.1	
水资源管理	水资源利用	2-28; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5	RT-CH-530a.1; RT-CH-140a.1; RT-CH-140a.2; RT-CH-140a.3	
排放与废弃物管理	污染物排放 废弃物处理 循环经济	2-28; 301-1; 303-1; 303-2; 305-7; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5	RT-CH-530a.1; RT-CH-150a.1; RT-CH-120a.1	
生态保护与土地管理	生态系统和生物多样性保护	101-1; 101-2; 304-1; 304-2	/	
职业健康与安全责任				
安全管理体系	员工	403-1; 403-5; 403-8; 403-9	RT-CH-530a.1; RT-CH-320a.2; RT-CH-540a.2	
安全风险防控	员工	403-2	RT-CH-530a.1; RT-CH-320a.2	
化学品管理	员工	403-2	RT-CH-530a.1; RT-CH-410b.1; RT-CH-320a.2	
职业健康保障	员工	403-3; 404-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-10	RT-CH-530a.1; RT-CH-320a.2	

报告框架	深交所可持续发展报告指引	GRI	SASB	SDGs
人才赋能与责任链路				
多元、平等与包容	员工	2-7; 2-21; 2-25; 2-28; 2-30; 201-3; 401-3; 405-1; 405-2; 406-1	RT-CH-530a.1	
人才吸引与留任	员工	2-7; 2-19; 2-26; 2-28; 2-30; 401-1; 401-2	RT-CH-530a.1	
员工发展与培训	员工	2-7; 404-2; 404-3	/	
可持续供应链	供应链安全 尽职调查 平等对待中小企业	2-25; 204-1; 308-2; 414-2	/	
产品与服务管理	产品和服务安全与质量	2-25; 416-1; 416-2; 417-1; 416-2	/	
科技创新发展	创新驱动	2-28	/	
社区参与与贡献	乡村振兴 社会贡献	203-1; 203-2; 413-1	RT-CH-210a.1	
稳健治理与道德基石				
公司治理	/	2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-15; 2-16; 2-17; 2-18; 2-19; 2-23; 2-24; 2-26; 2-29 405-1	RT-CH-530a.1	
合规与风险管理	反商业贿赂及反贪污	2-23; 2-24; 2-27; 207-1; 207-2	RT-CH-530a.1	
商业道德	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	2-23; 2-25; 2-27; 205-1; 205-2; 205-3	RT-CH-530a.1	
信息安全与数智化	数据安全与客户隐私保护	2-25; 418-1	/	
附录				
ESG数据总览	/	301-1; 302-1; 302-2; 303-3; 303-4; 303-5; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-7; 306-3; 401-1; 403-5; 403-9; 404-1; 405-1; 405-2; 417-2	RT-CH-110a.1; RT-CH-120a.1; RT-CH-130a.1; RT-CH-140a.1; RT-CH-150a.1; RT-CH-320a.1; RT-CH-540a.2; RT-CH-000.A	/
报告指标索引	/	/	/	
读者意见反馈	/	/	/	

读者意见反馈

感谢您阅读《藏格矿业2025年可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进藏格矿业提升ESG管理的能力及水平，本公司衷心欢迎您对本报告提出意见或建议，并通过扫描以下二维码向本公司进行反馈。



扫一扫，填写读者意见反馈表